

# ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И ОБЩЕСТВО

№1 (03)  
март 2013



ПЬЕДЕСТАЛ  
ПРОЕКТОВ  
ДЛЯ ЛЮДЕЙ.  
ЗАБОТА  
О ДЕТЯХ

Глава Ашинского  
муниципального района  
Виктор Чистяков:

## АША – СПЛАВ ЛЮДЕЙ И МЕТАЛЛА





# ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И ОБЩЕСТВО

<http://промышленностьиобщество.рф/>

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ ИНДУСТРИАЛЬНОГО МАСШТАБА

- НОВОСТИ ПРОМЫШЛЕННЫХ РЕГИОНОВ
- КАТАЛОГ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ
- МОНИТОРИНГ ИНДУСТРИАЛЬНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ АКТИВНОСТИ
- АНАЛИТИКА И ФОТОРЕПОРТАЖИ



### **Уважаемые друзья!**

В феврале 2013 года президент «Интеррос» Владимир Потанин вошел в основанный Биллом Гейтсом и Уорреном Баффетом своеобразный привилегированный клуб Giving Pledge — «Клятва дарения». В нем состоят миллиардеры, которые пообещали отдать более половины своего состояния на благотворительность.

Западная филантропия, конечно, сильно отличается от российской. В США, например, она практически полностью покрывает социальные обязательства государства. Средства, получаемые от богатейших людей мира, могут идти на весьма специфические проекты, которые в России не всегда воспринимаются как меценатство или социальная поддержка. Гейтс и Баффет фактически за свой счет финансируют перспективные научные исследования — например, в сфере медицины или новых технологий. В целом, если смотреть глубже, они доминируют мировую экономику.

На Владимире Потанине, точнее, на Благотворительном фонде Владимира Потанина, лежат задачи, также не самые типичные для российской благотворительности, которая в большей степени ориентирована на помощь самым незащищенным слоям населения. Фонд считает важнейшим направлением своей деятельности проведение долгосрочных сти-

пендиальных и грантовых программ, адресованных талантливым студентам и перспективным преподавателям ведущих государственных вузов России. Проекты Фонда в сфере культуры направлены в первую очередь на создание условий для реализации потенциала сотрудников российских музеев и развитие их проектной активности, а также на изучение и открытие широкой публике неизвестных и малоизвестных коллекций.

К сожалению, в России на уровне федерального регулирования (Министерством экономического развития в данном случае) благотворительность и социальные проекты бизнеса приравнены к инвестициям и облагаются большим налогом, поскольку заниматься такой деятельностью разрешено только с прибыли. А ведь социальную миссию несут в России все промышленные холдинги, центром прибыли которых являются градообразующие предприятия.

Одним из ярких примеров такой ситуации является город Аша Челябинской области, где жизнедеятельность города и района во многом ориентирована на Ашинский металлургический завод. Очерк о городе и репортаж, основанный на встречах с его ключевыми управленцами, являются еще одним центральным разделом нынешнего выпуска журнала. Одному из тех, с кем мы повстречались на Урале, главе Ашинского муниципального района Виктору Чистякову, принадлежит замечательная фраза, которая определяет суть социальной политики современного промышленного предприятия по отношению к городу: «Мы забрали с собой в капитализм все лучшее от социализма». Виктор Чистяков — лицо с обложки этого номера.

Ну, а традиционная десятка социальных проектов на этот раз — проекты поддержки детей, медицинские, культурные, образовательные. Это не просто меценатство, а инвестиции в будущее.

Приятного чтения!

*Редакция журнала  
«Промышленность и общество»*



# Содержание



# 6



## **6** **новости**

Люди, события, итоги 2012 года, экологические программы, благотворительность.

## **10** **тема номера**

Забота о детях.  
10 компаний — 10 проектов по поддержке и помощи младшему поколению.

## **20** **пространство**

От Москвы до самых до окраин: новости в масштабе.

## **22** **очерк**

Ашинский район расположен на границе Челябинской области и Башкирии. Его история — это сплав уникальной природы и людских характеров, которые создали Ашу — уникальный город металлургов в краю «Уральской Швейцарии».



# 22





### **30 репортаж**

Социальные проекты, реализуемые в Аше, тесно связаны с деятельностью Ашинского металлургического завода. Как сегодня живет моногород, развитие которого — цель не только исполнительной власти, но и главы предприятия?

### **36 практика**

Вот уже четверть века благотворительный общественный фонд «Металлург», созданный по инициативе Магнитогорского металлургического комбината, протягивает руку помощи всем нуждающимся в своем регионе.

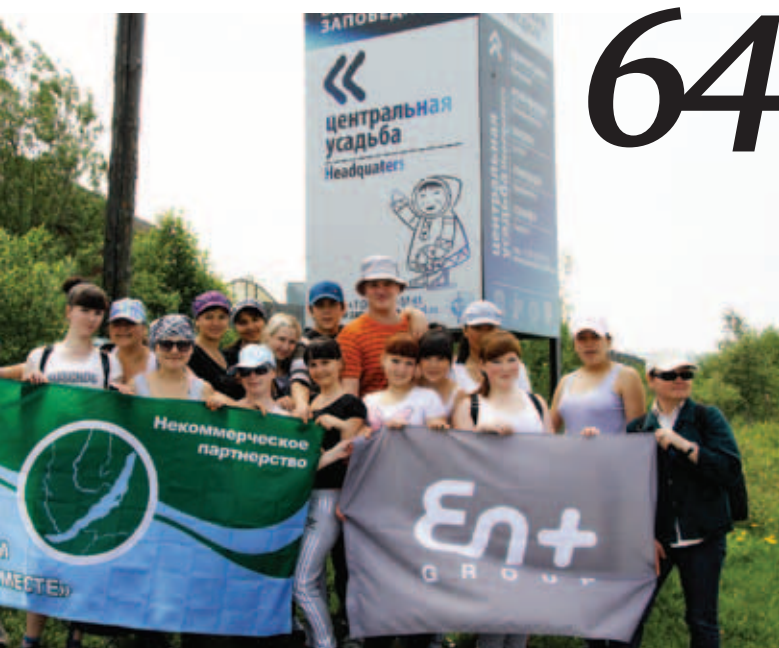
### **42 управление**

Один из самых инвестиционно привлекательных городов Московской области — Электросталь. Глава городского округа Андрей Суханов рассказывает, что и в прошлом, и в настоящем главное богатство города — люди, которые в нем живут.





# Содержание



## **50 программа**

Сколько сегодня в России детей, оставшихся без попечения родителей, точно ответить не может никто. Строительство детских деревень — одна из возможностей дать им нормальную семью. Такой проект реализует сейчас Благотворительный детский фонд «Виктория».

## **56 заполярье**

Жизнь и работа в условиях полярной ночи и вечной мерзлоты — сами по себе испытание. Компания «Норильский никель» помогает с ним справиться не только своим сотрудникам и членам их семей, но и всем норильчанам.

## **64 эксперимент**

Пять разделов программы устойчивого развития Еп+ предусматривают вовлеченность молодежи практически во все начинания. Будущее Восточной Сибири формируется уже сегодня.





# 80

## 70 опыт

В каком направлении надо двигаться бизнесу и НКО, чтобы благотворительность в нашей стране стала цивилизованным институтом? Об этом рассказывает исполнительный секретарь Некоммерческого партнерства грантодающих организаций «Форум Доноров» Наталья Каминарская.

## 80 спорт

В следующем году «Золотая шайба» отметит свое пятидесятилетие. Несмотря на возраст, самый массовый хоккейный турнир на планете остается по-прежнему юным.

## 84 история

В славной плеяде российских благотворителей имя Василия Аршинова стоит особо. Успешный коммерсант вкладывал средства в научные исследования, чем и заслужил благодарную память потомков.

## 90 красный уголок

Детские школы существовали еще во времена Киевской Руси. С веками процесс образования менялся. Не только у городских жителей, но и у крестьян появлялся шанс освоить грамоту.



# 84



# 90

## ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И ОБЩЕСТВО №1(03)

**Учредитель и издатель:**  
ООО «Металл Проект»

**Генеральный директор:**  
Александр Благодатских

**Главный редактор:**  
Степан Строев

**Координатор проекта:**  
Игорь Рябов

**Шеф-редактор:**  
Роман Липкин

**Ответственный секретарь:**  
Павел Руденко

**Арт-директор:**  
Александр Чистов

**Бильд-редактор:**  
Елена Фомичева

**Литературный редактор, корректор:**  
Татьяна Чернова

**Над номером работали:**  
Павел Серегин,  
Василий Кузнецов,  
Ирина Петрова,  
Елена Доброва,  
Александр Покачуев,  
Яков Серов,  
Надежда Володина,  
Константин Тимофеев,  
Елена Набокова

[www.промышленностьиобщество.рф](http://www.промышленностьиобщество.рф)

**Контакты редакции:**  
+7 495 232 0328  
pio@metalproject.su

**Типография:**  
Слово Дело

**Тираж:**  
1000 экземпляров

Журнал зарегистрирован в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор), рег. ПИ №ФС77-49237 от 04.04.2012г.





## Трамвай к чемпионату мира



Генеральный директор ОАО «Уралтрансмаш» Юрий Комратов и заместитель главы администрации Екатеринбурга по стратегическому планированию, вопросам экономики и финансам Александр Высокинский подписали соглашение по образованию рабочих групп с целью совместной разработки и испытаний новых моделей трамваев.

Власти Екатеринбурга совместно с научно-производственной корпорацией «Уралвагонзавод» (город Нижний Тагил Свердловской области) намерены инициировать государственную программу обновления трамвайного парка в городах-участниках чемпионата мира по футболу, который пройдет в 2018 году, сообщила горадминистрация. НПК «Уралвагонзавод» — предприятие танкового машиностроения и крупнейший в России разработчик и изготовитель различных типов грузовых вагонов, полувагонов.

Екатеринбург вошел в число 11 городов-организаторов ЧМ-2018 наряду с Москвой, Санкт-Петербургом, Самарой, Саранском, Сочи, Казанью, Калининградом, Волгоградом, Нижним Новгородом и Ростовом-на-Дону.

«Мы планируем значительные средства в этом году вкладывать в обновление трамвайного парка. Пригласим специалистов, поставим старые чешские трамваи, посмотрим, как они в эксплуатации отличаются от трамваев трансмашевских. И вместе будем смотреть перспективы», — приводятся в релизе слова замглавы администрации Екатеринбурга Александра Высокинского. Он добавил, что «на сегодня есть возможности корпорации «Уралвагонзавод» привлекать и государственные средства, и участвовать в госпрограммах».



## Новый сегмент ОМК

Объединенная металлургическая компания (ЗАО «ОМК», Москва) приобрела 99,34% акций открытого акционерного общества «Благовещенский арматурный завод» (ОАО «БАЗ»). Благовещенский арматурный завод, расположенный в Республике Башкортостан, — это одно из крупнейших в России предприятий по выпуску трубопроводной арматуры. Данное приобретение позволит ОМК войти в новый рыночный сегмент, расширить линейку производимой продукции и вести комплексные поставки для нефтегазовых компаний. А также усилит рыночные позиции ОМК.

Благовещенский арматурный завод выпускает промышленную трубопроводную арматуру из углеродистых, низколегированных и нержавеющей сталей диаметром условного прохода от 25 до 700 мм и рабочим давлением от 1,6 до 25 МПа. Она используется в нефтегазодобывающей и нефтеперерабатывающей промышленности для транспортировки нефти и газа, в химической, энергетической, строительной отраслях России и стран СНГ, а также на пред-



приятиях ЖКХ. Основными потребителями продукции завода являются «Газпром», «Роснефть», «ЛУКОЙЛ», «Башнефть», «Сургутнефтегаз», «АК Транснефть» и другие ведущие компании. В декабре 2012 года предприятие успешно прошло надзорный аудит Американского института нефти по оценке соответствия системы менеджмента качества требованиям спецификации ANSI/API Q1, ISO/TS 29001 и спецификации API 6D. На предприятии реализуются программа технического перевооружения и проекты, направленные на расширение ассортимента выпускаемой продукции. С 2004 года инвестиции составили более 1,7 млрд. рублей. Производство Благовещенского арма-

## «Золотой киловатт-2012»

Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» — Магистральные электрические сети (МЭС) Западной Сибири — стал лауреатом первой национальной премии в области электроэнергетики «Золотой киловатт-2012» в номинации «Лучшая электросетевая компания». Экспертный совет конкурса высоко оценил проекты, реализованные филиалом







турного завода представляет собой полный технологический цикл — от выпуска заготовок и их сборки до испытаний и контроля качества готовых изделий. Основные мощности состоят из литейного, кузнечно-прессового, сварочного, термического, обрабатывающего и механосборочного производств. В составе предприятия — собственный инженерный центр, основная задача которого ускорение сроков конструкторских разработок, технологической подготовки производства и улучшение качества продукции.

«С вхождением Благовещенского арматурного завода в состав ОМК компания становится высокоинтегрированным производителем нефтегазопроводной продукции — в том числе труб, соединительных деталей трубопроводов и трубопроводной арматуры. Приобретение позволит существенно расширить продуктовую линейку и войти в новый для ОМК сегмент трубопроводной арматуры. Это даст нам возможность максимально полно удовлетворять потребности наших главных клиентов — нефтяных и газовых компаний», — прокомментировал итоги сделки президент ОМК Владимир Маркин.

ОАО «ФСК ЕЭС» в 2012 году, в том числе — строительство линий электропередачи в целях обеспечения выдачи мощности Уренгойской ГРЭС и создание электросетевой инфраструктуры в рамках реализации схемы выдачи мощности Няганьской ГРЭС. Всего в конкурсе «Золотой киловатт-2012» приняли участие около 50 энергокомпаний Уральского федерального округа, в том числе Ноябрьская парогозовая электрическая станция, МРСК Урала, «Мечел-Энерго», Екатеринбургская

электросетевая компания, ПЭС «Лабьтнганги», филиал ОАО «Передвижная энергетика», ОАО «Тюменьэнерго» др. В состав экспертного совета конкурса вошли председатель комитета по энергетике Государственной Думы Иван Грачев, заместитель министра энергетики Российской Федерации Михаил Курбатов, председатель правления НП Гарантирующих поставщиков и энергосбытовых компаний Наталья Невмержицкая (Москва), директор НП «Совет производителей энергии» Игорь Миронов (Москва), представители профильных федеральных и региональных органов государственной власти, коммерческих и некоммерческих предприятий в области электроэнергетики. Премия «Золотой киловатт» учреждена РИА «Энергетика и ЖКХ» (Екатеринбург) и федеральным журналом для руководителей энергетической промышленности «Энергополис» (Москва) при поддержке Полномочного представителя Президента Российской Федерации в УрФО Игоря Холманских. Торжественная церемония награждения прошла в Екатеринбурге в Атриум Палас Отеле. Награду в номинации «Лучшая электросетевая компания» — кубок победителя и памятный диплом — вручала начальник департамента по экономической политике аппарата Полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе Анна Ленская.

## Праздник здоровья

В День защитника Отечества автомобильный завод «Урал» провел одно из самых популярных массовых мероприятий — День здоровья. Корпоративный спортивный праздник проводится на предприятии более 15 лет с целью пропаганды и организации здорового образа жизни среди работников предприятия и их семей, создания условий

для активного отдыха и полезного досуга сотрудников автозавода «Урал» (входит в состав Челябинского регионального отделения Союза машиностроителей России).

Также в рамках оздоровительного мероприятия состоялся традиционный лыжный старт — эстафета на приз автозаводской газеты «Уральский автомобиль». День здоровья прошел на территории автозаводского санатория-профилактория. Приняли участие 17 команд, состоящих из работников предприятия и их семей. Прохладная погода и ветер не помешали проведению спортивного праздника. Автозаводцы соревновались в стрельбе, керлинге по-уральски, перетягивании каната, зимнем гольфе, мини-футболе. Для детей проводились подвижные игры. Победила в общекомандном зачете День здоровья команда «ЭнСер». В спортивных дисциплинах она стала первой в перетягивании каната и мини-футболе. Общекомандное «серебро» — у сборной производства автокомпонентов, они же были лучшими в керлинге. Третье место в общем зачете — у объединенной команды дирекции по экономике и финансам и центра учета и отчетности: финансисты вышли в финал по мини-футболу и уступили в упорной борьбе лишь команде «ЭнСер». В соревнованиях по стрельбе лучшими были литейщики, в зимнем гольфе победу отпраздновала команда производства оснастки и инструмента. В эстафете на приз корпоративной газеты «Уральский автомобиль» — эстафета проводится на предприятии свыше 35 лет — абсолютным победителем (лучший технический результат прохождения дистанции) стала команда транспортного управления. Она награждена переходящим кубком, грамотами, призами. На втором месте — «ЭнСер», замкнула тройку призеров команда дирекции по защите ресурсов.





## Инновации принесли ММК свыше 3,5 млрд. рублей

В 2012 году на Магнитогорском металлургическом комбинате экономический эффект от реализации инновационной деятельности превысил 3,5 млрд. рублей.

В минувшем году специалисты ОАО «ММК» провели 62 научно-исследовательские работы (НИР) — затраты на это составили 72,5 млн. рублей. Экономический эффект от внедрения научно-исследовательских работ составил 2371,5 млн. рублей.

Немало научно-исследовательских, технологических, опытно-конструкторских работ и предпроектных исследований проведено в сотрудничестве с ведущими научно-исследовательскими институтами страны. Ожидаемый экономический эффект от использования результатов выполненных в 2012 году сторонними организациями работ составляет 374 млн. рублей. Кроме того в 2012 году подтвержден фактический экономический эффект по НИОКР, выполненным и внедренным ранее (до 2012 года), в размере 382 млн. рублей. В прошлом году было подано 46 заявок на изобретения и полезные модели; внедрено 25 изобретений и 2147 рационализаторских предложений. Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений, изобретений и полезных моделей составил 347 млн. рублей.

Также в 2012 году было произведено почти три тысячи тонн инновационных видов продукции (ИВП) по 11 проектам для таких всемирно известных компаний, как LG, Samsung, Bosch. Затраты на разработку и производство ИВП составили 71,4 млн. рублей. Общие затраты на инновационную деятельность ОАО «ММК» в 2012 году составили около 238 млн. рублей,

экономический эффект от реализации инновационной деятельности в минувшем году превысил 3,5 млрд.

## Международные маршруты «Группы ГАЗ»

По итогам 2012 года «Группа ГАЗ» с долей 64% сохранила лидирующие позиции на российском автобусном рынке. Экспорт за счет реализации автобусов всех классов по контрактам в Никарагуа, Казахстан, Украину, Белоруссию и др. вырос на 12%. Объем продаж автобусов по отношению к 2011 году вырос на 5% — до 13,9 тыс. единиц техники. В прошлом году «Группа ГАЗ» продолжила работу по созданию автобусов, работающих на альтернативных видах топлива (дизель-газ-электричество), включая автобусы с гибридными силовыми установками и электробусы. Сейчас компания серийно выпускает весь модельный ряд автобусов ЛИАЗ на газовом топливе, разработаны газовые модификации автобусов среднего класса ПААЗ-320412 и КАВЗ-4238 «Аврора». Объем реализации продукции Ликинского автобусного завода составил 1,88 тыс. единиц техники. Важнейшими контрактами стали поставка 660 автобусов ЛИАЗ-5292 и ЛИАЗ-6213 экологического стандарта «Евро-5» ЕЕВ («Евро-5+») в Москву, 108 автобусов ЛИАЗ-5293 в Сочи, 50 газовых автобусов ЛИАЗ-5292 ЕЕВ в Челябинск. В 2012 году завод совместно с компанией «Мобэл» разработал электробус ЛИАЗ-6274, сейчас автобус проходит сертификационные испытания. Павловский автобусный завод отгрузил потребителям 11,3 тыс. автобусов малого и среднего класса, что на 14% больше уровня 2011 года. Разработанная в 2012 году газовая модификация автобуса ПААЗ-320412 получила одобрение типа транспортного средства. Курганский автобусный завод произвел в минувшем году более 700 автобусов, что соответствует установленному производственному плану по соглашению о социально-экономическом партнерстве на 2012 год между «Группой ГАЗ» и Правительством Курганской области. В 2012 году завод в рамках коммерческого контракта завершил отгрузку 169 автобусов в Никарагуанскую Республику: всего в Манагуа работают 550 автобусов КАВЗ, что

составляет 40% парка общественного транспорта страны. Сегодня завод разрабатывает новую модификацию КАВЗ-4238 «Аврора», работающую на сжатом природном газе метане. Основной задачей Голицынского автобусного завода в 2012 году было техническое перевооружение производственной площадки под выпуск нового модельного ряда. Новая продуктовая гамма предприятия представлена междугородними автобусами особо большого класса ГОЛАЗ-6228.10 и большого класса ГОЛАЗ-5251 «Вояж», а также туристическим автобусом ГОЛАЗ-5291 «Крузиз». Разработан и подготовлен к серийному выпуску модельный ряд автобусов ГОЛАЗ для транспортного обслуживания Олимпийских Игр в Сочи-2014. В 2012 году завод реализовал 81 автобус. В 2012 году автобусы ПААЗ «Вектор», ЛИАЗ-5292, ЛИАЗ-6213 и электробус ЛИАЗ-6274 стали «Лучшими автобусами года», по мнению экспертного жюри и интернет-голосования в рамках выставки «МАФ-2012».

## Выставка в честь воинов — металлургов

В музее Металлургического завода им. А.К. Серова открылась выставка «Время выбрало нас», посвященная заводчанам, служившим в горячих точках (сегодня на предприятии таковых более 100 человек).

На выставке представлены свыше 80 фотографий и военные награды заводчан. Например, Владимир Смирнов из энергетического цеха (участник первой чеченской кампании) награжден Орденом Мужества. Сергей Круглов из прокатного цеха (участник второй чеченской кампании) — медалью Суворова и «За отвагу», а Владимир Мосякин, начальник управления







## ЧерМК строит фундамент крупнейшего экологического проекта

Череповецкий металлургический комбинат, один из крупнейших интегрированных заводов в мире (входит в состав дивизиона «Северсталь Российская сталь»), приступил к устройству фундаментов установки улавливания неорганизованных выбросов от конвертеров — экологического проекта стоимостью 3,6 млрд. рублей.

В рамках реализации проекта, направленного на снижение неорганизованных выбросов в атмосферу, выполнено 70% проектных работ и завершены все подготовительные мероприятия, немецкой компанией Siemens VAI Metals Technologies уже

установлено основное технологическое оборудование.

На текущий момент на строительной площадке проводятся работы по устройству фундаментов установки и будущего здания газоочистки, монтаж наружных опорных конструкций газоходов. В фундамент комплекса улавливания уже уложено 5 тыс. кубометров железобетона и смонтировано более 200 тонн металлоконструкций.

«Реализация проекта проводится в условиях действующего производства, однако в марте мы намерены завершить устройство фундамента комплекса улавливания и с апреля приступить к монтажу здания новой газоочистки и основного технологического оборудования», — комментирует директор по производству — главный инженер дивизиона «Северсталь Российская сталь» Андрей Луценко. Пуск системы улавливания неорганизованных выбросов на Череповецком меткомбинате запланирован на 2014 год.

контроля и режима (участник боевых действий в Афганистане) имеет медали «За отвагу», «Воину-интернационалисту» и «Воину-интернационалисту от благодарного афганского народа». Среди выставочных экспонатов есть и личные вещи бывших военных. К примеру, известный в городе гиревик, металлург Михаил Анетько принес в музей не только свои боевые тельняшку и берет, но и такой уникальный раритет, как погони генерала Лебеда, с которым ему довелось служить во время конфликта в Приднестровье. Выставка будет работать в течение двух месяцев, посетить ее сможет любой желающий. Кроме того, музей проведет ряд встреч с заводскими воинами-интернационалистами для учащихся и молодежи. «Данная выставка в первую очередь

предназначена для подрастающего поколения, которому надо знать и понимать, что такое долг. И надо обязательно рассказывать и показывать молодому поколению правду о военных конфликтах и их участниках», — отметила директор заводского музея Эльвира Решетникова.

## «Карельский окатыш» получил «Признание Костомукши»

ОАО «Карельский окатыш» — ведущий комбинат по добыче и переработке железной руды в России, входящий в дивизион «Северсталь Ресурс», за про-



деланную социальную работу и реализацию программы «Дорога к дому» получил премию «Признание Костомукши».



Программа в Костомукше действует второй год и идет по двум направлениям: помощь семьям в воспитании приемных детей и поддержка подростков, совершивших правонарушения. Один из проектов — «Будущее в настоящем» — реализуется на базе Центра социальной помощи семье и детям «Надежда». Его целевая группа — подростки 13 – 14 лет, попавшие в поле зрения правоохранительных органов. Ребята проходят через четыре важных курса: «Тропинка к своему Я», «Четвертая высота» (совместные тренинги трудных подростков с успешными и активными ребятами из молодежного объединения «Лидер плюс»), «Подросток и закон», «Твоя жизнь в твоих руках». Такие формы работы помогают подросткам осмыслить многие аспекты своей жизни, которые прежде оставались без внимания. Специалисты проекта определяют эти позитивные результаты работы проекта через тестовые методики. Со времени начала проекта не было зафиксировано ни одного повторного совершения преступления среди участников целевой группы. Всего на благотворительные программы в Костомукше комбинат направил более 9 млн. рублей, в том числе на поддержку школ, детских садов, спорта, культуры и молодежной политики.

Программа «Дорога к дому» начала работу в 2006 году — по личной инициативе генерального директора «Северстали» Алексея Мордашова и при поддержке мэрии Череповца — с целью комплексной профилактики детской безнадзорности и социального сиротства. В настоящее время в рамках программы «Дорога к дому» в пяти городах реализуются 18 проектов и 4 службы.





# БОЛЬШАЯ ЗАБОТА О МАЛЕНЬКИХ

## ДЕСЯТКА ПРОГРАММ ПО ЗАЩИТЕ ДЕТСТВА

Дети всегда нуждаются во внимании общества. Лидеры промышленности берут на себя существенную часть заботы о них, дополняя собственными проектами социальные обязательства государства. Социальные инвестиции в подрастающее поколение не только максимально оправданы, но зачастую являются спасительным шансом для многих неблагополучных детей.

Проекты по защите детства решают воспитательные и образовательные задачи, дают детям и подросткам шанс подняться по социальной лестнице, открывают дорогу в будущее. Редакция «Промышленности и общества» выбрала свою десятку промышленных компаний, предлагающих наиболее заметные программы.





# 10



## Уральская горно-металлургическая компания (УГМК)

Проект «Ты ему нужен» был запущен Благотворительным фондом «Дети России» в декабре 2010 года. В рамках этого проекта существуют соглашения с различными государственными структурами, телекомпаниями, медицинскими учреждениями, промышленными и торговыми предприятиями. Проект направлен на сбор средств для тяжело больных детей, устройство в семьи детей-сирот и привлечение внимания к их проблемам. Телевизионные сюжеты проекта «Ты ему нужен» сообщают о детях, которым нужна помощь. Видеоролики снимаются регулярно и выходят еженедельно в эфире пяти телекомпаний.



За время работы вокруг проекта «Ты ему нужен» объединилось множество людей, в том числе публичных, которые поддерживают идею помощи детям: спортсмены, артисты, звезды эстрады и шоу-бизнеса рассказывают о своем отношении к проекту «Ты ему нужен» и значении той

миссии, которую он выполняет. В рамках соглашения с Министерством социальной защиты населения Свердловской области Благотворительный фонд «Дети России» участвует в проекте «Территория без сирот». Сюжеты о детях-сиротах, выходящие в эфире телеканалов, помогают будущим родителям познакомиться с ребенком. А привлеченные в проект фотографы-волонтеры обновляют региональную базу усыновления, опеки и попечительства Свердловской области. В проекте «Ты ему нужен» работает экспертный совет, состоящий из профессиональных медицинских работников, сотрудников министерств и ведомств, которые консультируют по различным вопросам в области здравоохранения, социальной политики, в том числе опеки и усыновления.

Фонд помогает привлекать средства для детей, которым необходима помощь. При этом по каждому ребенку-участнику проекта ведется отдельный учет пожертвованных средств. Они являются целевыми — могут быть использованы только на обследование, лечение, приобретение лекарств или других необходимых средств и оборудования, необходимых именно этому ребенку. Таким образом, благотворители, написав имя ребенка в назначении платежа, принимают решение о распределении средств проекта «Ты ему нужен». Не обо всех детях по этическим соображениям можно рассказать на сайте или в телевизионных сюжетах. Поэтому часть пожертвований распределяется детям-участникам проекта, чьи истории не



были рассказаны в СМИ, в зависимости от срочности оказания помощи (операции и лекарств жизненной необходимости).



В июне в детской городской больнице города Ревда Свердловской области в рамках другой программы «Дети в больнице», реализуемой Благотворительным фондом «Дети России», открыта специальная игровая комната для маленьких пациентов, проходящих лечение в стационаре. Помещение площадью почти 60 кв.м. разделено на две зоны — учебную

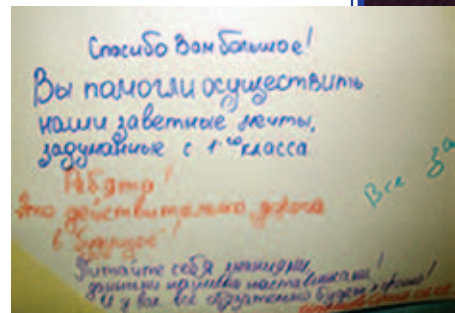






и игровую. В первой проходят занятия с социальным педагогом — беседы, консультации, индивидуальные и групповые коррекционно-развивающие занятия, а также занятия по школьной программе. Учебная зона оснащена мебелью и специальной техникой — ноутбуком, проектором и экраном. В игровой зоне — игрушки, развивающие слуховое и тактильное восприятие у малышей. Для детей по-

старше имеются наборы для творчества и рисования, настольные игры. Комната может играть роль зоны психологической разгрузки и социальной адаптации, а также учебного класса для детей и подростков школьного возраста. Кроме фонда «Дети России», взявшего на себя расходы по закупке оборудования, в организации игровой комнаты приняло участие ОАО «Среднеуральский медеплавильный за-



вод», за счет которого был сделан ремонт помещения. Ревда — пятый по счету город, где был реализован проект «Дети в больнице».



# 2



## Челябинский трубопрокатный завод (ЧТПЗ)

В декабре театральные площадки Челябинска, Первоуральска (Свердловская область) и Альметьевска (республика Татарстан) стали местом проведения благотворительного фестиваля «Снежность», который организуется Челябинским трубопрокатным заводом. В Челябинске и Первоуральске X фестиваль «Снежность» открыла постановка московского театра «Сатирикон» «Однажды в деревне» по сказке Юрия Клавдиева и Анастасии Москаленко, а художественный руководитель театра Константин Райкин стал почетным гостем теа-

трального смотра. Также в фестивальной программе трех городов значились постановки Челябинского молодежного театра, Екатеринбургского ТЮЗа, Московского областного ТЮЗа, Уфимского театра драмы, коллектива под названием «Наш дом» Озерска, театра драмы «Мастеровые» (Набережные Челны) и Надувного шоу «Волшебные краски» из Москвы. История фестиваля «Снежность» насчитывает уже десять лет. Традиционно в нем принимают участие лучшие театральные и цирковые коллективы России. Зрителями фестиваля ста-



новятся дети из социально незащищенных слоев — в первую очередь воспитанники детских домов, домов ребенка и школ-интернатов. «В преддверии самого долгожданного праздника — Нового года — ни один малыш не должен оставаться без чудес и подарков. Мы делаем все для того, чтобы







наш фестиваль с каждым годом становился все интереснее, собирал на лучшие театральные представления все больше и больше ребят», — говорит генеральный директор Челябинского трубопрокатного завода Александр Федоров. Еще один блок фестиваля — представления для

сотрудников социальной сферы, в числе которых педагоги и работники детских медицинских учреждений. Кроме того, в Челябинске для студентов театральных вузов проводится «off-программа» — творческие встречи с деятелями культуры, артистами, пресс-конференции, мастер-классы по драматургии, режиссуре и сценографии. В разные годы гостями «Снежности» становились



режиссер Алла Сурикова, народный артист России Игорь Костолевский, заслуженная артистка России Ольга Прокофьева, композитор Владимир Шаинский,

автор-исполнитель Геннадий Гладков, руководитель Московского театра клоунады Тереза Дурова, руководитель Московского театра кошек Дмитрий Куклачев.



## Новолипецкий металлургический комбинат (НЛМК)



Около 350 млн. рублей направил НЛМК в 2012 году в качестве поддержки социальных программ благотворительного фонда «Милосердие». Таким образом, общая сумма средств, направленных компанией на благотворительные цели в Липецкой области с момента учреждения Фонда в 1999 году, превысила 2,5 млрд. рублей.

В настоящее время фонд «Милосердие» — крупнейшая благотворительная организация в регионе. Ежегодно она оказывает адресную помощь более чем 30 тысячам социально незащищенных жителей области и гражданам, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации. Ежегодно фонд «Милосердие» организует благотворительные мероприятия и участвует в акциях, направленных на поддержку малообеспеченных граждан, многодетных семей, пенсионеров, инвалидов, а также спортивных школ, образовательных учреждений, учреждений культуры, некоммерческих общественных организаций и др.

Одна из традиционных сфер, опекаемых Фондом, — участие липецких юниоров в соревнованиях. Фонд действует по специальной программе поддержки детско-юношеского спорта. В минувшем году на эти цели комбинатом направлено 27 млн. рублей, из них 18 млн. — на финансирование работы СДЮШОР №13 по стрелковым видам спорта, более 8 млн. рублей —



на поддержку детской футбольной команды.

Наряду с мероприятиями, приуроченными к праздничным и памятным датам, Фонд регулярно участвует в традиционной городской акции «Ярмарка социальных проектов», оказав в этом году финансовую поддержку 38 общественным инициативам. Кроме этого в текущем году оказана спонсорская помощь российской части всемирной экологической кампании Let's Do It! World Cleanup 2012 (Сделаем-2012!).

Для малообеспеченных слоев населения, находящихся под опекой



органов соцзащиты, дополнительной поддержкой уже пятый год подряд является организация бесплатных ежедневных горячих обедов в одной из столовых комбината. В будущем году это направление работы планируется развивать.

В новогодние дни во Дворце культуры Липецка прошло 26 представлений, которые с 27 декабря по 5 января посетили более 10 тысяч детей в возрасте от 2 до 12 лет. По традиции, особое внимание Фонд уделил детям, находящимся без опеки родителей. В рамках благотворительной акции «Рождественский поезд» в праздничные дни ребят посетили представители Фонда и профсоюзной организации комбината, которые организовывали праздничную программу и вручали подарки.

Для детей работников металлургического комбината благотворительный Фонд НЛМК «Милосердие» закупил более 14 тысяч новогодних подарков, еще тысяча была передана ветеранам предприятия, находящимся на надомном обслуживании.



4



ТВЭЛ

## «ТВЭЛ»

В 2012 году Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» направила на благотворительные программы порядка 0,5 млрд. рублей, из них более 300 млн. — за счет средств ОАО «ТВЭЛ».

Благотворительную политику «ТВЭЛ» вела в новом формате. Компания перешла от разовых пожертвований к благотворительным программам и проектам, построенным на принципах общих ценностей (в области культуры и духовного развития, дошкольного и дополнительного образования, спорта и оздоровления населения). Приоритет отдается проектам и программам в регионах расположения предприятий Топливной компании на условиях софинансирования с местными и региональными органами власти. Перечислим основные проекты, реализованные в 2012 году. Софинансирование с органами региональной власти фондов поддержки и развития предпринимательства, организованных с целью создания новых высокотехнологичных рабочих мест

и развития бизнес-среды в городах расположения предприятий (210 млн. рублей: 110 млн. — ОАО «ТВЭЛ» и 100 млн. — органы власти). Софинансирование с органами региональной и местной властей проекта по созданию и развитию физико-математических лицеев, призванных повысить качество школьного образования по этим дисциплинам и подготовки будущих квалифицированных кадров для атомной отрасли (254 млн. рублей: 117 млн. — ОАО «ТВЭЛ» и 137 млн. — органы власти).

Повышение качества медицинского обслуживания жителей городов (9 млн. рублей).

Строительство жилья для ключевых работников бюджетной сферы городов расположения предприятий (25 млн.).

В городах, где расположены предприятия компании, продолжился проект по установке детских игровых комплексов «Мой двор. Мой дом. Моя семья», получивший широкий общественный резонанс в 2011 году (11,7 млн. рублей). Проекты были реали-

зованы в рамках Соглашений о сотрудничестве, заключенных в прошлом году между ГК «Росатом» и губернаторами Томской и Свердловской областей, Красноярского края и Республики Удмуртия. Соглашения предусматривают реализацию целого комплекса мероприятий, направленных на социальное и экономическое развитие регионов присутствия предприятий.

В прошлом году благотворительную помощь компании получили ветеранские и общественные организации, общества инвалидов, социально-педагогические объединения, медицинские учреждения. Более 10 млн. рублей было выделено на популяризацию массового любительского и детского спорта в регионах присутствия Топливной компании. Также спонсорская поддержка была оказана Международному детскому творческому проекту «Nuclear Kids», творческому проекту «Территория культуры Росатома».

Участие в софинансировании социально-благотворительных проектов осуществлялось за счет прибыли, полученной на первом этапе реструктуризации за счет вывода непрофильных активов Топливной компании.





# 5 EVRAZ



С 2007 года компания EVRAZ оказывает помощь детям с ДЦП в рамках благотворительной программы «EVRAZ — детям». За это время удалось оказать поддержку сотням семей, дети в которых страдают этим тяжким недугом.

Цель проекта — содействие всесторонней интеграции ребят в общество, создание условий для их физического, психологического, интеллектуального, эмоционального и творческого роста и развития.

В 2012 году бесплатное лечение смогли пройти порядка 50 детей сотрудников EVRAZa. Кроме того, родители получают адресную материальную помощь от предприятия. Благодаря этой поддержке ребята получают все необходимое, от медикаментов до специальных тренажеров.

В города Качканар и Тула закуплено современное медицинское оборудование, которое необходимо для внедрения новых методов ЛФК, ортопедической коррекции и лечебной физкультуры детей с ДЦП.

Проводятся занятия ип-

потерапией. Трудно переоценить влияние общения с животными на детей. Ребятишки с диагнозом ДЦП, принимающие участие в программе «Поводья жизни», научились координировать движения и контролировать свое эмоциональное состояние.

Огромное значение для детей с ДЦП имеет занятие творчеством. В рамках программы «Краски EVRAZa» проводится арт-терапия, благодаря которой ребята становятся спокойнее, лучше разговаривают.

Проект направлен на помощь детям с диагнозом детский церебральный паралич и действует на Урале, в Сибири, на Украине и в Чехии. В Центре общественных инициатив Нижнего Тагила открылась первая персональная выставка Жени Калганова, который более трех лет участвует в проекте «EVRAZ — детям» (направление — арт-терапия).

Также в 2012 году EVRAZ совместно с общественной организацией «Равновесие» организовал поездку ребят с ограниченными возможностями на Свердловскую



киностудию. На экскурсии побывали более 20 детей-инвалидов с родителями. Именно эти ребята с 2011 года занимаются постановкой кукольных спектаклей в рамках одного из благотворительных направлений деятельности компании «Сказкотерапия».

В целом за время действия социальной программы «EVRAZ — детям» сотни семей получили индивидуальные средства реабилитации. Такие подарки получили 185 ребятишек в Новокузнецке, 24 — в Таштаголе, Гурьевске и Таштагольском районе, 195 — в Нижнем Тагиле и 17 — в Качканаре. На приобретение средств реабилитации EVRAZ выделил в Новокузнецке 3 млн. рублей, в Нижнем Тагиле и Качканаре — 2 млн.

Также в рамках проекта се-



мьи, в которых, воспитываются дети с диагнозом ДЦП, получают консультативную, психологическую и другую помощь и поддержку. В частности, для родителей организована серия тренингов и бесед с ведущими специалистами в сфере здравоохранения, образования, социальной защиты. Для детей проводятся встречи с интересными людьми, познавательные экскурсии, различные праздники, концерты. Общий бюджет проекта в 2007 — 2011 годах составил более 25 млн. рублей.

# 6

**ТРАНСАЭРО**  
AIRLINES

## «Трансаэро»



В 2012 году прошли три акции в рамках благотворительной программы «Назад в будущее», реализуемой компанией «Трансаэро». В начале весны прошлого года в Москве, в Галерее

искусств Зураба Церетели состоялся благотворительный аукцион «Кухня высокого полета», проводимый «Трансаэро» совместно с благотворительным фондом «Детские сердца». В каче-

стве лотов выступили эксклюзивные торты, изготовленные руководителями компании «Трансаэро» и известными кондитерами. В итоге на аукционе было





собрано более 1,7 млн. рублей, которые пошли на оплату сложных операций на сердце для четырех подопечных компании из Ростова-на-Дону, Самары, Северной Осетии и Уфы. Затем подарок получили маленькие пациенты Краевого онко-гематологического центра во Владивостоке и Хабаровске. На встречу с ними приехали герои телепрограммы «Спокойной ночи, малыши» Хрюша и Филя. Актеры вместе со знаменитыми куклами провели большие встречи с детьми, а

также навестили маленьких пациентов в палатах. Программа «Назад в будущее» реализуется в течение более чем пяти лет. Партнерами компании «Трансаэро» выступают крупнейшие благотворительные фонды. Программа включает в себя несколько направлений: оказание помощи детям, страдающим тяжелыми заболеваниями, улучшение качества жизни инвалидов, а также волонтерские проекты, реализуемые сотрудниками компании, — «Клуб волонтеров «Трансаэро»



собирает частные пожертвования и регулярно проводит донорские акции. Помощь больным детям является приоритетной. В рамках программы «Назад в будущее» компания «Трансаэро» бесплатно перевозит детей с онкологическими заболеваниями, проживающих в регионах России и странах СНГ, в

клиники Москвы, Санкт-Петербурга и зарубежья. Часть программ направлена на реабилитацию детей, прошедших курс лечения. Так, за пять лет было перевезено более 1300 маленьких пациентов, а реабилитацию прошли более 850 детей, перенесших онкологические и гематологические заболевания.



## En+ Group

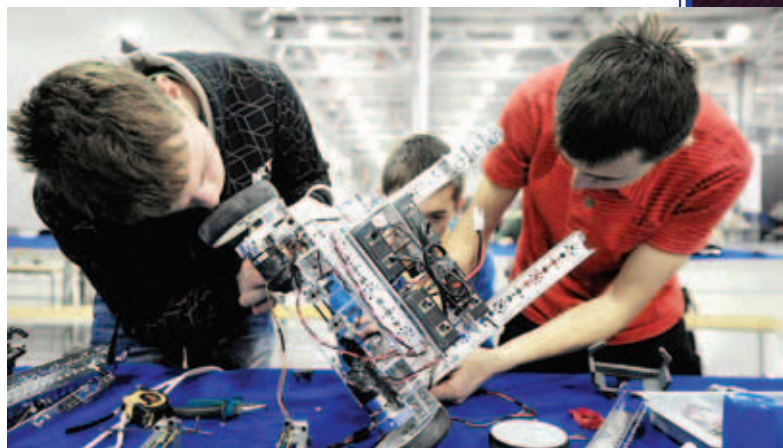
В начале февраля в московском выставочном зале «Крокус Экспо» прошел V Всероссийский молодежный робототехнический фестиваль «РобоФест-2013». Он был организован Фондом Олега Дерипаски «Вольное Дело» совместно с Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь) при поддержке Министерства образования и науки России. «РобоФест» — ключевое ежегодное событие программы «Робототехника». Ее цель — воспитание новых инженерных кадров для российской промышленности в масштабах страны, начиная со средней школы.

Участниками фестиваля стали более 2200 школьников и студентов в возрасте от 8 до 25 лет, представлявших сорок пять регионов России, а также США, Мексику, Сербию, Румынию и Казахстан. Ребята представили на суд зрителей и

соперников 500 роботов, обладающих различными функциями.

По итогам фестиваля лидерами оказались москвичи — столичная делегация насчитывала почти 160 команд, она приняла участие в 14 видах робототехнических соревнований и завоевала 12 медалей и один специальный приз. На втором месте в общем зачете оказались участники из Санкт-Петербурга, участвовавшие в 11 видах соревнований. Их результат — 7 медалей. Третье место поделили делегация Новосибирской области, представленная более чем 20 командами в двенадцати видах, и Свердловской области (7 команд в 6 видах соревнований). У обеих по пять медалей.

Команды DSTU-Robotics из Донского государственного технического университета и MobRob, представляющая Саратовский государственный технический университет им. Ю.А.Гагарина, оказались равны в силе в борьбе за победу в международной номинации ABU ROBOCON — национальном финале Азиатско-тихоокеанских со-



революций роботов. Судьи назначили переигровку, которая пройдет в конце мая в Саратове.

Мексиканцы, американцы и румыны, впервые участвовавшие в российском фестивале, показали себя







лучшими в ряде номинаций престижной дисциплины FIRST Tech Challenge — национального финала международных соревнований FIRST (США) для подростков 14-18 лет). В то же

время команда «Арбузики», представляющая столичный «Цифровой дом в Хамовниках», одержала победу в национальном финале американских соревнований FIRST LEGO League для детей 9-14 лет. Теперь московская команда представит Россию на международных соревнованиях в США и Вьетнаме.



разных уголках планеты. Жюри, в которое вошли председатель попечительского совета фонда Ирина Седых, уполномоченный при Президенте РФ по правам ребенка Павел Астахов, известный российский фотограф Валерий Плотников, писатель, журналист и фотограф Юрий Рост, определило десять победителей и призеров конкурса. На открытии состоялось торжественное награждение трех победителей.

Работы всех десяти фотографов представлены в первой части выставки. Это серии фотографий, отличающиеся по жанру и уровню мастерства, но объединяет их одна тема — детство. Первое место заняла серия работ «Победа над болезнью» Натальи Сыропятовой (Екатеринбург). Несколько черно-белых снимков рассказывают о четырехлетнем мальчике Ване, которому удалось побороть страшную болезнь, находясь в больнице одному, без родителей, в течение нескольких недель.

Во второй части выставки — снимки профессиональных фотографов Юрия Козырева, Дмитрия Костюкова, Алексея Майшева, Максима Мармура. Фотографии отражают историю одного дня, прожитого ребенком, и

испытанные им эмоции — радость, огорчения, переживания.

«Главная цель выставки — обратить внимание общества на проблемы сирот, детей из неблагополучных семей, детей-инвалидов. Уверена, что эти фотографии вызовут эмоциональный отклик и самый живой интерес зрителей, — обратилась к гостям выставки Ирина Седых. — Знакомство с этими работами потребует не только времени, но и душевных сил. Уверена, что мы многому учимся у детей: их умению радоваться жизни, заботиться о близких, достойно переносить невзгоды. Мы все очень спешим, живем в постоянном цейтноте, не замечая множества очень трудных проблем. Давайте остановимся, подумаем и поможем тем, кто так нуждается в нашей поддержке, нашем внимании и участии».

Все деньги, собранные от продажи каталога и билетов на выставку, пойдут на реализацию программ Российского общества детских онкологов.

В Москве выставка продлилась до 13 января 2013 года, а затем переехала в музей истории Выксунского металлургического завода (Выкса, Нижегородская область: 8 февраля — 21 марта).

# 8



## Объединенная металлургическая компания (ОМК)

В Галерее классической фотографии в Москве прошла выставка «Один день из жизни ребенка». На ней были представлены работы лауреатов одноименного конкурса фотографии, который проводил благотворительный фонд «ОМК-Участие». Снимки сделаны профессиональными фотографами и любителями — теми, кто с готовностью откликнулся на предложение заглянуть во внутренний мир детей, понять и показать их чувства и эмоции.

На конкурс с 1 августа по 30 сентября в фонд «ОМК-Участие» было прислано более 1000 работ от 162 фотографов, проживающих в самых





# 9



## «МегаФон»

Социальный проект компании «МегаФон» — уникальный чемпионат по мини-футболу среди воспитанников детских домов и домов-интернатов — удостоен престижной

международной награды Peace and Sport. Этим призом ежегодно отмечаются лучшие спортивные инициативы и отдельные личности, внесшие значительный вклад в дело укрепления мира и социальной стабильности. Чемпионат, вот уже восемь лет проводимый компанией «МегаФон» под девизом

«Будущее зависит от тебя» и не имеющий аналогов ни в нашей стране, ни за ее пределами, ежегодно собирает под свои знамена тысячи юных футболистов из всех регионов России и ближнего зарубежья. В 2012 году в нем приняли участие около 3 тыс. детей со всей России. Для «МегаФона» эта награда стала первым международным призом за социальную деятельность. В прошлом году организаторами чемпионата стали Российский футбольный союз, Министерство спорта РФ и благотворительный фонд «Футбол — детям». Победители турнира традиционно получают путевки в Лондон в гости к футбольному клубу «Арсенал». Премия была вручена в рамках международного форума Peace and Sport, который проходит в шестой раз под патронажем принца Монако Альберта II.

В состав жюри входят видные деятели спортивного движения, которые внесли значительный вклад в распространение мирных инициатив посредством спорта. Среди них принцесса Сара Аль-Фейсал, президент проекта «Поколения за мир», министр спорта и туризма Таиланда Чумпол Силпа-Арча, директор ФИФА Уолтер Гагг и основатель и президент форума Peace and Sport Жоэль Бузу. На приз в номинации «Инициатива года в области корпоративной социальной ответственности» помимо «МегаФона» претендовали Благотворительный фонд клуба «Реал Мадрид» и социальная программа колумбийской нефтяной компании Ecoretro, направленная на развитие образования через спорт. В 2013 году соревнования пройдут в двух возрастных группах: старшей (1998-1999 г.р.) и младшей (2000-2001 г.р.). В состав команды могут входить как юноши, так и девушки (допускается участие девушек на год старше). Рассматривались заявки от детских домов и школ-интернатов, а также коррекционных школ 5, 7 или 8 вида.







# 10 Сибирская генерирующая компания (СГК) и Сибирская угольная энергетическая компания (СУЭК)

Двадцать шесть благотворительных проектов в Краснодарском крае и республике Хакасия были осуществлены при участии Красноярского филиала Группы «Сибирская генерирующая компания». В первую очередь помощь была оказана детским домам, детсадам, школам, детям-инвалидам. Был приобретен автобус для Канского детского дома им. Ю.А. Гагарина, улучшены бытовые условия воспитанников в детском доме в Сосновоборске. Кроме того, на благотворительные средства в красноярских детском доме №3 и школе №16 отремонтированы спортивные залы, а в Со-



сновоборском автомеханическом техникуме построен тренажер «Скалодром». Часть благотворительных средств направлена на поддержку медицинских учреждений — для станции скорой помощи в Минусинске был приобретен реанимобиль, укомплектованный оборудованием для интенсивной терапии, клиническому психоневрологическому диспансеру Абакана подарен 16-канальный компьютерный электроэнцефалограф с реографом и оборудование для сенсорной



комнаты психологической разгрузки. Финансовую поддержку получили творческие коллективы городов Назарово, Сосновоборск, Абакан и Канск. Социальные проекты осуществляли и другие филиалы Группы. Так, Кузбасский филиал оказал финансовую помощь губернаторской специальной общеобразовательной школе для девочек №1 в Кемерово, а также совместно с благотворительным фондом «Детское сердце» профинансировал операции для детей, страдающих пороком сердца. В Алтайском крае Группа СГК приняла участие в благотворительном марафоне «Поддержим ребенка», проводившемся по инициативе губернатора края Александра Карлина. Благодаря помощи компании для реабилитации детей, страдающих ДЦП, были приобретены нейроортопедические пневмокостюмы. Еще один социальный

проект, в котором СГК и фонд «СУЭК — регионам» приняли участие, — акция «Помоги собраться в школу!», инициированная губернатором Кемеровской области Аманом Тулеевым. Благотворители оказывали адресную помощь будущим первоклассникам из малообеспеченных семей, а также сельским школам. Значительная часть средств — 376 млн. рублей — в прошедшем году была направлена на защиту окружающей среды. Основными направлениями стали охрана атмосферного воздуха, рациональное использование водных ресурсов и охрана водных объектов, контроль над объемом образования отходов производства и их размещением, охрана почв и земельных ресурсов и др. На ряде объектов установили оборудование, значительно уменьшающее вредные выбросы в атмосферу. На Назаровской ГРЭС было введено в эксплуатацию рибозащитное сооружение, позволяющее предотвратить гибель рыбы при заборе технической воды.





### 1. УГМК минимизирует ущерб окружающей среде

(Верхняя Пышма, Кировоград)  
ОАО «Уралэлектромедь» (металлургический комплекс УГМК) в прошлом году направило на мероприятия по снижению техногенной нагрузки на окружающую среду 254 млн. рублей.

В Верхней Пышме построен узел перехвата стоков северного ливневого коллектора, строится участок по очистке ливневых и продувочных вод. На промплощадке филиала «ППМ» в Кировограде заменен комплект рукавов на фильтре от анодной печи №4 в медеплавильном цехе; введены в эксплуатацию очистные сооружения от реакторов разварки шламов в химико-металлургическом цехе; в металлургическом цехе приобретено и заменено около 20 тыс. фильтровальных рукавов; на газоочистных сооружениях металлургического цеха филиала «Производство сплавов цветных металлов» также заменено около 800 фильтровальных рукавов.

### 2. ЧТПЗ вкладывает 724 млн. рублей в социальную сферу

(Челябинск, Первоуральск)  
В прошлом году компания ЧТПЗ направила на реализацию корпоративных социальных программ и содержание учреждений социальной сферы в Челябинске и Первоуральске 724 млн. рублей.

Работникам Челябинского трубопрокатного и Первоуральского новотрубного заводов предоставлен дополнительный пакет социальных гарантий, включающий в себя добровольное медицинское страхование (на базе корпоративного Медцентра), негосударственное пенсионное страхование, организацию отдыха и оздоровления (компания содержит базы отдыха и детские оздоровительные лагеря). Руководство компании открыло в заводоуправлениях ЧТПЗ и ПНТЗ современные фитнес-центры, благодаря которым сотрудники могут поддерживать хорошую физическую форму.

### 3. НЛМК увеличивает финансирование социальных программ

(Липецк)  
Почти 1,5 млрд. рублей в 2012 году направила комбинат на реализацию различных социальных программ в Липецке, увеличив эти расходы по сравнению с 2011 годом.

114 млн. рублей было направлено на финансирование негосударственного пенсионного обеспечения их сотрудников — участников НПФ «Социальное развитие». На социальную поддержку ветеранов труда, выплаты работникам после возвращения из рядов Российской армии, обучение детей работников и организацию конкурсов выделено 62 млн. рублей. В 2012 году 169 сотрудников комбината приобрели квартиры на льготных условиях. На программы по социальной поддержке жителей региона, общественных и спортивных организаций в прошлом году Новолипецким комбинатом направлено 443 млн. рублей.



### 4. «ТВЭЛ»: пожилым здесь место

(Новоуральск)  
В рамках реализации соглашения, подписанного Главой Росатома Сергеем Кириенко и губернатором Свердловской области Евгением Куйвашевым, Топливная компания «ТВЭЛ» выделила 9 млн. рублей на создание в Новоуральске геронтологического отделения на базе больницы ЦМСЧ-31 ФМБА.

Отделение больницы на 30 мест, где ранее проходили лечение и реабилитацию пожилые новоуральцы, закрылось еще в декабре 2010 года. Причиной, по словам начальника ЦМСЧ-31 Андрея Морозова, стала необходимость срочного ремонта здания. Теперь это будет одно общетерапевтическое отделение, где наряду с гематологическими, гастроэнтерологическими койками станет работать пост на 15-20 коек для госпитализации пожилых людей. Своих первых пациентов новый геронтологический пост примет уже в марте.

### 5. ЕВРАЗ: комфортная среда для жизни

(Новокузнецк)  
Пять новых «НефАЗов» подарил ЕВРАЗ новокузнецчанам к Новому году и 70-летию Кемеровской области. Автобусы полностью соответствуют европейским стандартам качества.

В четырех дворах Новокузнецка, ставших победителями конкурса на лучшее оформление территории, ЕВРАЗ установил детские игровые городки. В конкурсе участвовали около 20 дворов Заводского, Новоильинского, Орджоникидзевского и Центрального районов. При выборе проекта детского городка для победителей компания учитывала пожелания жителей.

На средства ЕВРАЗа благоустроены 12 дворов в Заводском, Новоильинском и Куйбышевском районах Новокузнецка. Всего с 2007 года на средства ЕВРАЗа благоустроено более 200 новокузнецких дворовых территорий.



## 6. «Трансаэро» расширяет географию донорских акций

(Санкт-Петербург, Москва)

В Санкт-Петербурге прошла первая региональная корпоративная акция авиакомпании «Трансаэро» по сдаче донорской крови «Сдаешь кровь — спасаешь жизнь». Корпоративные Дни донора проводятся в «Трансаэро» ежеквартально. Однако ранее они проходили только в Москве. Теперь их география стала расширяться. За два года в «Трансаэро» состоялось 10 акций, общее число участников которых составило почти 800 человек, из них 200 сотрудников стали постоянными донорами. В рамках акций было собрано почти 300 литров крови, которая поступила в больницы для помощи детям, страдающим тяжелыми онкологическими и гематологическими заболеваниями.

## 7. En+ Group и WWF ведут совместное комплексное исследование

(Забайкалье, река Шилка, Амур)

В ноябре 2012 года ведущая российская индустриальная группа En+ Group, и WWF России объявили о начале совместного проекта по комплексной экологической и социально-экономической оценке перспектив развития гидроэнергетики в бассейне реки Амур.

Техническое задание на проведение исследования, равно как и его промежуточные и конечные результаты, по соглашению сторон являются открытой информацией и будут опубликованы на сайтах WWF и En+ для обсуждений. Подобная стратегическая комплексная оценка воздействия ГЭС на экосистему амурского бассейна будет осуществлена впервые в нашей стране.

## 8. ОМК поддержала идеи заводчан

(Челябинск)

В поселке Новосинеглазовский стартовал ежегодный конкурс социальных проектов «Простые идеи, меняющие жизнь», организуемый заводом «Трубодеталь» (ОАО «Трубодеталь», Челябинск; входит в состав Объединенной металлургической компании, ЗАО «ОМК»). Участники конкурса представляют жюри собственные проекты по повышению качества и комфорта жизни в поселке, развитию спорта, содействию молодежным инициативам и поддержанию благотворительного движения в Новосинеглазовском. Победители будут определены жюри путем открытого голосования. Проекты получают воплощение, а их авторы — денежные премии. Объем финансирования конкурса — 500 тыс. рублей. Свои идеи могут направить и сотрудники завода «Трубодеталь», и другие жители поселка.

● РЕКА ШИЛКА, АМУР

## 9. Детский чемпионат «МегаФона» стал официальным турниром

(Сочи)

В финал чемпионата по мини-футболу среди воспитанников детских домов и домов-интернатов в 2012 году в Сочи прошли команда Малоистокского детского дома из Екатеринбурга в старшей возрастной группе и команда школы-интерната №1 из Кирова в младшей группе. В первом этапе чемпионата, который проходил в Екатеринбурге, Тюмени, Кирове, Перми и Челябинске, сыграли более 400 воспитанников из 43 детских домов. Соорганизаторами чемпионата стали Российский футбольный союз, Министерство спорта РФ и благотворительный фонд «Футбол — детям». Финальные встречи продолжались три дня. В младшей подгруппе победила команда «Каховские ромашки» из Москвы, в старшей — «Каспий» из Дагестана. Чемпионат, до сих пор не имеющий аналогов в нашей стране, повысил свой статус и вошел в официальный реестр спортивных соревнований Российской Федерации.

## 10. СУЭК и СГК продолжают развивать социальные проекты в Красноярском крае

(Красноярск, Красноярский край)

Между председателем Правительства Красноярского края Виктором Томенко и генеральным директором ОАО «СУЭК» Владимиром Рашевским было подписано Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве на 2013 год. В документе прописаны около 50 социальных проектов, на реализацию которых ОАО «СУЭК» и Группа «Сибирская генерирующая компания» (СГК) в Красноярском крае выделят 53 миллиона рублей. Поддержку от компаний получают проекты, направленные на развитие спорта, медицины, культуры, и многое другое. В регионах присутствия СУЭК будет продолжена реализация проекта «Трудовые отряды», который стал своеобразной визитной карточкой социальной политики Красноярского края.



# ГОРОД В «УРАЛЬСКОЙ ШВЕЙЦАРИИ»

Аша — сплав уникальных  
условий и традиций



## Происхождение названия

Имя города — Аша — происходит от названия одноименной реки. Но что же оно означает?

Как и в случае с именами населенных пунктов в самых разных частях света, здесь существует несколько версий. Историки, этнографы и филологи стремятся дать свои ответы.

Одни советуют искать корни названия в тюркском языке — в глаголах «аш» или «ас». Они значат — «переходить через горы». Протекающая по городу река Аша и в самом деле

как бы прорывается сквозь возвышенности.

Другая ведущая гипотеза о происхождении названия связана с башкирским словом «аша» («есть», «кушать»). Согласно этой версии, предки нынешних башкир в низовьях реки устраивали привал, чтобы набраться сил перед последующей дорогой. Будучи скотоводами, охотниками, собирателями меда диких пчел, они проводили свою жизнь в пути. Во время трапезы кочевники приговаривали: «Аша! Аша!».



В начале XX века по территории нынешнего Ашинского района Челябинской области путешествовал великий русский художник Михаил Нестеров. Этот край запомнился прославленному живописцу. Он вспоминал его и в конце жизни, когда писал мемуары «Давние дни». В них он, образно называя Ашинский район «Уральской Швейцарией», дает ему следующую характеристику: «Суровая, задумчивая и загадочная природа. Она глубоко проникает в чувство, в душу человеческую...». Множество людей, посетивших Ашу и ее окрестности, смогли бы присоединиться к словам Нестерова. Величественная красота края, приобщение к славной истории российской промышленности, сочетание давних традиций и актуальных новаций не оставляют равнодушными, навсегда сохраняя в памяти облик одного из центров Предуралья. **ТЕКСТ: ЯКОВ СЕРОВ**



Но есть и третье предположение. Его сторонники видят взаимосвязь названия с именем древнего уральского племени асса. О нем упоминал в своих трудах сам «отец истории» Геродот как о племени исседонов.

### **С чего все начиналось**

Мощное железнодорожное строительство второй половины XIX века дало возможность для возникновения многих поселков и городов. Среди них была и Аша.

Все началось с того, что Самаро-Златоустовская магистраль была, согласно плану, проложена через Симский горный округ, которым владели промышленники братья Иван и Николай Балашовы. В их собственности был Николаевский (названный в честь младшего брата) доменный завод в селе Илек. Появление железной дороги стало поводом для его перевода на новый участок. Управляющий Балашовых инженер Алексей Умов подыскал место вблизи станции Аша. Отсюда можно было быстро доставлять сырье





## Аша

**Аша** — город в России, административный центр Ашинского района Челябинской области. Расположен на крайнем западе области, у границы с Башкортостаном, у подножья хребта Каратау, на реке Сим (приток реки Белой), у впадения в нее реки Аша, в 377 км к западу от Челябинска. Ашу пересекает Куйбышевская железная дорога. В 9 км от города находится федеральная автомобильная трасса Самара — Уфа — Челябинск.

**Площадь** — 52,4 км<sup>2</sup>.

**Население** — 31 476 человек (данные 2009 года).

**Национальный состав** — русские, татары, башкиры, украинцы, белорусы, чуваша, мордва.

**Координаты** — 55°00'00" с. ш. 57°15'00" в. д.

**Отклонение от московского времени** — 2 часа.

**Высота над уровнем моря** — 140 метров.

**Глава Ашинского городского поселения** — Юрий Данилов.

### Промышленность:

В Аше расположены заводы — металлургический, светотехнический (электроарматуры), лесохимический комбинат (построен в 1932 году), производство стройматериалов.

До 1990-х годов в Аше действовала узкоколейная железная дорога, по которой вывозился лес.

### Образование, культура и спорт:

В городе функционируют индустриальный техникум, филиал Южно-Уральского государственного университета. В Аше есть Музей природы, Историко-краеведческий музей, музейно-выставочный центр, а также футбольный клуб «Металлург». Близ Аши расположены горнолыжный курорт Аджигардак, охраняемый природный объект Липовая Гора.

На гербе Аши изображены горы, символизирующие природные богатства края, и семь звезд, олицетворяющих основные предприятия города. Синий цвет на гербе обозначает возвышенные устремления и добродетели, а зеленый — надежду, радость и здоровье.



с Бакальских рудников для металлургического предприятия и оперативно вывозить готовую продукцию. Так решилась судьба будущего города. В 1898 году вблизи Аши-Балашовского чугуноплавильного завода был основан поселок.

Инженера Умова можно считать основателем Аши. Это был человек выдающейся энергии и больших способностей. Выпускник Петербургского горного института, он решил связать свою жизнь с Уралом. В его лице Балашовы приобрели, как сейчас говорят, эффективнейшего менеджера. Под контролем Умова был введен в эксплуатацию завод. Он организовал техни-





**СРЕДИ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ, КОТОРЫМИ БОГАТ АШИНСКИЙ РАЙОН: ПОРОДООБРАЗУЮЩИЙ МИНЕРАЛ ДОЛОМИТ, ОСАДОЧНЫЕ ГОРНЫЕ ПОРОДЫ — ИЗВЕСТНЯК И ФОСФОРИТЫ. ЗАПАСЫ ФОСФОРИТОВ НА ГОРЕ КУЛИКОВОЙ В 1,5 КМ ОТ АШИ ЯВЛЯЮТСЯ ЕДИНСТВЕННЫМ ПОДОБНЫМ МЕСТОРОЖДЕНИЕМ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ.**

ческое переоснащение Бакальских рудников. Алексей Иванович инициировал постройку воздушно-канатной дороги между копиями и печью предприятия. Кстати, в топонимике Аши до сих пор сохранилось название «Канатной» улицы. Умов планировал организовать на базе добычи высококачественного известняка цементный завод. Он уже закупил в Швеции современное и дорогое оборудование для будущего предприятия. Но коррективы в его планы внесла Первая мировая война. Корабль, перевозивший оборудование, был в 1916 году потоплен немцами.

Алексей Иванович оставил по себе добрую память не только своими дарованиями организа-

тора производства. В сфере его интересов были и социальные вопросы. Он способствовал открытию училищ и библиотек-читален, всячески содействовал распространению грамотности. Умов поддерживал выдачи ссуд пострадавшим от морового падежа скота крестьянам. Увы, жизнь основателя Аши завершилась трагично. В 1919 году, в период страшной гражданской смуты, он был убит. В 2000-е годы в Аше к празднованию Дня города Алексею Умову был открыт памятник.

**Центр металлургии**

С 20-х годов прошлого века происходит рост числа жителей поселка, осуществляется массовое жилое строительство. В итоге в 1928 году Аша признается поселком городского типа, а уже в 1933-м — городом.

Несомненно, что столь динамичное развитие было неразрывно связано с Ашинским

Воздушно-канатная дорога Бакальских рудников



Наследие С. М. Прокудина-Горского







металлургическим заводом, чья деятельность имела важное значение для экономики страны. В результате его реконструкции в 1930-е годы производство чугуна было доведено до 75 тысяч тонн в год. Серьезнейшим испытанием для предприятия стали годы Великой Отечественной войны. Завод перешел на особый режим работы, ведь выпускаемая продукция была необходима фронту. Многие металлурги ежедневно выполняли нормы на 200, 300, 1000 процентов. Работа Ашинского металлургического завода во время войны — пример мужества и самоотверженности, предмет гордости жителей города.

С начала 1950-х начинается новый этап модернизации, который охватил десятилетия. Выдающуюся роль в нем сыграл ставший в 1960 году директором завода Александр Соловков. Будучи

ИНЖЕНЕРА АЛЕКСЕЯ  
УМОВА МНОГИЕ  
СЧИТАЮТ  
ОСНОВАТЕЛЕМ АШИ







В конце XIX века в Аше была построена деревянная Петропавловская церковь. Но в 1930 году храм был разрушен. В 1987-м началось возрождение церкви на новом месте, а уже на следующий год начались службы. В 2005 году в Аше был открыт и новый храм во имя Казанской иконы Божией Матери. Он был сооружен по инициативе и на средства Ашинского металлургического завода.

человеком крестьянского происхождения, он прошел в сфере промышленности путь от помощника мастера до руководителя крупного предприятия. Досконально зная заводскую жизнь, Александр Константинович добился значительного увеличения объемов производства. В период его руководства был построен третий листопрокатный цех и реконструированы вспомогательные цеха. Начиная с 1970-х годов, наряду с основной продукцией, завод стал производить и товары народного потребления. Соловков не боялся принимать смелые решения и идти наперекор косности. Он добился внедрения новой системы организации труда. Это позволило изменить правила оценки качества труда и заработной платы.

Соловков, как и его дореволюционный предшественник в руководстве заводом Алексей Умов, большое внимание уделял общественным делам. Он был патриотом Аши, радел за интересы города и его жителей. Всячески содействовал строительству жилья, медицинских и спортивных объектов. В наши дни имя почетного гражданина Аши Александра Соловкова носит городской сквер.

Горнолыжный  
центр Аджигардак

Несомненно, что Ашинский металлургический завод является и главным предприятием всего Ашинского района. Но в городе расположены и другие промышленные объекты. Среди них можно назвать Ашинский химический завод, Ашинский леспромхоз, светотехнический завод Ашасвет...

Аша заслуженно считается одним из крупнейших промышленных центров нашей страны.

## Среди гор и пещер

Конечно же, Аша привлекает не только промышленной мощью. Ашинский район очаровывает своими природными красотами. С севера и востока город окружают горы. Их склоны, покрытые хвойными и лиственными лесами, очень живописны. На хребте Аджигардак, расположенном между Ашой и городом Миньяр, работает популярный горнолыжный центр. Там оборудовано 10 спусков: есть трассы средней и повышенной сложности, но есть и для только начинающих делать первые шаги в этом виде спорта.

В Ашинском районе можно не только подняться на вершины, но и спуститься в подземный

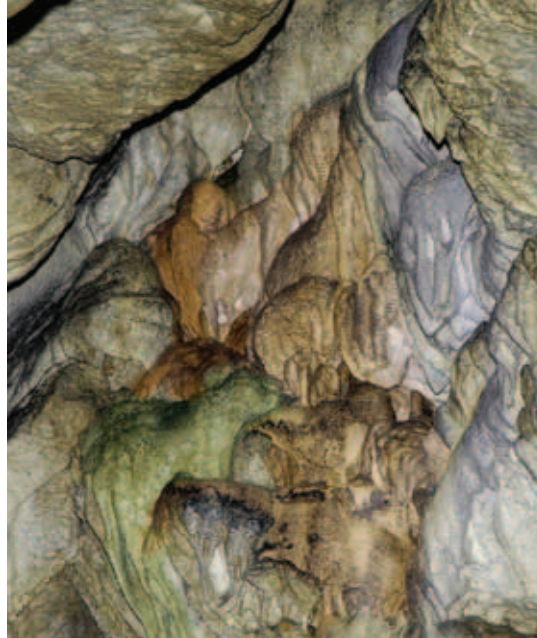






ИГНАТЬЕВСКАЯ ПЕЩЕРА

мир. Район известен как место нахождения интереснейших пещер, привлекающих к себе внимание ученых далеко за пределами Челябинской области. Пещера, носящая имя известного археолога Отто Бадера, — уникальный памятник истории верхнего палеолита, бронзового и раннего железного веков. Археологиче-

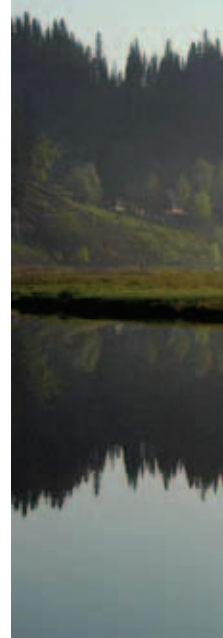


ЕВГЕНИЙ ЧИБИЛЕВ

ПЕЩЕРА КИСЕЛЕВСКАЯ

ские исследования обнаружили в пещере след очага, фрагменты керамики и другие свидетельства пребывания первобытных людей. Не менее ценной является Игнатьевская пещера, первое описание которой относится еще к 1762 году. В ней на потолках и стенах Большой галереи и в гроте Столба найдены рисунки древних обитателей. Находящаяся в 4 км от Аши Киселевская пещера впечатляет своими огромными 11 залами, самый большой из которых именуют «Банкетным». Пещера Ашинская яма, напротив, небольшая, зато трехэтажная. Ериклинская пещера привлекает своим подземным озером и карстовым родником-водопадом, вода в котором минеральная. С Никольской пещерой связана легенда о том, что здесь находится серебряный крест, делающий омывающую его воду святой.

Пещерный мир Ашинского района предоставил исследователям находки, связанные с доисторическими животными. Так, в Станционной пещере были обнаружены целые кости мамонтов, шерстистых носорогов, древнейших зубров. А недавно — в 2012 году — Аша подарила и археологическую сенсацию. Вблизи города был найден зуб дикобраза. Ученые из института в Екатеринбурге датировали найденный в пещере раритет возрастом в 120 тысяч лет, временем межледникового периода. Находка перевернула многие научные представления. Ведь считалось,







Миньярский пруд



Ериклинский ключ

что дикобразы жили значительно южнее Урала. Но зуб этого животного доказывает, что климат тогда был гораздо теплее, чем предполагали. А это значит, что возможны и новые открытия — сюрпризы, связанные с растительным и животным миром доисторической эпохи.

Ашинский район славится красивыми ручьями и реками. Крупнейшая из них — река Сим. Искусственно образованное на ней Симское водохранилище, расположенное в окружении гор, иногда называют «Женевским озером в миниатюре». Оно имеет статус памятника природы. Есть в крае и озеро с причудливым названием Шайтанка. Оно издавна привлекало внимание тем, что временами его темная вода начинала бурлить воронками и выходить из берегов. Но «нечистая сила» здесь, вопреки суевериям, ни при чем. Это объясняется тем, что под озером находится огромная подземная полость. Периодически толща горных пород оказывает на нее давление, и вода оттуда выдавливается через Шайтанку наружу.

## Праздники в районе

Когда бываешь в Аше, то прекрасно осознаешь, что Россия — многонациональная и многоконфессиональная страна. Крайне важно мирное и доброе соседство разных народов и различных культур. Ашинский район дает этому прекрасный и мудрый пример.

Статус районного национального праздника имеет Сабантуй. Его отмечают живущие здесь татары и башкиры (район граничит с Башкортостаном). Этот старинный праздник связан с началом земледельческих работ. Во время его проведения устраиваются всевозможные увеселения, народные гуляния. Традиционные для Сабантуя конные скачки и состязания в борьбе. Победитель получает награду — барана, которого он должен, демонстрируя силу, унести на поднятых руках. На Сабантуй проводятся и шуточные соревнования, вроде бега наперегонки с полными ведрами на коромысле.

В Аше всячески поддерживаются традиции живущих в районе народов. Еще с 60-х годов прошлого века здесь ежегодно проводится фестиваль «Уральские зори». На концертных площадках выступают представители народного творчества, а в выставочных центрах представляется экспозиция декоративно-прикладного искусства, традиционных для региона промыслов.

Мало найдется точек на карте, где в одном месте сойдутся и выплывутся в свою особую среду уникальные природные, национальные, промышленные и культурные условия и традиции. В Аше получилось именно так. Ашинцам есть за что любить свой город, ценить и гордиться его прошлым, настоящим и будущим. ■







Урал — место и впрямь магическое. Страна самоцветов, появившихся с ударом волшебного серебряного копытца, оранжерея каменных цветков. Рудные залежи Южного Урала дарят людям многообразные возможности. И тех, кто с умом и терпением подходит к освоению природных богатств, Урал вознаграждает сторицей. Одна из жемчужин местной промышленности, рассказ о которой может послужить иллюстрацией к уральским чудесам, расположена в западной части Челябинской области. В городе Аша, месте, известном как «врата Урала». Наш визит сюда совпал с самым громким происшествием космического масштаба в России за последние несколько десятков лет — падением «чебаркульского» метеорита, которое произошло в день праздника Сретения Господня. **ТЕКСТ: ИГОРЬ РЯБОВ, СТЕПАН СТРОЕВ**

**А**ша представляет собой наглядный пример того, какую пользу может получать город, когда его жизнедеятельность подчинена правилам, сформированным в едином центре. Здесь таким ориентиром является Ашинский металлургический завод. Местные устои, культура и прежде всего экономика — традиционно связаны именно с ним. Сегодня в стране это одно из последних предприятий среднего масштаба, не вошедшее в крупные финансово-промышленные холдинги.

— Основная часть активного трудоспособного населения работает на заводе или ориентирована на его деятельность, — говорит глава Ашинского городского поселения Юрий Данилов. — Вокруг завода развиваются предприятия малого и среднего бизнеса, индивидуальное предпринимательство.

Речь мэра дает весьма наглядную иллюстрацию жизни российского моногорода. Глава администрации рассказывает, что Аша участвует в программах развития моногородов — это программы как федерального и областного

значения, так и проводимые с участием ООН. Соотношение рождаемости и смертности населения — объективные показатели для того, чтобы оценить, есть ли положительный эффект от этих программ:

— Еще несколько лет назад разница между рождаемостью и смертностью в Аше была очень существенной. Смертность была гораздо выше. Последние три года рождаемость, к сожалению, остается меньше, чем смертность, но показатели более-менее начинают выравниваться. То есть наступил определенный процесс стабилизации.

Я считаю, что связан он именно с улучшением качества жизни в нашем городе, — говорит Юрий Данилов.



Юрий Данилов





# МНОГОГРАННЫЙ МОНОГОРОД

## Как социальные проекты Аши стали продолжением деятельности металлургического завода

В «монолитности» ашинской экономики есть и минусы, и плюсы. Их отмечает, например, министр промышленности Челябинской области Егор Ковальчук, с которым мы встретились в Аше.

— Если говорить о минусах, то главную проблему я вижу в сложностях со сбытом той продукции, которую производит предприятие, — считает Ковальчук. — Речь не только об Ашинском металлургическом заводе, проблема характерна для всех промышленных центров. Плюсы же очевидны. В Аше начинают развивать непрофильные для металлургов производства. Есть собственное производство продуктов питания, свой социальный сектор: объекты спорта и здравоохранения... Позиция владельцев завода — и мне она очень симпатична — в том, чтобы люди в городе были заняты не привозом и распределением чужой продукции, а максимальным производством необходимого на месте. Абсолютно правильный подход, наверное, единственно возможный в России с ее громадными расстояниями, логистическими издержками, — ставка на региональное производство.

Егор Ковальчук отмечает, что «зачастую руководители подразделений холдингов на местах связаны по рукам и ногам решениями, принимаемыми на верхнем уровне, где

рассуждают исключительно финансовыми материями, итоговыми цифрами, управляя по результату».

Тем не менее, сегодня даже крупные финансовые группы, собственники которых находятся далеко отсюда (в Москве, Питере), начинают понимать, что нельзя ограничиваться только финансовыми показателями. Кто раньше других поймет важность социальной ответственности на местах, тот в перспективе и выигрывает в главном.

Одно из главных конкурентных преимуществ Ашинского металлургического завода — его обширная и грамотная социальная политика. Она лучше всего демонстрирует уровень развития предприятия. В числе социальных проектов город и завод уделяют особое внимание поиску и удержанию профессиональных кадров.

— В районе разработана программа по подготовке и привлечению специалистов разного профиля, — говорит



ЕГОР КОВАЛЬЧУК





мэр Юрий Данилов. — Здесь и материальные, и жилищные стимулы. По инициативе администрации района Советом депутатов были выделены значительные средства на приобретение жилья для специалистов и в области здравоохранения, и в сфере образования.

## Город в игре

Каждый из тех, с кем нам удалось поговорить в Аше, неизменно отмечает влияние и авторитет многолетнего руководителя завода Владимира Евстратова. Его часто сравнивают с другим директором АМЗ, Александром Соловковым, который многое сделал для процветания ашинцев.

В конце 2012 года Владимир Евстратов сменил руководящую позицию: с должности генерального директора он переместился на должность Председателя совета директоров. Это решение было принято во время масштабной модернизации предприятия, которая идет на заводе в течение нескольких лет. Как и для любого другого живого организма, для предприятия это болезненный период. Завод оста-



Владимир Евстратов

новил работу трех мартеновских печей, запустив взамен современное производство.

Одним из последствий переходного периода стало сокращение прямой доли участия завода в социальных проектах. Тем не менее, те, что находятся под патронажем предприятия, продолжают жить. Самый наглядный пример — футбольный клуб «Металлург»: ашинцы активно болеют за него на всех турнирах, в которых он участвует. В распоряжении клуба футбольное поле с естественным покрытием (трибуны вместительностью 3000 человек), тренировочное поле, поле с искусственным покрытием и подогревом, гостиница и спортзал. Весь комплекс обслуживает собственная крупная котельная.

— С полем с подогревом нам помог Российский футбольный союз, — вспоминает директор ФК «Металлург» Евгений Балыклов. — К нам приезжал тогдашний президент РФС Владимир Колосков. Осматривал наше хозяйство и, в конце концов, говорит: почему ничего у меня не просите, как это обычно происходит в других местах? — Да у нас все вроде бы есть, — сказал ему Владимир Евстратов, который показывал главе РФС, что у нас создано для тренировочного и игрового процесса. Вот потому и помогу, — ответил Колосков, — у нас есть программа строительства футбольных полей с подогревом. Трибуны ваши, газон наш.

В итоге весь комплекс трибун и поля с подогревом были открыты пять лет назад, когда Аша отмечала 110-летие города и завода. Теперь на



полях ашинского «Металлурга» каждый год проходят всероссийские детские соревнования по футболу.

С РФС с тех пор сложились хорошие отношения. В Ашу отправляют турниры, которые проводятся под эгидой РФС и им же финансируются. Из всех спортивных секций, существующих в Аше, футбольная — самая многочисленная. Вторая по значимости спортивная школа в городе — горнолыжная. В детском футбольном «Металлурге» занимаются 300 детишек разных возрастов. С ними работают 9 квалифицированных тренеров. Игра в городе чрезвычайно популярна и многие родители хотели бы видеть своих детей в форме «Металлурга».

— Уже традиционно у нас проводится единственное в стране российское первенство-микс среди мальчиков и девочек. Играют поперек большого футбольного поля, команды 8 на 8, пополам составленные из мальчиков и девочек. В этом году турнир состоится в возрастной категории до 10 лет. Собираются приехать порядка 200 человек. Будут команды из Иркутска, Красноярска, Москвы, Ростова, Краснодара — в общем, «вся Россия в гости к нам». Проведем «Кожаный мяч» и финалы Уральской зоны среди мальчиков и девочек. Наша детская команда участвует даже в первенстве Башкирии, где, кстати, очень развит футбол. Мы ведь географически близко к этой республике — всего 15 километров до границы. Нам тяжело участвовать в детских соревнованиях, проводимых в Челябинске. До него ведь более 300 километров, часть пути через горы — дети непросто переносят дорогу, а до Уфы всего 80 километров, — рассказывает Евгений Балыклов.

## Генеральная линия

Глава Ашинского муниципального района Виктор Чистяков отмечает, что руководство области помогает поддерживать инфраструктурные проекты. Например, за счет областного бюджета была построена дорога к горнолыжному комплексу. Тем не менее, ведущую роль в развитии города и всего муниципального образования он отводит именно АМЗ.

— В 2012 году район произвел продукции на 18 миллиардов рублей. Более 85 процентов — продукция Ашинского металлургического завода. 4 тысячи человек работают на предприятии. Умножаем на три (с членами



ЕВГЕНИЙ БАЛЫКЛОВ



ВИКТОР ЧИСТЯКОВ

семьи), получается, что минимум 12 тысяч ашинцев непосредственно связаны с предприятием. (Численность населения Аши — 31,5 тысячи жителей).

Виктор Чистяков напоминает, что, несмотря на передачу ряда объектов социального назначения городу, в этом, юбилейном для Аши, году завод сдаст для горожан многоквартирный 10-этажный дом улучшенной планировки.

В районе еще два заметных промышленных города — Сим и Миньяр. В Симе, на родине физика-ядерщика Курчатова, функционирует современный, один из самых высокотехнологичных в области, завод «Агрегат» по производству сложных комплектующих авиационного назначения, которые разрабатывают российские конструкторские бюро. Интересно, что Симский агрегатный завод был основан еще 250 лет назад как металлургическое производство.

Виктор Чистяков улыбается:

— Все лучшее, что было при социализме, мы капитализму не отдали.

Речь, конечно, прежде всего идет о социальной защите населения. Так, каждого работника предприятия Ашинский метзавод доитирует карточками на питание. Причем действительны они не только в заводских столовых, но и в нескольких объектах общественного питания, например, в одном из лучших кафе города — при гостинице ФК «Металлург». Жители города могут пользоваться заводскими профилакториями — в черте города и загородным, получать полный спектр услуг местной поликлиники, посещать Дворец спорта и Дворец культуры.

— Ашинский металлургический завод — это прежде всего личность его руководителя — уверен Виктор Чистяков. — Евстратов — человек, которому памятник при жизни ставить надо.

От простого рабочего прошел путь до гендиректора, знает все производство «от и до». Человек постоянно вкладывает в Ашу, строит. То же самое делает Василий Дмитриевич Изюмов, глава «Агрегата», завода в Симе. Он того же возраста и того же сорта людей, которые решили, что надо создавать комфортную жизнь для всех там, где живешь, а не искать чего-то на стороне.

Прозвище у Евстратова — Генерал, он жесткий там, где надо.

— В таком возрасте с утра до вечера работает на заводе! Молодым с него пример брать! — восклицает Чистяков. — Весь в работе. Он полностью живет заводом,





но нам приятно, что не только им, но и городом, и районом.

Если Владимир Евстратов и пытается строить памятники — то только в честь истории города, в целях развития инфраструктуры агломерации и комфортной среды для жителей города и района. В центре завод строит автобусные остановки, реставрирует сквер, устанавливает фонтаны (самые красивые — бьют из реки Сим, пересекающей город). В Аше строится новый музей, который будет посвящен заводу, и городу как единому целому. Прежний музей пока находится в здании старого заводоуправления.

— Евстратов понимает, что связь поколений, династий металлургов должна быть неразрывной, — отмечает Виктор Чистяков. — В музее помнят каждого, кто оставил свой след в развитии Аши. В честь легендарного директора завода Александра Соловкова недавно праздновали юбилей, 100 лет. Тут такие мероприятия были! Руководства завода старается, чтобы люди помнили свою историю.

## Центр Милосердия

Одна из самых заметных построек нового времени — Храм Казанской иконы Божией Матери. Инициатором строительства был Евстратов. Храм строили, можно сказать, всем городом. Кто-то заказывал колокола, кто-то привозил иконы. Резные двери делал штатный плотник ФК «Металлург». Говорят, спустя некоторое время после открытия церкви Евстратов пожалел, что не построили храм повместительнее — на службу всегда приходит много народу, и иной раз бывает тесновато.

На окраине Аши, на территории поселка Лесохимиков, расположена другая православная святыня — Богородице-Одигитриевское Сестричество Милосердия. Его настоятелем, как и нового храма в центре города, является протоиерей о. Валерий Мохов, с которым мы встретились на

## СЕГОДНЯ ЦЕНТР МИЛОСЕРДИЯ СТАЛ ЖИВОПИСНЫМ СКАЗОЧНЫМ ГОРОДКОМ, КУДА ЛЮДИ ПРИХОДЯТ С УДОВОЛЬСТВИЕМ И НАСЛАЖДАЮТСЯ КРАСОТОЙ, СОЗДАННОЙ РУКАМИ ДОБРОВОЛЬЦЕВ.

Сретение, после службы, как раз в день падения «чебаркульского» метеорита. Кстати, в Сестричестве падение метеорита на Челябинскую область восприняли как одно из знамений.

Сестричество выполняет в городе роль социального приюта. За годы, прошедшие со времени его основания, более сотни временных насельников получили здесь крышу над головой, пищу и медицинское обслуживание. Принимают всех, без оглядки на вероисповедание и национальность. Но сестры заботятся не только о взрослых, попавших в трудную жизненную ситуацию. В воскресной школе с удовольствием занимаются дети. Уроки здесь нескучные: даются навыки рукоделия и кулинарии, сестрами организуются поездки в цирк, проводятся театрализованные праздники, паломничества по святым местам.

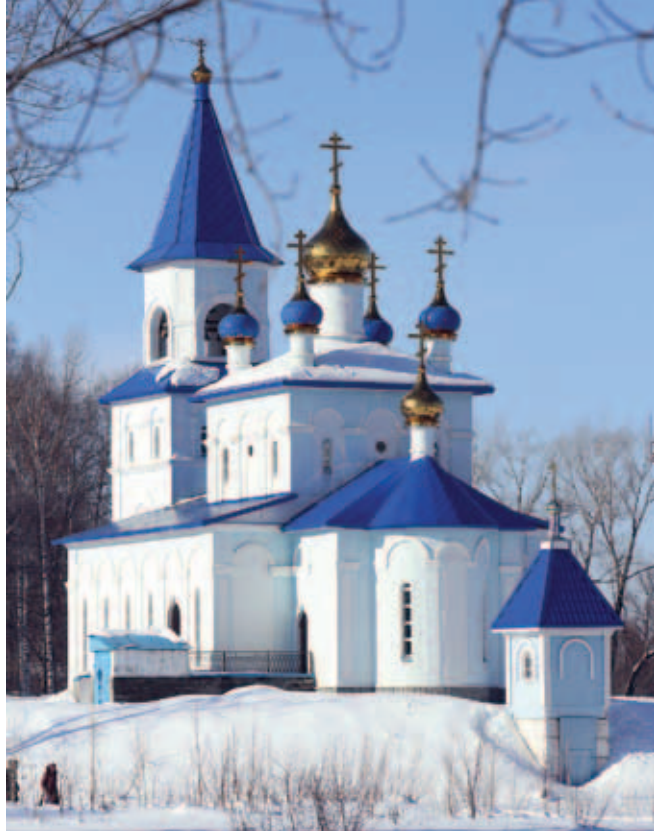
— За помощью к нам обращаются и молодые, и старые, — рассказывает о. Валерий Мохов. — Здесь есть онкобольные, слепые, парализованные и просто бездомные. Живут как монашествующие, так и миряне, люди разного возраста, разного звания, всем им



ПРОТОИЕРЕЙ ВАЛЕРИЙ МОХОВ



ХРАМ  
КАЗАНСКОЙ  
ИКОНЫ  
БОЖИЕЙ  
МАТЕРИ



оказывается посильная помощь. Мы их кормим, лечим, одеваем, если у кого-то нет документов, находим возможность, чтобы оформить им вновь паспорта, страховые и медицинские полисы.

Состав у нас многонациональный: татары, мордва, русские, чувашы, марийцы. Всех объединяет православная вера. Но и людям другой веры, если обращаются, в помощи мы никогда не отказываем. В нашей социальной столовой, которую мы по-церковному называем трапезной, в день иногда кормим до 50 человек. По масштабам Аши это немало. Только хлеба в день уходит 20 булок.

На территории имеются жилые корпуса, небольшая гостиница, где мы можем принять паломников. Есть библиотека, воскресная школа и даже музей. А храмик у нас уютный, но маленький. Сто человек в него зайдут, мы уже задыхаемся. Мечтаем построить церковь хотя бы человек на двести. Но пока это только в радужных снах.

В советское время на месте нынешнего Сестричества был городской парк. Потом за ним следить перестали. Началось воровство металла. Срезали качели-карусели, захлामीли всю территорию, разрушили ограду. И когда нам эту землю передали, спасибо покойному директору бывшего химзавода Василию Яковлевичу Алешкину, более сорока «Камазов» всякой грязи мы отсюда вывезли. Территорию обиходили, разбили цветники, дорожки сделали, поставили красивую ограду. У нас тут растут более двухсот елей, сосны, фруктовые деревья и кустарники. Мы даже муравейники из леса привезли. Крупные лесные муравьи — санитары леса, будут и нам тут природу очищать. К 65-летию Победы установили мемориал погибшим воинам, колокол набатный, поклонный крест. Вот и пушка на входе в обитель — это тоже дань нашей истории, Великой Победе 1945 года, жизням, которые принесли на жертвенник служения своему Отечеству наши воины.

Сегодня центр милосердия стал живописным сказочным городком, куда люди приходят с удовольствием и наслаждаются красотой, созданной руками добровольцев.

— Забот, конечно, много. И средств порой не хватает, чтобы всех обращающихся одеть, накормить, обогреть, — говорит отец Валерий. — Приход небольшой — в основном местные бабушки. Так что доход у нас минимальный. Но несмотря на это мы стараемся... Помогают нам и местная власть, и местные промышленники. Хочется их сердечно поблагодарить за неравнодушие к православию и Церкви. Например, по инициативе Владимира Григорьевича Евстратова, директора Ашинского металлургического завода, руками металлургов был построен в центре города прекрасный Казанский храм, где я тоже являюсь настоятелем. Конечно, есть у нас и планы, и перспективы, но все зависит от того, насколько отзывчивыми будут жители Аши к нуждам своих социально незащищенных и обездоленных соседей, которые по разным причинам лишились дома и жизненных ориентиров.

Хочется пожелать всем нам не ослабевать в деле помощи Церкви и ближним и помнить слова святого Иоанна Кронштадтского: «Господь, как Сердцеведец, зная нашу скупость и мелочную, корыстную расчетливость в том случае, когда нам предстоит оказать гостеприимство и милость людям, от которых мы не чаем воспринять равное, — обещал воздать в день суда не только за то, что мы накормили голодного, напоили жаждущего, одели нагого, посетили больного и находящегося в темнице, но обещал награду даже за чашу студеной воды, поданной христианину или — во имя Его — неверному. Иже аще напоит единого от малых сих чашею студены воды, аминь глаголю вам, не погубит мзды своя [Мф. 10, 42]. О, благоутробие Христово! Кто после этого не устыдится своей жестокости сердечной и скупости постыдной!». ■





# КОМПЛЕКСНАЯ

Социальные и благотворительные программы, намеченные на 2012 год, фондом «Металлург» реализованы полностью

В октябре этого года благотворительный общественный фонд «Металлург» отметит свое 25-летие. Если произвести простое арифметическое действие, станет ясно: фонд был создан в сложное время, когда рушащееся государство — СССР — перестало заботиться о своих гражданах. В первую очередь отсутствие помощи ощутили на себе ветераны, пенсионеры, люди с ограниченными возможностями, многодетные семьи, у которых не осталось не то что социальных гарантий, но и надежды на будущее. Именно в такой момент им протянул свою руку фонд «Металлург», созданный по инициативе руководства Магнитогорского металлургического комбината.

ТЕКСТ: АЛЕКСЕЙ ВАЛЕРЬЕВ

**И** вот уже четверть века, возглавляемый своим бессменным руководителем Валентином Владимирцевым, фонд приходит на помощь людям. С каждым годом все больше средств тратится на благотворительность, реализацию социальных программ. И с каждым годом все больше людей, от мала до велика, могут сказать: нам помог «Металлург». В прошлом году благотворительный

общественный фонд продолжил свою работу по социальной защите малообеспеченных категорий граждан. На реализацию комплексных программ — «Забота» (помощь пенсионерам и инвалидам) и «XXI век — детям Южного Урала» (поддержка малообеспеченных семей и детей, нуждающихся в помощи) — Магнитогорский металлургический комбинат и другие благотворители за 2012 год перечислили «Металлургу» 778,4 млн. рублей.





# ЗАЩИТА

## С «Заботой» к пенсионерам и инвалидам

Благотворительная программа «Забота» разработана с учетом основной цели государственной политики в отношении граждан старшего поколения и граждан с ограниченными возможностями — устойчивого повышения качества их жизни.

«Забота» охватывает более 30 тысяч пенсионеров, инвалидов и малообеспеченных



граждан. В рамках программы 18,3 тысячи неработающих пенсионеров дополнительно к государственной пенсии ежемесячно получали материальную помощь. За 2012 год на эти цели затрачено 134 млн. рублей.

Заявления на оказание материальной помощи рассматривают общественные социально-бытовая и медицинская комиссии. В связи с трудной жизненной ситуацией материальную помощь в прошлом году получили 6 490 человек на сумму 20,3 млн. рублей.

Поступает большое количество заявлений с просьбой оказать материальную помощь для приобретения медикаментов, проведения высокотехнологичных операций по эндопротезированию суставов, установке кардиостимуляторов. На эти цели в 2012 году 108 пенсионерам было выделено 6 млн. рублей. Инвалиды и ветераны обеспечивались средствами реабилитации.

Программой «Забота» предусмотрено лечение и отдых неработающих пенсионеров и инвалидов в курортных зонах Урала, Башкирии и Северного Кавказа. Для решения этих вопросов в 2012 году были приобретены 932 путевки на 19 млн. рублей.

Для пенсионеров, инвалидов и ветеранов промышленных предприятий и бюджетной сферы города проводились вечера отдыха и праздничные театрализованные мероприятия, которые посетили более 9 тысяч человек. Свыше 200 почетных ветеранов комбината стали гостями



Благотворительная программа «Забота» разработана с учетом основной цели государственной политики в отношении граждан старшего поколения и граждан с ограниченными физическими возможностями — устойчивого повышения уровня и качества их жизни.

«Забота» охватывает более 30 тысяч пенсионеров, инвалидов и малообеспеченных граждан.

В рамках программы 18,3 тысячи неработающих пенсионеров дополнительно к государственной пенсии ежемесячно получали материальную помощь. За 2012 год на эти цели затрачено 134 млн. рублей.





Руководитель фонда «Металлург»  
Валентин Владимирцев



торжественного приема, посвященного 80-летию комбината. Перед собравшимися со словами поздравления выступил председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников.

Для развития культуры и спорта, реализации образовательных программ и сохранения здоровья детей оказывалась благотворительная помощь учреждениям, организациям города и области.

В целом на выполнение комплексной программы «Забота» в прошлом году израсходовано 349,7 млн. рублей.

К «Заботе» примыкает и программа «Луч надежды». Она направлена на социальную поддержку людей, получивших инвалидность вследствие профессионального заболевания и несчастного случая на производстве. «Луч надежды» охватывает 434 человека. Дополнительно к государственным социальным выплатам в рамках программы им оказывается ежемесячная материальная помощь, размер которой определяется группой инвалидности и составляет от 650 до 1250 рублей. С февраля сумма дополнительных выплат увеличилась с 750 до 1450 рублей. На эти цели было затрачено 5 560 240 рублей.

Для компенсации коммунальных услуг за 12 месяцев прошлого года нуждающимся была выделена материальная помощь в размере 3 651 898 рублей.

## «XXI век — детям Южного Урала»

Программа реализуется в рамках областного благотворительного марафона с одноименным названием, стартовавшего в 2001 году и продолженного действующим губернатором Челябин-

ской области Михаилом Юревичем. Марафон получил поддержку руководителей многих предприятий Магнитогорска, крупнейшим из которых является ОАО «ММК». Реализация программы проходит под непосредственным контролем Челябинского областного отделения Российского Детского Фонда в лице председателя правления Вячеслава Скворцова.

Среди основных направлений — благотворительная поддержка учреждений социальной сферы, организующих досуг детей, программа стимулирования рождаемости, охрана материнства и детства, социальная помощь многодетным семьям, благотворительная поддержка бюджетных специализированных коррекционных, интернатных, медицинских детских учреждений Магнитогорска и близлежащих сельских районов.

В прошлом году в рамках программы почти 24 млн. рублей направлено в спортивные учреждения. Оказывалась благотворительная помощь для подготовки детских оздоровительных лагерей к летнему сезону, оснащения их спортивным оборудованием и другим инвентарем. На организацию работы кружков художественной самодеятельности, поощрение одаренных детей, постановку и проведение благотворительных спектаклей дворцы культуры получили более 6 млн. рублей.

Важное место в комплексной программе отведено социальной и материальной поддержке материнства и детства, стимулированию рождаемости, укреплению семьи.

В 2004 году открыт центр «Материнство», в котором ежемесячно бесплатно наблюдаются около 240 женщин со сроками беременности от 13 недель (в прошлом году центр посетили 932 будущих мамы). При рождении ребенка женщи-





**СРЕДИ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ПРОГРАММЫ «XXI ВЕК — ДЕТЯМ ЮЖНОГО УРАЛА» — БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, ОРГАНИЗУЮЩИХ ДОСУГ ДЕТЕЙ, ПРОГРАММА СТИМУЛИРОВАНИЯ РОЖДАЕМОСТИ, ОХРАНА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА, СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ МНОГОДЕТНЫМ СЕМЬЯМ, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЮДЖЕТНЫХ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ КОРРЕКЦИОННЫХ, ИНТЕРНАТНЫХ, МЕДИЦИНСКИХ ДЕТСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ МАГНИТОГОРСКА И БЛИЗЛЕЖАЩИХ СЕЛЬСКИХ РАЙОНОВ.**

на получает единовременную материальную помощь в размере 14 тысяч рублей. Ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком до 1,5 лет составляет 750, а до 3 лет — 1500 рублей. Кроме того, с начала 2012 года организовано лечение и медицинское обслуживание женщин в санатории-профилактории «Южный».

С 2008 года реализуется программа поддержки многодетных семей, охраны здоровья детей из таких семей. На учете в фонде «Металлург» состоят около 430 многодетных семей, где воспитывается 1350 несовершеннолетних детей. Семьям оказывается ежемесячная материальная помощь, производится частичная компенсация коммунальных услуг; дети получают подарки ко дню рождения, выезжают в загородные лагеря и дома отдыха «Березки», «Уральские Зори», регулярно посещают аквапарк «Водопад чудес». Программой также предусмотрена материальная помощь на оплату дополнительного образования.

Семьям, потерявшим кормильца вследствие несчастного случая на производстве, оказывается ежемесячная материальная помощь на содержание ребенка, выплачиваются стипендии учащимся средне-специальных, профессиональ-

ных и высших учебных заведений, выделяется материальная помощь на оплату пребывания ребенка в детском саду и многое другое. Специалисты фонда проводят праздничные мероприятия с играми, чаепитиями, вручением подарков, организуют для детей загородные поездки на базы отдыха ММК. Помощь оказывают и состоящим на учете в фонде престарелым родителям и вдовам погибших на производстве.

Программа «Наши дети» включает в себя оказание благотворительной помощи почти трем десяткам детских специализированных учреждений: детским домам, интернатам, домам ребенка, коррекционным школам, социально-реабилитационным центрам, детским больницам.

Дети-сироты, дети-инвалиды, дети, оставшиеся без попечения родителей, воспитанники детских домов и интернатов регулярно посещают городской аквапарк. Для детей, воспитанников десяти интернатных и специализированных учреждений города, организуются досуговые и оздоровительные мероприятия: отдых в пансионатах «Березки», «Уральские зори», поездки в ГЛЦ «Абзаково», мероприятия на базе СК «Металлург-Магнитогорск».



С октября прошлого года фонд «Металлург», совместно с Челябинским отделением Российского детского фонда и АНО «Хоккейный клуб «Металлург», реализует социальный проект «Хоккей — детям!». В рамках проекта, который продлится до мая нынешнего года, воспитанники специализированных учреждений города и близлежащих сельских районов, а также дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, посетят 52 игры команд «Металлург» и «Стальные Лисы».

А совсем юные театралы стали участниками нового социального проекта, реализованного усилиями ОАО «ММК», фонда и магнитогорского театра кукол «Буратино». С сентября по декабрь спектакли театра бесплатно посещали многодетные семьи и семьи с детьми-инвалидами, дети из семей, потерявших кормильца, воспитанники специализированных учреждений.

В рамках проекта «Волшебный мир театра» было показано десять спектаклей, два из которых — премьерные. Спектакли посетили около 2 тысяч детей.

Всего на реализацию комплексной программы «XXI век — детям Южного Урала» в 2012 году фонд «Металлург» израсходовал 202,7 млн. рублей (в 2011 году — более 173 млн.). Для реализации благотворительных программ фонд «Металлург» располагает зданиями и сооружениями общей площадью 8 343 квадратных метра. При фонде работают социальный и детские отделы, 4 магазина «Ветеран», социальная аптека с аптечным пунктом, специализированный дом «Ветеран», кафе «Ветеран», комплекс бытовых услуг, медицинский центр и центр «Материнство».

В штате исполнительного органа фонда на постоянной основе работают 98 сотрудников и более 650 добровольцев, которые обслуживают свыше 50 тысяч пенсионеров, инвалидов и граждан других малообеспеченных категорий. Согласно Уставу, МГБОФ «Металлург» существует не только на пожертвования, но и сам занимается предпринимательской деятельностью. За 2012 год фондом было заработано от оказания платных услуг, торговли и других видов деятельности 20,2 млн. рублей. Эти средства пошли на выплату заработной платы сотрудникам фонда, уплату налогов, на содержание объектов фонда и реализацию благотворительных программ.

## Помощь от «Ветеранов»

«Ветеран-1» и «Ветеран-2» — магазины фонда, которые обслуживают около 100 тысяч неработающих пенсионеров и инвалидов Магнитогорска. За год магазины по низким ценам реализовали продукты питания и товары первой необходимости на сумму 22,6 млн. рублей. Из них на сумму 17,4 млн. рублей было направлено



СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ДОМ «ВЕТЕРАН»

товаров на реализацию в рамках социальных программ.

В специализированном доме «Ветеран», предназначенном для постоянного проживания одиноких граждан пожилого возраста, находятся 129 человек. Для них были проведены Рождественские посиделки, праздничные концерты к 23 февраля и 8 марта, к празднику Победы, Дню независимости России, Дням металлурга и пожилого человека. На таких мероприятиях все получают подарки, продуктовые наборы. Хор жителей дома «Ветеран» «Надежда» принял участие в городском фестивале ветеранской песни «Я люблю тебя, жизнь», где был отмечен специальным дипломом. Также хор выступает в районных Центрах социальной помощи администрации города, в детских оздоровительных лагерях. В октябре он выезжал в дом-интернат Верхнеуральска.

Для пенсионеров, проживающих в специализированном доме «Ветеран», инвалидов I группы по трудовому увечью или профзаболеванию, семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве, многодетных семей в магазинах действует постоянная 10% скидка. Сумма скидки за отчетный период составила 325 тысяч рублей.

Ежемесячно малообеспеченные пенсионеры и инвалиды имеют возможность получить бесплатное дополнительное питание в кафе «Ветеран». За 2012 год 1161 человек (из них 245 — пенсионеры бюджетных организаций, 10 — из семей, потерявших кормильца, 24 — инвалиды детства) получили эту услугу на сумму 3,2 млн. рублей. Для пенсионеров и инвалидов, испытывающих трудности в передвижении, обеспечивается доставка обедов на дом. Тяжелобольным жителям специализированного дома «Ветеран» обеды отпускаются со скидкой. За 2012 год сумма скидки составила 107 тысяч рублей.

Кроме обедов для малообеспеченных граждан в кафе «Ветеран» проводятся различные ме-



## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ 2012 ГОДА, УТВЕРЖДЕННЫЕ НА ОБЩЕМ СОБРАНИИ УЧАСТНИКОВ ФОНДА 15 ДЕКАБРЯ 2010 ГОДА, ВЫПОЛНЕНЫ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ. ЗАТРАТЫ НА ИХ РЕАЛИЗАЦИЮ В ПРОШЛОМ ГОДУ СОСТАВИЛИ 580 МЛН. РУБЛЕЙ.

роприятия: детские праздники, свадьбы, юбилеи, а также поминальные обеды. За отчетный период было организовано 91 мероприятие на общую сумму 1,7 млн. рублей.

Для малообеспеченных пенсионеров и инвалидов работает социальная аптека с аптечным пунктом, где около 20 тысяч граждан в прошлом году смогли приобрести медикаменты со скидкой 10%.

Для пенсионеров, проживающих в специализированном доме «Ветеран», инвалидов I группы по трудовому увечью или профзаболеванию, семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве, многодетных семей в социальной аптеке действует постоянная 15% скидка. Сумма скидки за отчетный период составила 362 тысячи рублей.

### Центр медико-социальной защиты

Сумма в 6,7 млн. рублей потребовалась для того, чтобы в центре медико-социальной защиты фонда прошли курс лечения 1259 человек. Из своего кармана пациенты ничего не оплачивали. Из получивших лечение 1127 человек — малообеспеченные пенсионеры, 109 — инвалиды по трудовому увечью или профессиональному заболеванию, 23 — инвалиды с детства.

На денежные средства, полученные от Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации», реализован социальный проект «Берегите себя от туберкулеза» С января по сентябрь 2012 года, за счет средств гранта, прошли курс лечения 148 человек, затраты составили 977 тысяч рублей.

Для пациентов Центра 2 раза в месяц проводятся лекции по программе «Народного университета третьего возраста». Традиционно все праздники включают в себя концерт и чаепитие.

### Конкурсы и выставки

Фонд принимает участие в различных Всероссийских конкурсах и выставках среди некоммерческих организаций, активно пропагандирует свою концепцию благотворительности. В 2012 году проект фонда «Металлург» «За равные возможности» стал победителем Пятого всероссийского конкурса проектов, проводимого Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и получил грант в размере 1 396 616 рублей.



В сентябре прошлого года фонд «Металлург» принял участие в Межгосударственном форуме стран СНГ «Здоровье населения — основа процветания стран Содружества», стал победителем конкурсной программы и был отмечен дипломом форума.

Делегация фонда «Металлург» приняла участие в выставке «Лучшее — детям», проводимой в рамках одноименной программы. Выставка прошла 23 – 27 ноября в Москве в Центральном выставочном зале «Манеж». Фонд представил на выставке комплексную программу «XXI век — детям Южного Урала». Она в третий раз прошла экспертизу национальной программы продвижения лучших в РФ товаров и услуг для детей «Лучшее — детям» и получила по ее итогам почетный диплом и одноименный Знак качества.

Благотворительные программы 2012 года, утвержденные на общем собрании участников фонда 15 декабря 2010 года, выполнены в полном объеме. Затраты на их реализацию в прошлом году составили 580 млн. рублей.

Достижение высоких результатов в реализации социальных проектов и благотворительных программ, направленных на улучшение качества жизни граждан Магнитогорска и прилегающих сельских районов, стало возможным благодаря социальному партнерству и налаженным организационным формам взаимодействия между властью, бизнесом и общественными организациями.

Фонд выражает искреннюю благодарность руководству градообразующего предприятия в лице Председателя Совета директоров ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Виктора Филипповича Рашникова, генерального директора ОАО «ММК» Бориса Александровича Дубровского, губернатору области Михаилу Валерьевичу Юревичу, Главе города Магнитогорск Евгению Николаевичу Тефтелеву и другим руководителям предприятий и организаций — благотворителей фонда. При их поддержке фондом «Металлург» выполняются благотворительные программы, направленные на улучшение качества жизни граждан города Магнитогорск и прилегающих сельских районов. ■





# ОКРУГ МАСТЕРОВ

Глава администрации города Электросталь Андрей Суханов: «Наш герб — это Гефест, бог огня, кующий металл, бог металлургии»

Подмосковный город Электросталь является уникальным не только для региона, но и для всего государства. Здесь, недалеко от столицы, на относительно небольшой территории работают промышленные предприятия, чья продукция представляет интерес для потребителей как внутри страны, так и за рубежом. Названия самых крупных заводов Электростали навсегда вписаны в историю страны. Но город, который в этом году будет отмечать свой 75-летний юбилей, славен не только трудовыми традициями. Чем живет Электросталь в преддверии юбилея, «Промышленности и обществу» рассказал Глава городского округа Андрей Суханов. **ТЕКСТ: ВАСИЛИЙ КУЗНЕЦОВ**

*Андрей Александрович, как возник город? Какие традиции были заложены при его основании, как удалось их сохранить и пронести через трудные времена?*

Электросталь исторически складывался как промышленный центр Подмосковья. Город начинался с двух крупных заводов, в прошлом году им исполнилось 95 лет. Это Машиностроительный завод и металлургический завод

«Электросталь». В 1914 году, во время Первой мировой войны, необходимо было делать снаряды для русской армии. Известный российский промышленник Николай Второв приобрел землю под строительство предприятий. Было удобно: рядом железная дорога «Москва-Богородск» и недалеко станция им. Классона, которая на торфяном топливе вырабатывала электроэнергию. Так началась история нашего города. Уже весной 1917-го дал снаряды Ма-





шиностроительный завод, а на десятый день советской власти завод «Электросталь» сделал первую плавку. По сути, эти два предприятия стали основой города, так как около них начинали организовываться поселения рабочих.

Когда началась Великая Отечественная, заводы перешли на оборонные заказы. На одном заводе плавил металл, на другом делали снаряды. И уже в июле 1941 года под Оршей именно теми снарядами, которые делал наш Машиностроительный завод, из ракетно-зенитных установок «Катюша» был дан первый залп по врагу. Кстати, в наше время ветераны вышли с предложением установить в одном из парков города памятник легендарной ракетно-зенитной установке, потому что основным производителем снарядов для «Катюш» был именно наш город.

В апреле 1942-го по приказу Государственного комитета обороны из украинского города Краматорск сюда был эвакуирован завод тя-

желого машиностроения им. Сталина. Он расположился на части площадей завода «Электросталь» и уже в июле им была дана первая продукция.

Ранее, в 1937 году, из состава Машиностроительного завода был выделен завод по производству индивидуальных и коллективных средств защиты от оружия массового поражения — ныне ЭХМЗ.

Эти четыре предприятия можно назвать «китами», на которых держится город Электросталь.

В 1949 году, когда на Хиросиму и Нагасаки были сброшены бомбы, по приказу Сталина



АНДРЕЙ СУХАНОВ



С давних времен на территории современного города Электросталь существовали поселки. Обычное существование поселков закончилось, когда в 1916 году урочище Затишье было выбрано для строительства заводов. Название урочище получило из-за своего расположения в глуши и тишине, хотя и находилось недалеко от столицы.

Железная дорога добралась до Затишья в 1925 году и была призвана служить связующим звеном с Москвой. Тогда же полустанок Затишье стал станцией Электросталь. Рост заводского производства и благоустройства привлекал многих, и в 1938 году в поселке числилось уже около 43 тысяч человек, что дало ему право называться городом Электросталь.

**ЭЛЕКТРОСТАЛЬ ЯВЛЯЕТСЯ ЦЕНТРОМ МЕТАЛЛУРГИИ И ТЯЖЕЛОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ. ГОРОД ОБЛАДАЕТ КРУПНЕЙШИМ В СТРАНЕ ПРОИЗВОДСТВОМ ЯДЕРНОГО ТОПЛИВА, ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОЙ СТАЛИ, ТЯЖЕЛОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ И ХИМИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ. КРОМЕ ЭТОГО, В ГОРОДЕ РАБОТАЮТ БОЛЕЕ СОТНИ СРЕДНИХ И МАЛЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДЯТ СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, ОДЕЖДУ, КНИГИ И ЖУРНАЛЫ, ШКОЛЬНУЮ И ОФИСНУЮ МЕБЕЛЬ, ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ И МНОГОЕ ДРУГОЕ.**



началась организация атомного производства в СССР, и Машиностроительный завод принимал участие в создании термоядерной бомбы. Задача была успешно выполнена. Позже завод стал производить ядерное топливо для атомных станций, чем он и сейчас успешно занимается. По сути, он крупнейший поставщик ядерного топлива в Европе и Азии.

Завод «Электросталь» успешно плавит металл, производит сплавы для авиационной и космической промышленности, для народного хозяйства страны. В настоящее время на заводе ведется реконструкция: большие средства вкладываются на закупку нового оборудования и реконструкцию имеющегося. В 2012 году состоялся первый пуск большого пресса. Сотрудничество идет в основном с Федеративной Республикой Германия, так как оборудование, необходимое для производства стали и сплавов специального назначения, в России, к сожалению, никто не делает. А на заводе именно такое производство.

Завод Тяжелого машиностроения пережил непростой период в 1990-е годы. Сейчас команда управленцев хорошая, трудится на заводе около десяти лет. Ребята молодцы, вдохнули жизнь в предприятие. Получают заказы из Китая, Индии. Завод потрясающий, там лауреатов ленинской и сталинской премий было, пожалуй, больше, чем где-либо.

#### Город небольшой по населению?

Большой. 155 тысяч жителей. Четвертое место в Московской области. И это при самой маленькой территории — у нас всего 50 квадратных километров, причем половину занимают заводы. Так что плотность населения очень высокая. Свободной земли нет. Так получилось, что мы — некий анклав между Павлово-Посадским и Ногинским районами.



**НАЧАЛО ГОРОДУ ПОЛОЖИЛИ ДВА ЗАВОДА, КОТОРЫЕ БЫЛИ ЗАЛОЖЕНЫ В 1916 ГОДУ. ЭТО — МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ» И СНАРЯЖАТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД, КОТОРЫЕ И СЕГОДНЯ ЗАНИМАЮТ ВАЖНОЕ МЕСТО В ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ.**

*Электросталь славилась не только трудовыми, но и научными кадрами. Эти традиции удается сохранять?*

По основным показателям — объему промышленной продукции, вложениям инвестиций в основной капитал — Электросталь устойчиво занимает ведущие места в Московской области. На протяжении многих лет город является одним из лучших муниципальных образований по развитию научно-промышленного комплекса.

Завод «Электросталь» успешно плавит металлы, производит сплавы для авиации, для космоса, для народного хозяйства







ГОРОДОМ МАСТЕРОВ ЭЛЕКТРОСТАЛЬ НАЗЫВАЮТ НЕ ЗРЯ. НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РАБОТАЮТ НАСТОЯЩИЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ СВОЕГО ДЕЛА



Кроме крупных заводов у нас много организаций среднего и малого бизнеса, которые как вышли из этих предприятий, так и появились самостоятельно. Например, две крупные чаеразвесочные фабрики, есть производство майонеза, кетчупа. Есть отличное норвежское производство снеков. В нем 100 процентов европейского капитала. Южнокорейская компания у нас в промышленном масштабе производит профиль ПВХ для окон, посылает продукцию и за рубеж. Имеется маленькое, но прекрасное производство декоративных предметов интерьера «Империя Богачо»: подсвечники, светильники, статуэтки, изысканная мебель.

Наш город всегда был инвестиционно привлекательным. Сегодня у нас работают 47 ком-

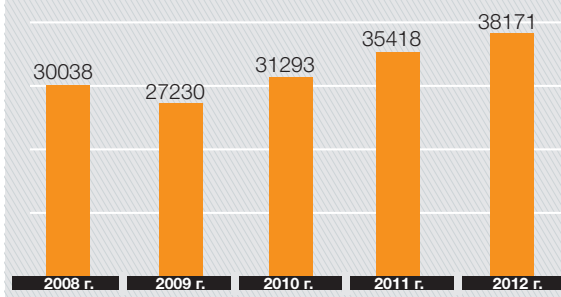


В годы Великой Отечественной войны предприятия города производили боеприпасы и снаряды для «Катюш». Всего было изготовлено 240 миллионов снарядов (15 миллионов только кумулятивных противотанковых), мин и бомб. Богородский снаряжательный завод участвовал в создании атомного оружия, а после войны занял достойное место в атомной отрасли страны. Завод был перепрофилирован на выпуск топлива для различных транспортных средств и атомных станций в 1954 году. Огромный вклад в победу в войне внесли также и жители Электростали. Более 11 тысяч человек воевали, около 4 тысяч погибли, 13 электростальцам присвоено звание Героя Советского Союза.

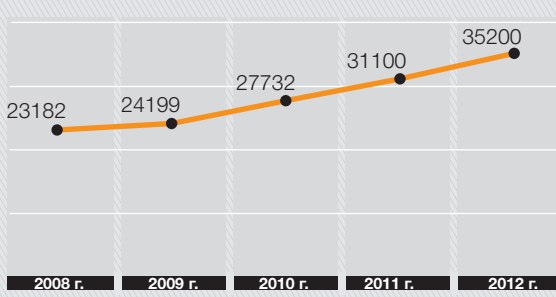
паний с иностранным капиталом. Инвесторы останавливают свой выбор на Электростали, прежде всего исходя из экономического потенциала, отсутствия административных барьеров и наличия высококвалифицированных кадров.

Нас издавна называют городом мастеров. Здесь живут и трудятся уникальные люди. Например, Владимир Михайлович Ярыгин, дважды Герой социалистического труда. Он до сих пор при необходимости приходит в родной цех завода ЭЗТМ на помощь коллегам, потому что лучше него продукцию, которую там производят — подушки подшипников жидкостного трения, — никто не сделает. Ярыгин за свою жизнь не «запорол» ни одной детали. Станок на котором он работает, 1952 года — он его сам налаживает, совершенствует. По жизни Владимир Михайлович — человек-энциклопедия, все ему интересно. Он еще и президент Всероссийского общества борьбы за трезвость. А вообще,

Объем отгруженной продукции крупными и средними промышленными предприятиями в фактических ценах (без учета НДС), млн. руб.



Среднемесячная заработная плата по крупным и средним промышленным предприятиям, руб.







у нас самое большое количество Героев труда среди городов Московской области.

Многие десятилетия у нас в городе создавалась серьезная система среднего и высшего профессионально-технического образования. Было четыре больших ПТУ, где готовили металлургов, строителей. И сейчас они открыты, но обучаться рабочим профессиям сегодня мало кто хочет. Политехнический колледж до сих пор готовит руководителей среднего звена для Машиностроительного завода. В конце 1950-х в городе появился филиал Московского института стали и сплавов, сегодня, в ходе реформ, он стал филиалом Московского государственного машиностроительного университета.

Все руководство наших предприятий сегодня занимается вопросами экологии. Например, Машиностроительный завод — один из самых чистых в области. Все предприятия ведут реконструкцию для того, чтобы уменьшить экологическую нагрузку на город.

**Социальные программы, которые реализует администрация города, ведутся совместно с предприятиями или отдельно?**

Программ много. И у предприятий, и у города. Они проводятся как совместно с нами, так и с отраслью, профсоюзами. Почти все крупные предприятия сохранили базы, где укрепляют здоровье и дети, и взрослые. Это прекрасные лагеря и базы — «Луковое озеро», «Колонтаево». Завод «Электросталь» купил базу отдыха в Словакии, туда ездят отдыхать рабочие и их семьи.

У Машиностроительного завода тоже есть базы и спортивные сооружения: стадион, бассейн, теннисный корт, Культурный центр.

Создан и активно работает Совет директоров города. Мы регулярно обсуждаем и решаем во-

просы благоустройства Электростали и взаимопомощи.

К примеру, общее дело — храм построить. У нас город промышленный, основан в 1938 году. Понятно, что в то время о строительстве храма

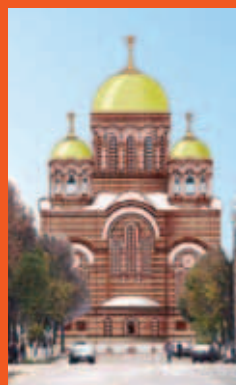
Плотность населения ЭЛЕКТРОСТАЛИ ОЧЕНЬ ВЫСОКАЯ — 155 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК НА 50 КВАДРАТНЫХ КИЛОМЕТРОВ

В Электростали культивируется 46 видов спорта. В городе расположены спортивные сооружения — ледовый дворец спорта «Кристалл», стадион «Кристалл», спортивно-оздоровительный комплекс «Электросталь», спортивный комплекс АНО КСК «Кристалл», спортивно-оздоровительное учреждение «Спортивный комплекс «Авангард», теннисный центр, плавательные бассейны «Кристалл» и «Металлург», конно-спортивный клуб «Авангард». В 2006 году после масштабной реконструкции открыт стадион для хоккея на траве на базе спортивно-оздоровительного комплекса «Электросталь».

В 2008 году электростальская детская художественная школа была включена в книгу «Достояние Российского государства», изданную Министерством культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации. Ученики художественной школы неоднократно занимали призовые места на региональных и международных конкурсах, являлись обладателями премий Президента РФ и премий Губернатора Московской области. В 2011 году художественная школа была внесена в Национальный реестр «Ведущие учреждения культуры Российской Федерации».







26 октября 1991 года на собрании православной общины города Электросталь было принято решение о строительстве храма Вознесения Господня. 8 июня 1994 года на месте строительства был освящен памятный крест и положен закладной камень в основание фундамента будущего храма.

не могло быть и речи. Сейчас все изменилось. Завод «Электросталь» еще в 1990-е передал здание своей технической школы православной церкви. Сегодня там храм, но слишком маленький для нашего города. Было принято решение построить большой. Место выбрали очень удачное. Если от вокзала смотреть, его сразу видно. Называться он будет Храм Вознесения Господня. У нас есть церковь Иоанна Кронштадтского, есть часовня, но большого храма не было. На сегодня новый храм уже в 21 метр высотой, там идут службы. В 2012 году предприятия, христианская община и жители города собрали на его строительство порядка 22,5 млн. рублей. В этом году планируем возвести храм под купола.

Надо сказать, что предприятия помогают нам проводить всевозможные городские мероприятия, начиная от Дня победы и заканчивая Днем города. Это ведь очень затратно.

В Электростали большое развитие получил спорт. Мы вырастили чемпионку лондонской Олимпиады по синхронному плаванию Дарью Коробову. Вообще, школа синхронного плавания России, можно сказать, начиналась именно в Электростали. Татьяна Покровская — главный тренер сборной — работала у нас тренером по художественной гимнастике, а потом переключилась на другой вид спорта.

Известный хоккеист, олимпийский чемпион 1968 года Анатолий Семенович Ионов — тоже наш земляк. В Электростали живет чемпион Европы и мира по баскетболу Валерий Милосердов.

Хоккей с шайбой, хоккей на траве, футбол, волейбол — у нас есть секции по всем этим и многим другим видам спорта в детских спортшколах.

Не оставляем без внимания и спортсменов-инвалидов. Живет в нашем городе замечательный человек, паралимпиец Павел Обвинцев. Мы в свое время помогли купить ему специальную коляску и спортивный пистолет. Сейчас коляска износилась, и я принял решение, что купим ему новую. Поручение уже дал.

Или возьмем чемпионку Европы, заслуженного мастера спорта Евгению Гурову, сурдоолимпийку. В беговых дисциплинах легкой



БАССЕЙН «МЕТАЛЛУРГ»



ПАРАЛИМПИЕЦ ПАВЕЛ ОБВИНЦЕВ





В ГОРОДЕ БУРЛИТ СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ. ПОЧТИ ВСЕ КРУПНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ СОХРАНИЛИ БАЗЫ, ГДЕ УКРЕПЛЯЮТ ЗДОРОВЬЕ ДЕТИ

атлетики она занимала первые места и в прошлом году стала лучшей спортсменкой Электростали.

Спорт номер один в городе — хоккей с шайбой. В 2011 году Ледовый дворец спорта «Кристалл» стал муниципальной собственностью. Теперь в планах — реконструкция ледового оборудования и самого дворца. Развиваем фигурное катание — построили дополнительную площадку из искусственного льда. В этом году по благотворительной программе «Газпром – детям» будет построен большой круглогодичный тренировочный каток.

Не могу не сказать, что в городе повысилась рождаемость. В прошлом году мы выпускали из городских школ 750 одиннадцатиклассников, а принимали уже около 1,5 тысячи первоклассников.

Не хватает детских садов, конечно, но не в таком огромном количестве, как в соседних городах. В этом году строим детский садик и закладываем еще один, а в следующем — еще два и полностью закрываем этот вопрос. Область и город финансируют проекты, а один садик будет построен на деньги инвестора. Могу сказать, что за время моей работы в администрации города (с 2000 года) ни один детский сад не был перепрофилирован.

**Андрей Александрович, а можно рассказать подробнее о совместных проектах города и предприятий?**

Конечно. С предприятиями мы всегда работаем в тесном контакте и находим взаимопонимание. Например, памятники строили вместе.

Электростальцы по праву считают основателем города Николая Второва. И в городе стоит памятник ему. Это деятель уровня Саввы Морозова, Демидовых. Если бы не он, здесь, возможно, так и осталась бы болотистая местность. Второв владел в Москве зданиями, в одном из которых сейчас располагается Дом металлургов — на Славянской площади, в другом — на Арбате — резиденция американского посла. В качестве шутки — мы даже думаем, может, нам обратиться, чтобы эти дома передали Электростали (*смеется*). После революции Второв принял Советскую власть, работал в Министерстве.

На ликвидацию катастрофы в Чернобыле в свое время было направлено много людей из Электростали.

Сегодня наш город единственный в области, который имеет памятник ликвидаторам-чернобыльцам. У нас есть мемориал погибшим в Великую Отечественную, в Афганистане и локальных войнах.

Всех участников ВОВ, узников фашистских лагерей, блокадников, мам воинов, погибших в Афганистане и локальных войнах мы полностью освободили от коммунальных платежей.

В бывшем Доме пионеров, который администрация приобрела в муниципальную







В Электростали дважды проводился единственный в Подмоскowie фестиваль японской анимации. Первый прошел 26 октября 2008 года, а второй — 18 октября 2009-го. Помимо них 30 июня и 1 июля 2012 года компанией Reanimedia проводился фестиваль анимационного кино Японии «Реанифест».



собственность у Машиностроительного завода, проведен ремонт с применением современных строительных материалов, и сейчас там располагается прекрасный молодежный центр. По просьбе руководства завода в центре размещена библиотека, и она стала самой современной в городе.

Администрация завода «Электросталь» мамам афганцев постоянно предоставляет путевки в профилакторий.

Мы создали трудовые отряды мэра: с 2005 года ребяташки четыре часа в

день занимаются благоустройством города и зарабатывают таким образом реальные деньги. Тут и воспитательный момент, конечно, есть, кто же будет безобразничать там, где сам работал?

Кстати говоря, мы построили первый велодорожок в Московской области, где воссоздали все препятствия для ребенка, какие могут появиться на дороге. У нас с 2005 года на дорогах города не погиб ни один ребенок!

Отряды Юных Инспекторов Движения



Работает военно-патриотический клуб «Поколение», ребята там занимаются, ездят в Псковскую и Новгородскую области, ищут останки погибших воинов. В клубе ведут работу с подростками, готовят их к службе в армии. На все мероприятия, конечно, не хватает бюджета, здесь помогают заводы.

**В декабре юбилей города. Что будет сделано к этой дате?**

Да, 26 декабря у нас особый День города — юбилейный. Электросталь отметит 75-летие. Обязательно надо построить детский садик, о котором я уже говорил. В этом году впервые появится магнитно-резонансный томограф в Центральной городской больнице. Кроме того, откроем пять пунктов для гемодиализа. И отпадет необходимость каждый день возить людей в Мытищи, Коломну.

Мы попали в программу Международного банка реконструкции и развития «Семь городов». В ходе ее реализации будет возведен комплекс для людей с ограниченными возможностями. Выделили землю для двухзального физкультурного комплекса с бассейном, где смогут заниматься как люди с ограниченными возможностями, так и все желающие. В этом году начнется проектирование комплекса. Пятьдесят процентов финансирует американская сторона, пятьдесят — Министерство физкультуры и спорта России. Попасть в федеральную программу дорогого стоит. Три года назад мы также попали в программу «Развитие детского футбола в России», и в 2012 году у нас появилось отличное футбольное поле с искусственным покрытием.

С нуля появился стадион по хоккею на траве, где тренируются мужская и женская сборные России. У нас очень сильный тренерский состав — четыре заслуженных тренера России по хоккею на траве. Среди спортсменов есть заслуженные мастера спорта, обладатели престижных кубков.

Электросталь еще и очень красивый, зеленый город. Мы всячески его украшаем. С 2006-го каждый год проходит Праздник цветов, участники делают красивейшие клумбы. Нигде таких красивых не встречал. Приезжайте летом обязательно, увидите. ■





# БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ

## Детское счастье можно построить по кирпичику

Сегодня бюджеты крупных благотворительных фондов сопоставимы с бюджетами солидных компаний. Не удивительно, что на смену стихийным праздникам и случайным подаркам приходит четко спланированная стратегия помощи от фондов: здесь есть собственный штат специалистов (психологи, педагоги, соцработники, копирайтеры, финансовые аналитики); проводятся масштабные исследования «целевой аудитории»; готовятся публичные отчеты о результатах деятельности. Благотворительность становится профессиональной. А благополучатели оказываются вовлечены в многоуровневую, разветвленную систему поддержки: им не только протягивают руку в трудной ситуации, но и сопровождают все время, пока человек твердо не встанет на ноги. Благотворительность охватывает огромный круг нуждающихся: больных, беженцев, ветеранов войн, стариков... Особое место в этом списке занимают дети — встретившиеся с бедой в самом начале жизненного пути. **ТЕКСТ: ИРИНА ПЕТРОВА**

**С**колько сегодня в России детей, обделенных родительским вниманием, можно только гадать — источники называют от 300 до 600 тысяч. Максимальные негативные оценки достигают 4,5-7 млн. Цифры озвучивают, сравнивая современную ситуацию с обстановкой после Гражданской войны. «Если официальное число детей-сирот падает, то только из-за демографической ямы и участвовавшей практики ограничения в родительских правах вместо их лишения», — полагают пессимисты. Оптимисты вспоминают, как журналисты одной популярной газеты съездили в «самое маргинальное» место столицы, к трем вокзалам, и насчитали там «все-го» 90 подростков-бомжей. «Увеличьте эту цифру

хоть в тысячу раз, — предлагают они, — миллионов беспризорных все равно не получится!».

В январе 2013 года заместитель директора департамента госполитики в сфере защиты прав детей Минобрнауки России Владимир Кабанов назвал еще одну цифру — около 120 тысяч. Но речь только о сиротах, которые находятся в детдомах и домах ребенка, а их анкеты — в государственном банке данных нуждающихся в семье. Сюда не входят воспитанники временных приютов, ребята под опекой и т.д.

С политической, демографической точек зрения масштабы сиротства и беспризорности в России — вопрос крайне важный, поскольку речь идет о будущем трудоспособном населении страны: какой вклад оно сможет внести в раз-





витие общества, экономику? Но рассуждая по-человечески и вспомнив Достоевского, понимаешь: даже «одной слезы ребенка» достаточно, чтобы срочно что-то менять.

В этом «что-то» и заключается основная проблема благотворительности. У Федора Михайловича в произведении «Бедные люди» есть до боли актуальный (спустя свыше 150 лет) эпизод: мальчик просит милостыню, а герой мучается — будет ли в подобной помощи польза?

\* \* \*

Многие энтузиасты-одиночки «по зову сердца» решают отвезти в детдом старые (или новые) вещи и игрушки, устроить ребятам неожиданный праздник. Но как раз просто сочувствия, сострадания в таком деле недостаточно: нужны не эмоции, а взвешенный подход. Нельзя быть «волшебником в голубом вертолете», который прилетает от случая к случаю и дарит сто «эскимо».

Люди, давно работающие в сфере благотворительности, призывают новичков: прежде, чем что-либо предпринимать, надо обратиться за консультацией к специалистам в фонд. Во-первых, они лучше владеют ситуацией и знают, воспитанники какого детского дома нуждаются в одежде, кому необходимы средства на лечение;

Согласно исследованию, проведенному Фондом профилактики социального сиротства, ежегодно матери оставляют в российских роддомах 13 тысяч новорожденных: доля отказников в разных регионах колеблется от 0,4 до 1,5 случая на 100 рождений. Как считает директор фонда Александра Марова, при профессиональном подходе к решению проблемы каждый год можно предотвращать от 30% до 50% случаев отказа.



“ *Детишкам в детдомах больше нужна даже не материальная помощь, им необходимо помочь социализироваться, адаптироваться в обществе, им важно, что у них появится взрослый друг, который поддержит в сложной ситуации. Такие дети страдают именно от того, что у них нет «своего» взрослого, на которого можно опереться, брать с него пример. У них все общее: воспитатели, одежда, еда. Поэтому они неадаптированные, самостоятельно ничего не могут делать...* ”



**Председатель  
Правления  
Благотворительного  
детского фонда  
«Виктория»  
Татьяна Летунова**



могут предложить участие в волонтерских дружинах. Во-вторых, в фонде понимают, что помощь должна быть системной. Не менее материальной обеспеченности важны внимание, эмоциональная привязанность, обучение ребенка навыкам самостоятельной жизни.

«Детишкам в детдомах больше нужна даже не материальная помощь, — уверена Председатель Правления Благотворительного детского фонда «Виктория» Татьяна Летунова, — им необходимо помочь социализироваться, адаптироваться в обществе, им важно, что у них появится взрослый друг, который поддержит в сложной ситуации. Такие дети страдают именно от того, что у них нет «своего» взрослого, на которого можно опереться, брать с него пример. У них все общее: воспитатели, одежда, еда. Поэтому они неадаптированные, самостоятельно ничего не могут делать... Когда я слышу, как чиновники в регионах говорят, что дети из сельских семей завидуют сиротам, которым отстроили хорошее жилье, и сами хотели бы там жить, остается только руками развести. Это свидетельствует о том, что у нас в семьях зачастую нет такого обеспечения, какое имеют дети-сироты благодаря спонсорам, нет возможности нормально накормить, одеть ребенка. Страшная ситуация! Но как не понимать, что семья — самое главное, это опора, без которой трудно вырасти полноценным членом общества?!».

Несколько лет назад стала развиваться система шефства над воспитанниками детдомов. Добровольцы, у которых есть куратор, становятся наставниками одного-двух ребят в разных концах России. Наставник и его подопечный общаются, вместе решают возникающие проблемы. Прямые подарки от шефов не приветствуются, точнее, можно переслать ребенку книгу или настольную игру, или какие-то приятные мелочи — но это должно быть что-то не слишком дорогое, чтобы не вызвать обиду у других детей и чтобы сама идея «старшего друга, учителя» не подменялась идеей «живого кошелька». Если у наставника есть возможность серьезно помочь материально, вывезти детей из северного поселка на экскурсию в столицу, то это опять же решается организованно, через куратора и руководство учреждения.

\*\*\*

Когда благотворительные фонды только начинали работать в детских интернатных учреждениях России, то первая помощь была, что называется, «скорой» — надо было латать самые очевидные дыры: ремонтировать протекающую крышу, обустраивать кухню, покупать мебель, одежду. Эти программы востребованы и сегодня, поскольку уровень обеспеченности московских детдомов не характерен для провинциальных. Но вместе с тем благотворители



заялись образовательной, воспитательной работой.

Рассказывает Татьяна Летунова:

— Восемь лет назад наш Фонд начинал с самого простого — материальной помощи детдомам: надо было что-то отремонтировать, купить, привезти. Но зайти в детский дом без поддержки власти нереально, поэтому мы встречались с руководителями региона, объясняли, кто мы, откуда, зачем. Власть отвечала: этот детский дом совсем плохой, а у этого проблем нет. В итоге мы получали список нуждающихся детских домов, и в администрации учреждений

## Ф.М. Достоевский, «Бедные люди»:

«Замечаю малютку, мальчика, так себе лет десяти; был бы хорошенький, да на вид больной такой, чахленький, в одной рубашонке да еще в чем-то чуть ли не босой стоит, ... руки и ноги ооченели, дрожит да кончик рукава грызет. Подбежал он ко мне, ручонки дрожат у него, голосенок дрожит, протянул он ко мне бумажку и говорит: записка! Развернул я записку — ну что, все известно: дескать, благодетели мои, мать у детей умирает, трое детей голодают, так вы нам теперь помогите, а вот, как я умру, так за то, что птенцов моих теперь не забыли, на том свете вас, благодетели мои, не забуду. Ну, что тут; дело ясное, дело житейское, а что мне им дать? Ну, и не дал ему ничего. А как было жаль! Мальчик бедненький, посинелый от холода, может быть

и голодный, и не врет, ей-ей, не врет; я это дело знаю. Но только то дурно, что зачем эти гадкие матери детей не берегут и полуголых с записками на такой холод посылают. Она, быть, глупая баба, характера не имеет; да за нее и постараться, может быть, некому, так она и сидит, поджав ноги, может быть, и вправду больная. Ну, да все обратиться бы, куда следует; а впрочем, может быть, и просто мошенница, нарочно голодного и чахлого ребенка обманывать народ посылает, на болезнь наводит. И чему научится бедный мальчик с этими записками? Только сердце его ожесточается; ходит он, бегаёт, просит. Ходят люди, да некогда им. Сердца у них каменные; слова их жестокие. «Прочь! убирайся! шалишь!» Вот что слышит он от всех, и ожесточается сердце ребенка, и дрожит напрасно на холоде бедненький, запуганный мальчик, словно птеник, из разбитого гнездышка выпавший. Зябнут у него руки и ноги; дух занимается. Посмотришь, вот он уж и кашляет; тут недалеко ждать, и болезнь, как гад нечистый, заползет ему в грудь, а там, глядишь, и смерть уж стоит над ним, где-нибудь в смрадном углу, без ухода, без помощи — вот и вся его жизнь! Вот какова она, жизнь-то бывает!».





с нами уже шли на контакт, так как получили отмашку сверху.

Постепенно к ремонту и покупкам добавились программы по социализации детишек, по профориентации, помощи одаренным детям-сиротам, по поддержке выпускников детских учреждений. Например, мы проводили лагерные смены: ребята ехали не в свой пионерлагерь, а в тот, где отдыхают дети из обычных семей, заводили там друзей, учились находить общий язык со сверстниками в новой обстановке. Фонд организовывал обучающие мероприятия, чтобы выявить у ребенка склонности к той или иной профессии, помочь найти свой интерес в жизни. (Например, в Смоленской области ребята создали учебную фирму, где варят мыло, его сейчас даже губернатор покупает.) Отбирали талантливых детей через специальные Олимпиады и потом поддерживали их. Так, в 5-м детдоме в Таганроге есть девочка, Валерия Московская, которая пишет стихи (а как она их читает!..) — мы уже две ее книги выпустили. Там же воспитываются девочки-художницы. Мы устраивали им выставки-аукционы, покупали краски, холсты, приглашали профессионалов на мастер-классы. Сейчас два мальчика учатся в музыкальном училище в Москве — Фонд их сюда привез, поселил в пансион. По программе «Самостоятельная активная молодежь» мы стали работать с выпускниками детских домов, поступившими в вузы: включили сюда и выплату стипендий, и лидерские программы в молодежных лагерях, и тренинги психологов (зачастую студенту не хватает сил, выдержки — проучится полгода и бросает институт). Из 250 наших ребят никто не оставил учебу. В прошлом году уже появились первые дипломники, а одна девушка даже пришла работать в Фонд на постоянной основе (многие ребята устраиваются к нам на лето, сложился круг выпускников детского клуба «Виктория», которые постоянно на связи друг с другом).

Параллельно занятиям с детьми Фонд «Виктория» начал работать с сотрудниками детских

домов, давать им новые знания, технологии, оказывать психологическое сопровождение. В штате Фонда появились специалисты в области сиротства, психологи, педагоги; мы стали изучать международный опыт; привлекли специалистов из Министерства образования и науки РФ. С их участием начали проводить курсы по повышению квалификации, семинары, лекции. Участникам наших профессиональных мероприятий мы оплачиваем дорогу и проживание.

Развили добровольческую деятельность: объединяли вокруг себя местное сообщество, студентов, молодежь, которые тоже шли в детдома и помогали детям.

Одновременно стали изучать статистику, анализировали, в каких регионах больше сирот, какие субъекты федерации находят на дотации и не могут достаточно обеспечивать детдома, и отправлялись именно туда.

Сейчас ситуация поменялась: детдомов в критическом материальном состоянии становится все меньше. Но и сама атмосфера в тех учреждениях, с которыми мы работаем, становится иной. Многие директора благодарят: раньше они варились в собственном соку, было профессиональное выгорание — современных технологий, навыков, финансовой поддержки не получали, делали что-то как могли. С приходом Фонда «Виктория» воспитатели буквально ожили. Иногда слышу даже такие признания: «Татьяна Дмитриевна, спасибо большое, у меня из детдома дети перестали убегать!». Я сначала понять не могла, а все просто: детям стало интересно, взрослые стали общаться по-другому. В Смоленске на «круглом столе» директор одного детдома сказала: «Я уже была на грани ухода — невозможно работать, никакой помощи. Но ваш Фонд начал



#### ДРУЗЬЯ

*Семь нот гармония поет,  
Рождая музыки звучание.  
Семь дней Создатель создает  
Планету, нас и мироздание.*

*Вот тучи дождик проливают,  
Семь радуг в небе ярко светят.  
Семь дней неделю составляют,  
И семь чудес на белом свете.*

*Да, семь — волшебное число  
Тому есть много подтвержденья.  
Сегодня всех нас собрало  
На праздник наш, на день рожденья.*

*Друзья нужны, чтоб сделать  
мир цветным.  
Друзья нужны, чтоб сделать  
мир родным.  
Чтоб нужным быть, чтоб важным быть,  
Чтобы мечтать, любить и жить.*

Валерия Московская,  
Детский дом №5 Таганрога

Коллектив  
Благотворительного  
детского фонда  
«Виктория»

**КОГДА ШАГ ЗА ШАГОМ  
ПОМОГАЕШЬ,  
ВСЕ МЕНЯЕТСЯ, В ТОМ  
ЧИСЛЕ И ОБЩЕСТВО  
ВОКРУГ. МНОГИЕ ХОТЯТ  
ПОМОЧЬ, НО НЕ ЗНАЮТ,  
КАК. ЕСЛИ У ТЕБЯ ЕСТЬ  
ОПЫТ, КАКИЕ-ТО НАВЫКИ,  
ТЫ МОЖЕШЬ ПРИВЛЕКАТЬ  
ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ...**





помогать, и другие потихоньку подтянулись — банки, местный бизнес».

Когда шаг за шагом помогаешь, все меняется, в том числе и общество вокруг. Многие хотят помочь, но не знают, как. Если у тебя есть опыт, какие-то навыки, ты можешь привлекать единомышленников...

\* \* \*

В последние год-два наметилась новая тенденция в работе детских благотворителей, созвучная государственной политике: «лечение» сиротства надо начинать с профилактики — профессионального сопровождения семей группы риска, приемных, опекунских. Это позволит не доводить ситуацию до лишения родительских прав и избегать случаев, когда люди возвращают ребенка в детский дом. Еще одна угроза — «воспроизводимое сиротство», когда выпускники детских домов, неадаптированные к нормальной жизни, отказываются от своих детей.

— С прошлого года мы тоже переориентировали свою деятельность, — делится Татьяна Легунова. Поняли, что кардинально изменить ситуацию можно, лишь занимаясь кризисными семьями, укрепляя институт семьи. То есть необходимо не лечить болезнь, которая уже приключилась, а предотвращать ее. Сейчас именно это является главным направлением нашей работы. Мы активно взаимодействуем с властью, вошли в качестве экспертов в комитет при Общественной палате РФ по устройству детей-сирот. На базе Фонда организованы школы приемной семьи, где обучаются потенциальные родители; наши психологи, педагоги сопровождают семьи, чтобы не было отказов от уже взятого домой ребенка.

В эту же концепцию ложится создание детских деревень — серьезной альтернативы детским домам: в деревне воспитательниц заменяют социальные мамы, а весь распорядок максимально приближен к «естественной» жизни. Дети не так одиноки и более самостоятельны. На всю Россию пока лишь 6 детских деревень-SOS, еще две построены благотворительной организацией «Ключ», есть несколько похожих православных поселков.

\* \* \*

Первая детская деревня SOS-Киндердорф, созданная Германом Гмайнером, появилась более 60 лет назад в австрийском городке Имст и предназначалась для сирот самой разрушительной войны. Позже принципы общегития, предложенные Гмайнером, взяли за образец другие страны, и сегодня в мире насчитывается уже около 500 подобных деревень.

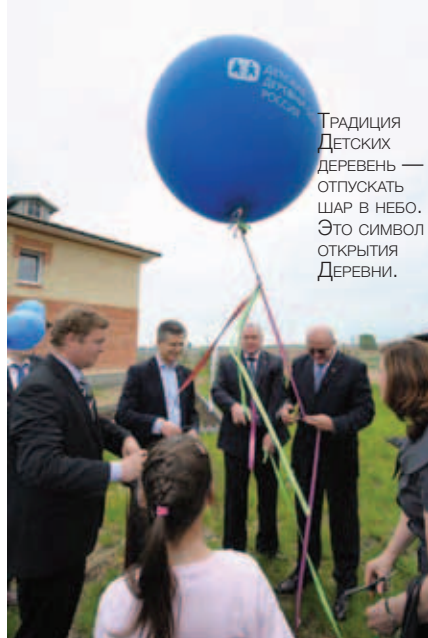
Вместо общего казенного дома детей по 5-8 человек расселяют в небольших коттеджах, где за ними присматривает постоянная мама-вос-



**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН №48 «ОБ ОПЕКЕ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВЕ» ОТ 2008 ГОДА ПОЗВОЛИЛ ОРГАНАМ ВЛАСТИ ДЕЛЕГИРОВАТЬ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ — ПО ПОДГОТОВКЕ ЛИЦ, ЖЕЛАЮЩИХ ПРИНЯТЬ ДЕТЕЙ НА ВОСПИТАНИЕ, ПО СОПРОВОЖДЕНИЮ ПРИЕМНЫХ СЕМЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАТРОНАТА, СОПРОВОЖДЕНИЮ ВЫПУСКНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ СИРОТ — РЯДУ ОРГАНИЗАЦИЙ, ВКЛЮЧАЯ ОБЩЕСТВЕННЫЕ. ОДНАКО ЛИШЬ В ДЕКАБРЕ 2011 ГОДА В МОСКВЕ БЫЛИ ОПРЕДЕЛЕНЫ 68 УПОЛНОМОЧЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ ФОНД «ВИКТОРИЯ».**

питательница (социальная мама). При этом родные братья и сестры остаются под одной крышей. Воспитанники детской деревни, как и их сверстники в обычных семьях, по утрам собираются из дома в соседний детский сад или школу, ходят в магазин за продуктами (у семьи есть свой бюджет), помогают взрослым в деревенском подсобном хозяйстве. Дома они могут сами готовить еду, стирать, убирать — в естественной обстановке учатся всему тому, что необходимо для будущей самостоятельной жизни. Детская деревня состоит из 10-15 социаль-





ТРАДИЦИЯ  
ДЕТСКИХ  
ДЕРЕВЕНЬ —  
ОТПУСКАТЬ  
ШАР В НЕБО.  
ЭТО СИМВОЛ  
ОТКРЫТИЯ  
ДЕРЕВНИ.

В МАЕ ПРОШЛОГО ГОДА СОСТОЯЛОСЬ ОТКРЫТИЕ ДЕТСКОЙ ДЕРЕВНИ-SOS В ВОЛОГДЕ, КОТОРАЯ ПОЛНОСТЬЮ БЫЛА ПРОФИНАНСИРОВАНА НА ДЕНЬГИ ФОНДА «ВИКТОРИЯ»

ных семей. Кроме того, за каждой деревней закреплен штат психологических, педагогических и социальных работников.

С 1949 года свыше 98 000 детей выросли более чем в 4 800 социальных семьях. Как показывает практика, выпускники деревень меньше подвержены вредным влияниям (криминалу, алкоголю, наркомании и т.п.) во взрослой жизни, они чаще удачно обзаводятся семьей.

Одна из последних деревень в России была открыта в мае прошлого года в Вологде. Обу-

страивал ее по своим технологиям российский комитет «Детские деревни-SOS», а все финансирование взял на себя Фонд «Виктория», чтобы изнутри познакомиться с системой и затем создать собственный аналогичный проект. Так что появление очередного комплекса уже не за горами.

— Для нашей новой деревни мы выбрали город Армавир Краснодарского края, — рассказывает Татьяна Летунова. Мы хотим, чтобы у нас были не просто социальные мамы, а приемные родители — мама и папа (такой опыт у SOS-деревень тоже есть, в Украине, например). А в Краснодарском крае много потенциально приемных семей, которые готовы брать больше детей, но не имеют нормальных жилищных условий. Мы им предоставим такую возможность на базе деревни. Администрация края нас поддерживает, и среди местных жителей многие восприняли идею положительно (мы специально провели соцопрос). Деревня станет продолжением микрорайона, где сейчас живет много семей военных: это образованные, добросовестные люди, некоторые даже пришли на закладку первого камня. Чтобы не возникало никаких искусственных барьеров, мы построим не только 12 семейных коттеджей, но и общий для всех горожан социальный центр с конференц-залом, кружками, кабинетом психолога, службой соцработников. Сюда сможет приходить любой армавирец.

\* \* \*

Фактически благотворительные фонды занимаются сегодня тем, что должно было бы делать государство. И — что удивительно — там, где власти ссылаются на нехватку средств (читайте: наших с вами налогов), благотворители умудряются эффективно решать вопросы. В том числе организуя свой аналог ГЧП (государственно-частного партнерства) — партнерство меценатов и общества:

— До недавнего времени все наши программы (а это порядка 300-400 млн. рублей в год) финансировались семьей учредителя нашего Фонда Николая Александровича Цветкова, — рассказывает Татьяна Летунова. Затем в работу нашего Фонда активно включилась Финансовая Корпорация «Уралсиб», мы начали учиться приглашать и физических лиц, частных доноров. В этом году уже активно выходим на рынок фандрайзинга, хотим объединить заинтересованных людей для строительства детской деревни. Мы предлагаем прозрачный, понятный проект и надеемся на самое разное участие: от денежного взноса, помощи с мебелью, техникой, цементом до, возможно, чьей-то инициативы взять на себя строительство одного дома, объекта. В свое время основателю SOS-деревень Герману Гмайнеру помогли жители города Имст: каждый сдавал всего по одному шиллингу в месяц. ■

В НОЯБРЕ 2012 ГОДА СОСТОЯЛАСЬ ЦЕРЕМОНИЯ ЗАКЛАДКИ ПЕРВОГО КАМНЯ ДЕТСКОЙ ДЕРЕВНИ В АРМАВИРЕ



- Площадь застройки Детской деревни «Виктория» 3,15 га.
- Будут построены 12 жилых домов.
- Одновременно в Детской деревне смогут проживать не менее 70 детей.
- Не менее 300 млн. рублей потребуется для строительства Детской деревни и первого года ее содержания.



# ЗОЛОТАЯ СЕРЕДИНА «НОРИЛЬСКОГО НИКЕЛЯ»

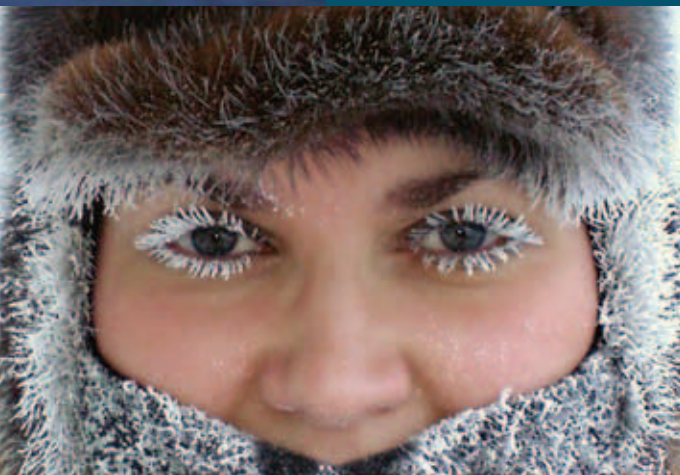
Можно ли создать комфортные условия на вечной мерзлоте







В этом году исполняется 60 лет с момента, когда рабочий поселок Норильск, основанный в 1939 году, стал городом. Сегодня это — один из пяти самых северных городов мира, численность его населения более 100 тысяч человек. За прошедшие десятилетия в историю промышленного освоения Заполярья норильчанами вписано немало уникальных страниц. Несмотря на то, что человек научился жить и трудиться в условиях вечной мерзлоты, полярной ночи и запредельно низкой температуры воздуха, Заполярье продолжает постоянно проверять людей на прочность. Оказаться на «большой земле» возможно, только воспользовавшись самолетом — и так почти целый год. Короткая речная навигация из самого северного порта России открыта только летом. **ТЕКСТ: РОМАН ЛИПКИН**







«Норильский никель» — компания, с которой связаны целые династии жителей города, и которая помогает им не чувствовать себя оторванными от современного мира. Чем отвечает «Норильский никель» на социальные запросы своих сотрудников и членов их семей, «Промышленности и обществу» рассказала Начальник Управления социальных программ и корпоративных мероприятий Ирина Заболотная.

*«Норильский никель» — градообразующее предприятие. Его социальная политика в условиях Заполярья значит особенно много — и не только для сотрудников, но и для членов их семей. Кому из них уделяется особое внимание?*

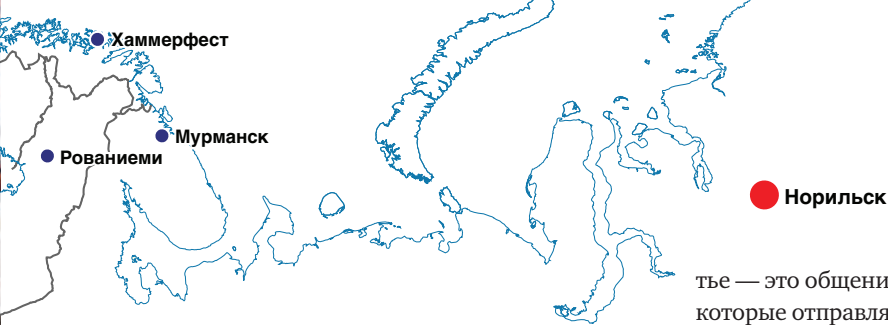
— Начну с младшего поколения. В нашей компании заботе о детях придается очень большое значение — ведь это и забота о спокойствии их родителей. Работники предприятия знают, что лето их дети проведут на берегу теплого моря, где им будут обеспечены все условия для отдыха и оздоровления: ребята вернутся окрепшими, здоровыми, готовыми к учебе. У нас налажены прочные отношения с лагерями на Черноморском побережье, где каждый ребенок проводит на отдыхе не менее 42 дней. наших самых достойных юных спортсменов мы отправляем отдохнуть и усовершенствовать свое спортивное мастерство в спортивный лагерь в Грецию.

Заботимся мы не только о здоровье, но и о творческом развитии детей. В течение года у нас организуется несколько такого рода мероприятий. Например, в конкурсе «Дорога в завтра» ежегодно принимают участие около 2,5 тысячи ребят в возрасте от 4 до 16 лет. Дети рисуют картины, пишут стихи и песни, снимают фильмы, мастерят различные поделки на определенную тему, которая каждый год меняется. Работы оценивает профессиональное жюри, в которое



ИРИНА ЗАБОЛОТНАЯ





**НОРИЛЬСК — ОДИН ИЗ ПЯТИ САМЫХ СЕВЕРНЫХ ГОРОДОВ МИРА С ЧИСЛЕННОСТЬЮ НАСЕЛЕНИЯ БОЛЕЕ 100 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК. В ПЯТЕРКУ САМЫХ СЕВЕРНЫХ ВХОДЯТ ТАКЖЕ РОССИЙСКИЙ МУРМАНСК, НОРВЕЖСКИЙ ХАММЕРФЕСТ, АНКориДЖ НА АЛЯСКЕ И СТОЛИЦА ФИНСКОЙ ЛАПЛАНДИИ ГОРОД РОВАНИЕМИ.**

входят искусствоведы из художественных галерей Москвы. Последний раз участие в выборе победителей принимал Сергей Алимов, художник-мультипликатор, создатель мультфильма «Каникулы Бонифация». Так что конкурс этот — весьма серьезного уровня.

Победители старшей возрастной группы отправляются в зарубежную поездку, где помимо различных экскурсий получают возможность посетить, например, мастерскую скульптора или побывать на мастер-классе у известного художника. Дети уже ездили в Чехию, Испанию, Италию. В этом году планируем посещение Венгрии.

Мы уделяем большое внимание творческому развитию детей по нескольким причинам. Во-первых, детишки сами по себе очень талантливые, и мы стараемся, чтобы их способности не пропали. Во-вторых, занятие творчеством позволяет отвлечься от долгой полярной зимы, наполнить ее красками. Ведь полярная ночь — это 42 дня без солнца и очень холодных дня... И тре-

ть — это общение. Дети-победители, которые отправляются в поездку, приезжают не только из Норильска, но и из Красноярска, с Кольского полуострова, из Сочи, Читы, Архангельска и других городов присутствия нашей компании. Дети знакомятся, дружат, поддерживают отношения с помощью переписки. У нас есть специальный сайт, где они выкладывают фотографии с отдыха, делятся впечатлениями. Там же есть ссылки на наши конкурсы.

*Вы ориентируетесь только на творческое развитие детей? А в социальной адаптации им помогаете?*

Конечно, помогаем. Мы стремимся к тому, чтобы юные норильчане, повзрослев и получив образование, возвращались в родной город, оставались работать в «Норильском никеле».

У нас есть замечательная традиция дарить нашим первоклашкам к 1 сентября «Азбуку первоклассника». В этом году мы планируем переоформить ее в соответствии с профессиями, которые существуют в компании. В книге рассказываем о возможностях и перспективах, которые ожидают детей в будущем, если они приобретут навыки и умения, которые можно применить на благо предприятия. «Азбуку первоклассника» получают в подарок не только дети наших сотрудников, но и абсолютно все первоклашки города.

Ребята постарше, которые уже сознательно стремятся связать свое будущее с работой в ГМК — хотят быть металлургами, горняками, — могут принять участие в профориентационных марафонах, например, в Клубе «Профнавигатор». Это очень широкое движение, в Норильске оно охватывает около 3,5 тысячи детей. Победители получают подарки, гранты на обучение. В этой программе принимают участие целые школы, которые по итогам марафона также получают гранты.

ДЕТИ-ПОБЕДИТЕЛИ, КОТОРЫЕ ОТПРАВЛЯЮТСЯ В ПОЕЗДКУ, — ЗНАКОМЯТСЯ, ДРУЖАТ, ПОДДЕРЖИВАЮТ ОТНОШЕНИЯ



ПОБЕДИТЕЛЬНИЦА КОНКУРСА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «ДОРОГА В ЗАВТРА» (КОЛЬСКАЯ ГМК)





ПРОЕКТ «НОРНИКЕЛЬ-КЛАССЫ», ПОМИМО ПОДГОТОВКИ ШКОЛЬНИКОВ К ПОСТУПЛЕНИЮ, ОРИЕНТИРОВАН НА ЦЕПОЧКУ ШКОЛА — ВЫСШЕЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ — ПРЕДПРИЯТИЕ

Хорошие перспективы есть у одного из подобных проектов, который называется «Норникель-классы». Ему всего четыре года. Проект базируется в трех норильских школах и пяти школах разных городов Красноярского края. Ученики 10 и 11 классов сознательно готовятся к поступлению в ВУЗы на специальности, связанные с металлургией. В классах углубленно изучают профильные предметы, необходимые для поступления в высшие учебные заведения. Проект оказался очень востребованным: помимо задачи подготовить школьников к поступлению он ориентирован на цепочку школа — высшее учебное заведение — предприятие. Базовый ВУЗ проекта — Сибирский федеральный университет в Красноярске. Повторюсь, обучение профильным профессиям, востребованным в компании, — это осознанный выбор уже практически взрослых людей. И мы ожидаем, что пусть не все, но многие из них, вернувшись в Норильск, придут работать к нам.

**Какие социальные инициативы «Норильского никеля» реализуются для работников компании?**

Прежде всего, это санаторно-курортный отдых. В Сочи у нас есть свой санаторий «Заполярье». Круглый год мы отправляем туда сотрудников на отдых и лечение. Сейчас проводится обширная реконструкция здравницы, введен в строй физкультурно-оздоровительный комплекс с хорошим крытым бассейном, есть отличный медицинский корпус. Путевка выдается на 21 день, есть возможность родителям отдохнуть вместе с детьми. Санаторий располагается на берегу моря, а климат Сочи прекрасно подходит для круглогодичного отдыха и лечения. Возможность вырваться из темной зимы на побережье Черного моря — отличный бонус нашим работникам.

Здоровый образ жизни — это кредо «Норильского никеля», поэтому спорту у нас уделяется особое внимание. Проводятся корпоративные соревнования по волейболу, баскетболу, плаванию, мини-футболу. В июле устраиваем

легкоатлетический и велопробеги, посвященные Дню Компании, организовываем лыжный пробег в апреле. В наших стартах «Мама, папа, я — спортивная семья» желающих принять участие всегда очень много. Большая часть соревнований проводится на базе нашего санатория «Заполярье», где отдыхают сотрудники всех предприятий Группы. Те, кто не участвует, становятся яркими болельщиками за своих более спортивных коллег. В этом году сразу два мероприятия — пробег и лыжня — у нас станут юбилейными.

На базе санатория ежегодно проводится корпоративная игра КВН, в жюри мы привлекаем профессиональных деятелей искусства.

Разумеется, наша компания ведет активную социальную политику и в производственной сфере. Когда на работу приходит молодой специалист, естественно, он стремится состояться и вырасти как профессионал. У нас есть целевые группы персонала: «Университет мастера», который объединяет молодых людей с профессиональным образованием, нацеленных на выполнение определенных проектов. Также есть группа «Академия наставников». В нее входят опытные сотрудники, которые выступают кураторами молодых специалистов, обучают их тонкостям профессии, помогают влиться в рабочий коллектив, определиться в новой среде. Движение «Лидер» объединяет молодых людей, которые являются «двигателями» в своих коллективах. Мы их даже привлекаем для разрешения каких-то спорных ситуаций, которые время от времени возникают. Для таких лидеров проводятся тренинги, в том числе и выездные. Мы стараемся, чтобы наши работники чаще общались друг с другом, наращивали компетенции, перенимали опыт у своих коллег из других предприятий Группы. Система востребованная, жизнеспособная и полностью отвечает поставленной цели — помогает молодым людям перейти от теории к практике.

**Что делается для людей старшего поколения? Для тех, кто долгие годы трудился в тяжелых условиях Крайнего Севера?**

О наших пенсионных программах надо сказать отдельно. Сотрудники, которые часть сво-

САМЫМ ПОПУЛЯРНЫМ МЕСТОМ ОТДЫХА НОРИЛЬЧАН ЯВЛЯЕТСЯ СОЧИНСКИЙ САНАТОРИЙ «ЗАПОЛЯРЬЕ»







Корпоративный турнир по волейболу «Норильский никель» в Мончегорске

**ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ — ЭТО КРЕДО «НОРИЛЬСКОГО НИКЕЛЯ», ПОЭТОМУ СПОРТУ УДЕЛЯЕТСЯ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ. РЕГУЛЯРНО ПРОВОДЯТСЯ КОРПОРАТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ВОЛЕЙБОЛУ, БАСКЕТБОЛУ, ПЛАВАНИЮ, МИНИ-ФУТБОЛУ, УСТРАИВАЮТСЯ ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКИЙ И ВЕЛОПРОБЕГИ.**



Корпоративный турнир по баскетболу, который прошел осенью 2012 года на базе санатория «Заполярье»

ей жизни посвятили компании, вправе рассчитывать на ее поддержку и в будущем. Сейчас у нас действует несколько пенсионных программ. Самая большая из них — «Накопительная долевая пенсия». Работник отчисляет от своей зарплаты определенный процент, компания перечисляет на персональный счет аналогичный процент, но не более 7%. Эти денежные средства аккумулируются на персонализированных счетах в НПФ «Норильский никель».

«Дополнительная корпоративная пенсия» — программа для работников с большим стажем. В зависимости от заслуг, званий и трудового вклада они получают единовременную выплату, которая также аккумулируется на персонализированном счете.

У нас действует пожизненная профессиональная пенсия для Заслуженных работников, Героев социалистического труда. Приходя к нам на работу, люди понимают, что получают не только зарплату, но и вносят весомый вклад в свое будущее. Согласитесь, не везде есть своя пенсионная программа.

Объем других дополнительных социальных программ, может быть, не столь велик на общем фоне, однако человеку, попавшему в сложную

жизненную ситуацию, они помогают оказать существенную поддержку. Материальная помощь выделяется на дорогостоящее лечение, при утере кормильца, в случае пожара и т.д. Это дополнительные затраты компании. Помимо накопительных пенсий, которые позволяют поддерживать определенный уровень жизни, мы обеспечиваем наших пенсионеров путевками в санаторий. В низкий сезон они ездят отдыхать за счет предприятия. Есть программа помощи пенсионерам и бывшим работникам, которые уехали из Норильска. Есть программа для ветеранов. Мы их приглашаем на все праздники, дарим подарки, выплачиваем премии ко Дню Компании, всячески оказываем внимание и поддержку. Людям очень важно знать, что предприятие, которому ты отдал годы своей жизни, тебя не забывает.

**Каким образом руководство получает отклик на свои инициативы? Как осуществляется обратная связь?**

Естественно, нам нужно понимать в правильном ли направлении мы движемся, необходимо ли что-то скорректировать. Проводим обширные соцопросы, анализируем их, приводим в соответствие со справочными формами. У нас есть корпоративный телефон доверия — все сообщения, замечания и предложения тщательно рассматриваются, передаются ответственным лицам.

На предприятиях действуют общественные приемные, куда люди обращаются с просьбами, предлагают варианты решения каких-то вопросов.

Регулярно проводятся встречи с трудовыми коллективами: руководители высшего уровня отвечают на вопросы рядовых работников. На ежегодном корпоративном форуме выступает генеральный директор, ему передают записки



из зала, он сразу на них отвечает. Когда предприятия посещает директор Заполярного филиала, вопросы которые ему передаются, рассматриваются тут же, на месте. Происходит живое общение, и проблемы решаются оперативно.

**Основная цель деятельности любой коммерческой структуры — получение прибыли. А социальная сфера — это расходная часть. Каким образом формируется бюджет на социальные проекты?**

Все взаимосвязано. Перед руководством стоит сложная задача сохранения баланса интересов предприятий и работников. При рассмотрении бюджета в первую очередь закладываются расходы на производственные вопросы, во вторую — на социальные и пенсионные программы. Эти обязательства компании, которые практически никогда не претерпевают серьезных изменений. Даже в кризисное время у нас не было серьезных провалов в финансировании. Более того, мы не увольняли сотрудников, продолжали выполнять свои обязательства по оздоровлению и отдыху. Все программы выполнялись практически в полном объеме. Конечно, нам пришлось провести некоторую оптимизацию, что позволило избежать серьезного кредитного бремени. Есть уверенность, что основные программы будут действовать в любом случае. Это основа основ. Можно в случае серьезного кризиса отказаться от какой-то части мероприятий, но оздоровление работников и членов их семей, пенсионные программы всегда будут учтены в бюджете.

**Как, по Вашему мнению, должны взаимодействовать в сфере социальных инициатив государство и бизнес?**

Государство и бизнес в данном случае должны смотреть в одну сторону и действовать сообща. Мы градообразующее предприятие для Норильска, мы обеспечиваем работой большое количество людей, помогаем краю, платим налоги в местный бюджет. У нас есть программы, которые

имеют совместное финансирование с Минэкономразвития, администрацией края и городом. Это программы строительства детских садов, Ледового дворца, бассейна, помощи детским муниципальным образованиям. В Мончегорске совместно мы решили серьезный вопрос по строительству угольных котельных, поддерживаем в хорошем состоянии горнолыжную базу.

Также у нас есть большая, принятая в 2010 году и рассчитанная на 10 лет, программа по переселению 11 267 семей из Норильска в другие города. Часть ее финансирует государство, часть — наша компания. Эта программа нам интересна еще и тем, что косвенно решает вопрос расселения молодых специалистов, которых мы привлекаем в Норильск. Строительство здесь очень сложное и затратное: вечная мерзлота, тяжелые климатические условия. Семьи, выезжающие на материк, освобождают жилплощадь, и в дальнейшем мы используем ее в программе «Содействие в обустройстве на новом месте жительства». В год более тысячи семей покидает Норильск и переезжает на материк. Это огромная и очень ответственная работа, при переезде мы должны учитывать все обстоятельства и предоставлять людям адекватные условия.

А наша пенсионная программа? Теоретически мы могли бы снять с себя обязательства по этим выплатам, сославшись на то, что пенсии — государственная задача. Однако мы отдаем себе отчет: сейчас наши программы — это существенная составляющая достойного пенсионного обеспечения. Вопрос не в том, что мы полностью возьмем на себя соцобеспечение работников. Мы помогаем государству в части обеспечения достойной старости тружеников «Норильского никеля».

**Какие социальные инициативы «Норильского никеля» являются уникальными, присутствующими только этой компании? Есть ли свои ноу-хау в этой сфере?**

В качестве примера могу привести программы «Наш дом» и «Мой дом». Первая ориентирована



## Социальные программы надо не сокращать, а совершенствовать

**В феврале 2013 года генеральный директор ОАО «ГМК «Норильский никель» Владимир Потанин дал интервью телекомпании «Северный город». Жителям Норильска глава компании рассказал и о социальных проектах главного предприятия региона. Подробности беседы Владимира Потанина с телеведущим Михаилом Трофимовым опубликованы на сайте промышленностиобщество.рф**

Для того чтобы производство эффективно функционировало, недостаточно только финансово-экономических показателей. Нужны еще определенная со-

циальная атмосфера на предприятии и ощущение определенной стабильности, ощущение определенной справедливости. Да, за хорошую работу — хорошая





Человеческие ресурсы являются основной ценностью и одним из главных факторов успешного развития компании

в основном на молодых специалистов, в которых мы заинтересованы. Готовые для проживания квартиры приобретаются на средства ГМК в различных регионах РФ и предоставляются работникам на условиях софинансирования: до половины стоимости квартиры оплачивает «Норильский никель», остальное — работник в течение 5-10 лет. Все это время он должен трудиться в подразделениях компании. Речь идет о жилье на материке: в Подмосковье, Краснодарском крае, под Санкт-Петербургом. Люди имеют возможность сами выбрать место для комфортной жизни, потому что, если человек провел много лет на Севере, резкая смена климата может привести к негативным последствиям для здоровья. ГМК покупает для него квартиру, а работник постепенно компенсирует 50% ее стоимости. При этом квартира — уже после муниципального ремонта, и предоставляется она в полное распоряжение сотрудника. Он может ее сдавать, там могут проживать его родственники и т.д.

#### **Участствует ли «Норильский никель» в благотворительных проектах?**

Конечно, оказывается помощь и различным муниципальным образованиям, и школам, военным частям, клубам. На территории присутствия наших предприятий проживает пять народных сестер. Мы строим для них передвижные больни-

цы, снабжаем людей теплой одеждой и продовольствием. Также за счет компании организованы интернаты для обучения детей кочевников. На праздники детишек отправляем к родителям. Организовываем мероприятия по вакцинации, обеспечиваем людей медицинским обслуживанием, оказываем помощь в тяжелых жизненных ситуациях. Помогаем в проведении Дня оленевода, других национальных праздников.

Отдельно надо сказать об экологических программах. ГМК занимается поддержкой заповедников, финансирует исследовательские работы по изучению флоры и фауны региона. Например, мы инициировали изучение миграции белого медведя карско-баренцевоморской популяции — такие исследования никогда раньше не проводились. Недалеко от нас находится уникальный заповедник — Пutorанский, который мы всячески поддерживаем. Считаем важным для себя помогать науке. Издаем литературу, организовываем передвижные выставки, финансируем съемки фильмов на тему экологии.

Также оказываем поддержку некоторым профессиональным спортивным клубам. Среди наших подопечных — баскетбольный клуб ЦСКА, мини-футбольный клуб «Норильский никель». Международные соревнования по мини-футболу на кубок «Норильского никеля» проводятся ежегодно. Мы пытаемся привить интерес к этой игре в школах, благо для мини-футбола не требуется какого-то особенного оборудования, а играть могут и мальчики, и девочки. Клуб «Норильский никель» регулярно устраивает в учебных заведениях мастер-классы, проводит соревнования между детьми. Календарь соревнований приглашаем в качестве гостей выдающихся российских спортсменов.

Безусловно, мы стараемся соблюдать золотую середину — между финансовыми задачами компании и интересами наших работников. И мне бы очень хотелось, чтобы благодаря нашим социальным программам, в условиях возможности выбора человек осознанно приходил работать именно в «Норильский никель». ■

заработная плата. Я просто не хочу, чтобы руководители и менеджеры, которые работают в компании, путали два понятия — центры затрат и центры прибыли. Ведь для того чтобы нести затраты в интересах либо производства, либо социальной сферы, совершенно не надо пытаться искусственно превращать компании в центры прибыли, таким, я бы сказал, вычурным образом, давая им дополнительную работу или еще что-то. Надо просто понимать, что это определенные задачи, а не решать другие: например, социальную задачу — и не извлекать из нее прибыль. Лучше

бы минимизировать затраты, научиться бы экономить. В этом смысле надо быть более честным перед самим собой, более открытым. Кстати говоря, во время поездки у меня появилась такая мысль — сделать деятельность компании в части социальных проектов более открытой для всех горожан: и для тех, кто работает в «Норильском никеле», и для тех, кто трудится в бюджетной сфере. Это относится к таким вопросам, например, как публикация в открытых источниках закупочных цен на продовольствие для сети «Подсолнух». О торговой надбавке, например, которую

магазины этой сети применяют. Это позволит судить о том, какой, собственно, вклад компания вносит в социальную сферу, Это стимулирует и дисциплинирует остальных участников рынка. И в рамках коллективного договора или любого другого формата, диалога с профсоюзами и с представителями трудовых коллективов можно существующие социальные программы тоже оценить — какие лучше работают, какие хуже. Не сокращать такого рода программы, поскольку я уже сказал: что обещано или уже дано, отбирать просто неэтично. Но совершенствовать эти программы, я считаю, надо.





# ПЯТЬ ДОРОГ В БУДУЩЕЕ

Бизнес развивает  
социальные  
проекты  
на территории  
Восточной Сибири





Группа компаний En+ Group, объединяющая бизнесы, работающие в сфере металлургии, энергетики, горнорудной промышленности и в других стратегически связанных отраслях, — один из крупнейших работодателей и налогоплательщиков Восточной Сибири. Но занимается индустриальная Группа не только добычей природных ресурсов, но и заботой о регионах, где расположены ее заводы. На социальные проекты в Восточной Сибири En+ ежегодно выделяет более 500 миллионов рублей. Политика поддержки общественных инициатив, сохранения природы, создания комфортной жизненной среды в регионе — для Группы не пустой звук. Экскурсоводом по программам в социальной сфере стала для «Промышленности и общества» руководитель направления по устойчивому развитию En+ Мария Грачева.

**Н**аправление по устойчивому развитию сформировалось у нас полтора года назад, — рассказывает Мария. — Для создания правильной и четкой структуры мы разделили его на 5 главных разделов, на развитии которых решили сделать акцент. Первый — «En+ Создавай!» — робототехнический, инженерный, связанный с раскрытием технических, творческих способностей у молодежи. «En+ Сохраняй!» — это все, что касается охраны окружающей среды. «En+ Стремись!» — поддержка программ детского творчества и высокого театрального искусства. «En+ Познавай!» — образовательные программы, а «En+ Развивайся!» — ряд проектов по развитию моногородов, которых и в нашей стране в целом, и в Восточной Сибири в частности очень много.

Эти программы можно разделить на две категории — одни реализуются самостоятельно «En+ Group» — безусловно, при поддержке местных органов власти, а другие проводятся в партнерстве с местными некоммерческими организациями. Как говорит Мария Грачева, в компании понимают, что очень важно видеть проблемы не только со стороны бизнеса и сотрудников, работающих в Москве. У местного сообщества есть свое видение проблем, которые существуют на местах, есть и собственное видение их решения. Поэтому до того, как начать развитие какого-либо направления в регионе, проводятся и исследование местных проблем, и аудит некоммерческих организаций, совместно с которыми будут воплощаться в жизнь социальные проекты.

— В Восточной Сибири мы столкнулись с тем, что существует костяк лидеров — некоммерческих организаций, которые очень профессиональны, с ними работать — одно удовольствие. Свои проекты они регулируют в соответствии с лучшими бизнес-практиками — осуществляют планирование, бюджетирование, а далее — ведут контроль на всех этапах. В число таких НКО необязательно входят крупные компании, но они, безусловно, яркие. А есть организации, которые, видимо, стихийно возникали на волне чьих-то личных инициатив. У них такое видение: а давайте мы сейчас придем к бизнесу, попросим денег, а потом решим, что делать. С такими мы не работаем.

## Сберечь Байкал

Восточная Сибирь — регион индустриальный. Большинство объектов промышленности были построены во времена СССР, и при их проектировке не учитывался ущерб окружающей среде. В то же время жизнь Иркутской области тесно связана с всемирно известным озером Байкал. Поэтому теперь вопрос сохранения природы в регионе стоит очень остро. Как не только пользоваться теми ресурсами, которые дает нам природа, но и сохранить их для будущих поколений? В En+ считают, что нужно воспитать бережное отношение к природе у молодежи. Поэтому экологические инициативы, которые получают поддержку Группы, так или иначе содержат воспитательный элемент.

Один из совместных проектов с местными общественными организациями называется





## Чистый берег

Руководитель организации «Защитим Байкал вместе» Татьяна Бутакова — автор еще одного интересного волонтерского проекта, который был реализован совместно с En+. Речь идет об экологических агитбригадах. Идея в том, что летом на выходных — в дни активизации «дикого» туризма на Байкале — по берегу озера ездит группа учащихся Ангарского педагогического колледжа. Днем они просто агитируют туристов не загрязнять природу, а вечером устраивают концерты, «билет» на которые — собранный мешок мусора. В программу «Берегите Байкал», которую составили сами учащиеся, входят песни, стихи и минисценки. Агитбригаду уже приглашают с выступлениями на турбазы, и ребята, благодаря своему артистизму, стали местными «звездами», отмечает Марина Грачева.

— В прошлом году у нас такие акции проходили трижды, а в этот раз мы запланировали их в два раза больше. Плюс, с февраля по апрель будет проведен конкурс среди школ, чтобы и другие получили возможность поучаствовать в таких поездках. Это отличная возможность для ребят не только попутешествовать, но и проявить свои таланты, показать свои возможности.

С 2011 года En+ реализует и собственный проект под названием «360 минут ради Байкала».

— Идея в том, чтобы, с одной стороны, очистить берега Байкала от мусора. Но убирать его можно сколько угодно, а в это время будут мусорить вновь и вновь. Поэтому, с другой стороны, главная цель проекта — воспитательная, — говорит Мария Грачева. — На нашу ежегодную акцию мы приглашаем сотрудников предприятий, студентов Иркутского технического университета и Иркутского гуманитарного института, школьников, местных жителей. В прошлом году мы привлекли еще и почти все турбазы, а также создали «горячую линию» и сайт. Поэтому в проекте, зарегистрировавшись на портале, смогли поучаствовать любые жители Иркутска — и не только его. Число участников акции достигло полутысячи человек. Но главным было — не собрать как можно больше народу, а убрать как можно больше территории побережья. В прошлом году к местам уборки добавился и остров Ольхон — он привлекает большое количество туристов. Печальный результат их посещений — огромное количество мусора, оставляемого гостями острова. Но с тех пор как проходит акция, ситуация изменилась к лучшему.

— В этом году мы провели акцию, а через три недели я вновь приехала на Малое море, где мы



Главное, что дает уборка мусора молодыми людьми на берегах Байкала, — не только сегодняшний практический результат, но и воспитательный эффект на долгие годы

«Большая Байкальская тропа» является волонтерской организацией, которая занимается созданием сети туристических троп в Прибайкалье. С одной стороны, это — развитие экологического туризма, а с другой — обеспечение безопасности путешественников и снижение негативного воздействия на природу от них же.

Другим партнером En+ выступает некоммерческая организация «Защитим Байкал вместе», которая специализируется на работе с детьми. По рассказу Марии Грачевой, подход этой НКО отличается очень нестандартными проектами, популярными среди юных жителей региона. Один из них — «Экологический автобус». Раз в месяц автобус с детьми выезжает в заповедные места Иркутской области, где ребятам показывают местные достопримечательности, дают интересные задания и прививают бережное отношение к окружающей среде.

— Когда они приезжают на место, то пытаются сами ответить на вопросы, которые им задали заранее. Гораздо интереснее самому выяснять, где какая букашка, исследовать местность, нежели слушать лекцию в аудитории. Мы стараемся использовать именно такой подход. Проект был создан для детей, которые живут в многочисленных маленьких поселениях вокруг Байкала. Родители там зачастую не имеют возможности вывозить куда-то своих детей, и те, по большому счету, ничего не знают дальше своего поселка. С таких ребят мы и начали. В прошлом году акция «Экологический автобус» проходила 12 раз и приобрела огромную популярность. Поэтому реализация проекта будет продолжена.





работали. И увидела, что там идеально чисто, несмотря на то, что туристический сезон только что закончился. Значит, сработало. В акции участвовало много молодежи и ребят, которые целый день убирали за другими — никогда в жизни они больше мусорить не будут и еще своим друзьям скажут. Был и забавный момент на Ольхоне — мы наметили несколько точек в лесу для уборки. Утром приехали, а мусора-то и нет. Стоят два мусоровоза. Водители нам рассказали, что местная администрация велела встать в пять утра и перед нашим приездом все собрать и вывезти. Мы же наши акции по ТВ показываем, администрации не хочется проблем... Поэтому можно сказать, что проект эффективный.

## Заповедные территории

Направление «En+ Сохраняй!» предусматривает не только экологические акции, но и сотрудничество с природоохранными организациями. Партнером компании выступает The Climate Group — международная некоммерческая организация, которая участвует в разработке программы низкоуглеродного развития городов в Китае. Совместно с Национальным фондом «Страна Заповедная» En+ проводит мониторинг биоразнообразия и экологической ситуации в Хакасском природном заповеднике, Государственном природном заповеднике «Столбы», Саяно-Шушенском, Катунском заповедниках, в Природном парке «Ергаки», Национальном парке «Шушенский бор» и других. Одним из крупнейших совместных проектов со «Страной Заповедной» стала программа по сохранению диких кошек в России.

В рамках направления «En+ Сохраняй!» совместно со Всемирным фондом дикой природы (WWF) в ноябре минувшего года стартовало уникальное и первое для России комплексное эколого-экономическое исследование бассейна реки Амур. Ученые и эксперты оценивают воздействие гидроэлектростанций на экосистему

и социально-экономическое развитие бассейна реки. В рабочую группу вошли не только представители компании и фонда, но также эксперты в различных научных областях — от экологии и гидроэнергетики до истории и антропологии. Цель ученых — выяснить возможности будущего строительства ГЭС на притоках Амура. Официальный результат научной работы будет известен уже совсем скоро. Это первый российский опыт, когда крупный бизнес проводит такое масштабное исследование перед осуществлением своих проектов. Причем результатами исследования смогут пользоваться и другие компании.

## Поколение инженеров

Кроме сохранения природных ресурсов важно создать платформу для появления талантливых инженеров, конструкторов, программистов. Именно с этой целью в рамках направления «En+ Создавай!» реализуется программа «Робототехника». Как поясняет Мария Грачева, программа пришла из Америки, где сейчас наблюдается массовое увлечение этой сферой. В России лицензию на обучение и распространение робототехнических конструкторов получил Благотворительный фонд Олега Дерипаски «Вольное дело».

— Робототехника — это два в одном. Первое — техническое конструирование роботов, что, безусловно, развивает инженерные навыки, и второе — программирование.

Проект рассчитан на детей и молодежь в возрасте от 8 лет, верхней границы просто не существует. Он уже успешно реализуется в более чем пятидесяти регионах России и в прошлом году был внедрен в Иркутской области.

Базами для реализации проекта стали семь образовательных учреждений региона. Тренировочные площадки сформированы в средней общеобразовательной школе №40 города Ангарск, лицее №1 в Братске, иркутской средней общеобразовательной школе №80, иркутском энергетическом





колледже, Корпоративном учебно-исследовательском центре ОАО «Иркутскэнерго», а также в Иркутском государственном техническом университете и Иркутском гуманитарном институте. В нынешнем году планируется провести первый иркутский робототехнический фестиваль.

Направление «Робототехника» тесно связано с еще одним проектом — «En+ познавай!», который объединяет образовательные инициативы бизнеса.

— Благотворительный фонд Олега Дерипаски «Вольное дело» является разработчиком ряда программ. Мы, как бизнес, выбираем те программы, которые считаем наиболее актуальными, и внедряем в регионах своего присутствия.

## Образование XXI века

Одна из таких программ — «Школа Нового Поколения». Несколько лет назад она была разработана экспертами московской средней школы №26 под руководством директора Елены Орловой и к настоящему моменту уже лицензирована Министерством образования. Суть программы в принципиально ином подходе к образовательному процессу.

— Эта комплексная программа, не разрушая базовый накопленный опыт нашей образовательной системы, дает возможность меняться самому учителю и тем самым совершенствоваться вместе с учениками. Школы, которые работают по этой программе, — полного дня. Мы привыкли, что дети учатся с утра до обеда, а затем посещают различные кружки. Здесь же кружки связаны с длительным образовательным процессом, «встроены» в него. Плюс, это школы «полного года». Летом или в выходные дни проходят образовательные игры, которые помогают закрепить пройденный материал. Бывает обра-

**В РАМКАХ НАПРАВЛЕНИЯ «EN+ СОЗДАВАЙ!» РЕАЛИЗУЕТСЯ ПРОГРАММА «РОБОТОТЕХНИКА» С ЦЕЛЬЮ СОЗДАТЬ ПЛАТФОРМУ ДЛЯ ПОЯВЛЕНИЯ ТАЛАНТЛИВЫХ ИНЖЕНЕРОВ, КОНСТРУКТОРОВ, ПРОГРАММИСТОВ. ПРОЕКТ РАССЧИТАН НА ДЕТЕЙ И МОЛОДЁЖЬ В ВОЗРАСТЕ ОТ 8 ЛЕТ И УСПЕШНО РЕАЛИЗУЕТСЯ В БОЛЕЕ ЧЕМ ПЯТИДЕСЯТИ РЕГИОНАХ РОССИИ.**

зовательная игра на день, а бывает и на год.

В Иркутской области к программе «Школа Нового Поколения» в прошлом году компания En+ подключила семь средних общеобразовательных учреждений Ангарска, Сорска, Жирекена, Братска и Иркутска. По словам Марии Грачевой, программа сложная и сначала всем дается непросто. Но многочисленные семинары для педагогов, обучающие курсы уже приносят результаты. Кроме изменения образовательной системы внутри школ появились и новые совместные проекты между участниками программы. Один из них — длительная образовательная игра экологический лагерь «Сердце Байкала».

— Ребята приезжают в лагерь — там ничего не организовано для этой программы. И за два дня на тренингах их обучают так, что всю жизнь лагеря они выстраивают самостоятельно — сами проводят выборы в органы управления, кто-то берет на себя роль бизнеса, другие становятся простыми гражданами: в общем, у каждого есть своя функция. К примеру, на третий день дети жалуются: «У нас нет дискотек». Так кто вам мешает — организуйте! Создавайте проектную группу, оформляйте как проект, защищайте в «законодательном собрании» и, если оно пропустит, — делайте!

В рамках лагеря школьники обучаются экологическому предпринимательству. Они должны придумать и реализовать как можно больше природоохранных проектов. Их организаторы получают виртуальную зарплату на виртуальный счет в банке. В последний день смены ребята могут принять участие в аукционе и на заработанные средства приобрести бесчисленное количество самых разных подарков — от ручек до ноутбуков.

Первый опыт проведения такой социально-экономической игры имел феерический успех.

## Перспектива моногорода

Одна из насущных проблем России в целом и Восточной Сибири в частности — моногорода,





У СТИПЕНДИАТОВ EN+ GROUP ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧИТЬ ОБРАЗОВАНИЕ В РАМКАХ ПАРТНЕРСКИХ ПРОГРАММ ГРУППЫ В РАЗЛИЧНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ У ЛУЧШИХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ СТРАНЫ.

которые из-за кризиса промышленной сферы испытывают целый ряд социальных и экономических проблем. Это — отток населения, безработица, низкий уровень жизни. Решать проблемы нужно в корне, и для этого требуются современные образовательные программы.

Проект по развитию моногородов En+ реализуется совместно с некоммерческой организацией «Возрождение Земли Сибирской». Ставка сделана в первую очередь на молодежь, которая проживает в проблемных точках. В одном из таких городских округов, Байкальске, в начале 2012 года прошла первая Школа Экологического Предпринимательства, слушателями которой стали полсотни школьников, студентов, предпринимателей — начинающих и опытных. Все они были отобраны на конкурсной основе. Для них преподаватели ведущих вузов и бизнес-школ Сибири проводили занятия по основам экономики, менеджмента, планирования, маркетинга и прочих, необходимых для реализации своего бизнес-проекта, дисциплин. А слушатели Школы Экологического Предпринимательства разрабатывали собственные бизнес-идеи и представляли проекты на рассмотрение потенциальным инвесторам.

Для Байкальска был разработан именно экологический уклон. И не просто так. Прежде чем обучать молодежь моногорода основам ведения бизнеса, была проведена большая подготовительная работа.

— Полгода несколько экспертов проводили исследования по Байкальску: изучали основные проблемы, оценивали востребованность для города малого бизнеса. В результате был составлен список того, что нужно городу, чтобы проекты участников Школы могли принести пользу. А итогом стали несколько проектов, которые получили гранты и были реализованы.

В числе победителей оказались самые разные проекты. Многодневная велогонка, в которой участвовали не только местные жители, но и представители других стран, прошла на острове Ольхон; проектом по производству прочной тротуарной плитки с добавлением пластиковой крошки, полученной из ПЭТ-бутылок, заинтересовалась администрация Байкальска и уже приобрела первую партию такой плитки. А выращиваемые теперь одним из победителей в Байкальске грибы, вешенки, дают заработок предпри-

нимателю и нравятся горожанам. Проект Школы экологического предпринимательства позволил выявить для существования моногорода в современных условиях самые разные идеи — от базовых, интересных именно в конкретном месте, до самых масштабных, международных. Теперь же подобные Школы будут проходить дважды в год не только для байкальцев, но и для жителей соседних регионов.

## Творческое воспитание

Культурное направление «En+ Стремись!» — целый комплекс проектов, связанных с детским творчеством и даже высоким искусством. Это и театр, и фольклор, и изобразительное искусство.

— Интересный проект, который мы делали с Байкальской международной бизнес-школой, — выставка детских рисунков «Будущее, в котором я хочу жить». По работам проводилось исследование, как дети Монголии, Китая и России видят будущее. По итогам написана научная работа — не очень, кстати, для нас оптимистичная. Даже если просто посмотреть на рисунки, видно, что у детей из Китая и Монголии преобладает зеленый цвет — это все, что связано с природой, домом и ценностью семьи. А у детей из России — это города, машины, очень часты упоминания денег и достаточно редки — морально-этических ценностей...

Еще один масштабный проект — фестиваль «Экологический фольклор», который совместно с En+ инициировала школа №40 города Ангарска, участница проекта «Школа нового поколения». В начале прошлого года состоялся первый фестиваль, на который приехали представители почти всех регионов, соседних с Иркутской областью. То есть начинался он как межрегиональный, а в этом году станет международным.

Как вспоминает Мария Грачева, было так много желающих показать свои фольклорные традиции, что в прошлом году фестиваль провели дважды. «Он рассчитан на детей и при этом ориентирован на экологию. Этот проект регулярный, мы будем поддерживать его и дальше».

Для En+ минувший год стал периодом формирования новых проектов и апробации их в Иркутске и Красноярске. Что же ожидать дальше? — поинтересовалась редакция.

— В этом году мы расширяем географию: начинаем более активно вовлекать наши бизнесы, находящиеся на других территориях, включаться в социальные проекты En+, — отвечает Мария. — Следующая задача для нас — распространение наших программ по регионам, а также поиск новых партнерств для создания совместных программ. Если проблемы станут рассматриваться всеми заинтересованными сторонами неординарно и творчески, то мы не сомневаемся: любые задачи будут решены успешно! ■



# ДОБРО ПО ПРАВИЛАМ

Наталья Каминарская:  
«Благотворительность должна быть  
профессиональной»





Прошедший 2012 год и начало текущего года оказались богатыми на события в социальной политике и благотворительности в нашей стране. В информационном поле постоянно появлялись сообщения как о деятельности государства в этой сфере, так и общественных организаций, и добровольцев. О том, свидетелями каких тенденций в общественном самосознании мы становимся, какие задачи возникают перед некоммерческими организациями в новых условиях и как правильно построить процесс их деятельности, «Промышленность и общество» беседует с одним из самых известных экспертов в области благотворительности Натальей Каминарской, исполнительным секретарем Некоммерческого партнерства грантодающих организаций «Форум Доноров» (<http://www.donorsforum.ru/>).

ТЕКСТ: РОМАН АРШАНСКИЙ

*Наталья Георгиевна, в 2012 году у многих создалось ощущение, что в обществе произошел прорыв в отношении к социальной сфере и благотворительности. Тема стала постоянно присутствовать на информационных площадках, как в сети, так и в традиционных СМИ. Регулярно возникают какие-то добровольческие объединения, передаются призывы о помощи, объявляется сбор волонтеров. Прорыв существует или это кажущееся впечатление?*

Окончательные итоги 2012 года мы будем подводить в ближайшем будущем. У нас выйдет в свет новый доклад, где будут точно сформулированы все тенденции в нашей сфере, указаны направления деятельности и цифры. Я бы не хотела предвосхищать эту работу до того, как мы будем предъявлять доклад обществу.

С моей личной точки зрения, да, безусловно, область благотворительности расширилась. Больше стало и непосредственного участия людей в различных делах, и новостей в информационном поле. Но я не могу сказать, что именно

2012 год стал прорывным. Наверное, все сложилось в совокупности. Отчасти, в нехорошем смысле, помогла этому катастрофа в Крымске. К сожалению, это было уже не первое серьезное потрясение для общества в последние годы, но конкретно в тот момент вновь потребовалась поддержка пострадавшим людям. И, опираясь на опыт, появившийся в борьбе с пожарами 2010 года, консолидировавшими гражданское общество, когда случился Крымск, было понятно, как действовать, уже существовала технология оказания помощи. Общество гораздо шире было оповещено о происходящем, следовательно, проще было организовать поддержку пострадавшим и легче участвовать в ней желающим. Естественно, все происходящее вылилось в информационное пространство, в первую очередь в Интернет, и поэтому у пользователей сети возникло ощущение, что благотворительной деятельности стало больше. И этот момент будет отражен в нашем докладе — мы регулярно, с 2006 года, проводим исследования о количестве публикаций на тему благотворительности. Кривая растет. Не то что бы на порядок, но

## Наталья Каминарская

Исполнительный секретарь Некоммерческого партнерства грантодающих организаций «Форум Доноров». Более 10 лет работает в некоммерческом секторе. С 2001 года является руководителем (исполнительным секретарем) «Форума Доноров» — коалиции грантодающих организаций, объединяющей ведущие российские и западные донорские структуры,

работающие в России. В 2006-2012 годах — эксперт Комиссии Общественной палаты Российской Федерации по развитию благотворительности и совершенствованию законодательства о НКО, в 2010-м — член Рабочей группы по развитию благотворительности ОП РФ.

В апреле 2010 года отмечена благодарностью Президента Российской Фе-

дерации за большой вклад в развитие институтов гражданского общества и активное участие в работе Общественной палаты РФ. Является кавалером Золотого почетного знака «Общественное признание» за вклад в развитие благотворительности. Автор многочисленных исследований и публикаций на тему благотворительности и социальной ответственности бизнеса.



значительно увеличилось количество публикаций, и прежде всего в сети Интернет, на разные темы, касающиеся благотворительности. Приятно, что тональность этих публикаций в основном нейтральная. Они носят информационный характер. Фактологического материала стало значительно больше. Это одна история. Вторая — люди, увидев, какой мощный происходит отклик, если кто-то обращается за помощью, стали гораздо больше использовать ресурс сети, чтобы решать какие-то жизненные проблемы. И речь не только о людях, которым, к примеру, требуется операция, или о собачках-кошечках, ждущих хозяев в приютах. Посмотрите на поисковый отряд «Лиза Алерт», волонтеры которого оказывают помощь в розыске пропавших людей. Этой работой ведь уже охвачены не только Москва и Питер, это деятельность, которая ведется в самых различных точках страны. То есть люди осознали, что они могут сами что-то сделать. Другой момент — те же люди, обратившиеся за помощью в сеть, могут рассчитывать на помощь и поддержку. Я считаю, что для нашего общества происходящее — серьезный шаг вперед, потому что еще несколько лет назад ситуация была такая: кричи — не кричи, ответа на свое обращение ты не получишь. Максимум, на кого можно было рассчитывать, — на родных, друзей и знакомых. Сейчас — как от капли расходятся круги по воде, так идет волна от чьего-либо сообщения. Это нормально, примерно такая ситуация во всем мире.

## Государственный подход

*Несколько раз я встречался с такой точкой зрения: проявившийся в последние годы эффект волонтерства — не только призыв общества, но и попытка самореализации из-за того, что другие социальные лифты не работают...*

Если рассматривать вопрос с такой позиции, то благотворительность — позитивная форма деятельности. Есть же разные мотивации того, почему люди ею занимаются. Одна из них, безусловно, самореализация. Но зачастую для молодежи, простите, давайте будем называть вещи своими именами, волонтерство — во многом «тусовка». Это возможность познакомиться, участвовать в позитивной, часто креативной деятельности. Однозначно, что лучше участие молодежи в таких «тусовках», чем в каких-то других.

## «ФОРУМ ДОНОРОВ» — КОАЛИЦИЯ КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ И ИНОСТРАННЫХ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ (ДОНОРСКИХ) ОРГАНИЗАЦИЙ, РАБОТАЮЩИХ В РОССИИ. СРЕДИ НИХ: ЧАСТНЫЕ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ И КОРПОРАТИВНЫЕ ФОНДЫ, КОМПАНИИ, ПРОГРАММЫ ПОСОЛЬСТВ И ДРУГИЕ.

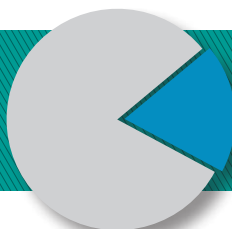
Тем более, что пусть очень медленно, но российские работодатели начинают обращать внимание на то, есть ли в резюме строчка об участии человека в какой-то общественной деятельности. Строчка о том, что не в разговорные участвовал, а занимался реальными делами: лес сажал, в детский дом ездил, лесные пожары помогал тушить, в Крымске последствия наводнения ликвидировал. А может, человек является постоянным волонтером «Лизы Алерт». Или бомжей кормит, работает в приюте для кошек и собак, сдает макулатуру и спасает экологию. Еще далеко до момента, когда отслеживание работодателями такого фактора станет нормой, — но, тем не менее, такая тенденция появилась. И я считаю, что это очень хороший, важный задел.

Что меня волнует в ситуации с волонтерством — это недостаточная организация процесса. Саморегуляция хороша на первоначальном этапе. Затем это все должно укореняться, институционализироваться и становиться чьей-то по-

ВОЛОНТЕРЫ  
«ФОРУМА  
ДОНОРОВ»



**Более 153 000**  
заявок поступило  
в волонтерские  
центры «Сочи 2014».



На начало февраля 2013 года  
индивидуальные или скуре-интервью  
прошли  
**более 35 000 кандидатов.**



Благополучатели  
Благотворительного  
фонда развития  
паллиативной  
помощи детям



стоянной деятельностью. А у нас этот качественный переход пока происходит очень и очень медленно. Профессионального подхода нет. Ах, да, весело — съездили к детишкам, поиграли, повеселили их, бабушкам отвезли подарки или

даже сходили сдали кровь... Но дальше идет разрыв — нет понимания, что работу должен кто-то регулярно организовывать, получать за это зарплату нормальную. Вот, мы сходили, поиграли, а как дальше, что будет происходить — не всегда у людей есть логическая связка. И я думаю, что это большая задача «на вырост». Для самого общества — осознать необходимость профессионального подхода к подобной деятельности, а для некоммерческих организаций — предъявить себя как организаторов процесса. Не дело, что врач, отработав смену 8 часов, потом поехал спасать бомжей, потому что они мерзнут, — и еще 8 часов отработал в тяжелейших условиях, пусть по зову души, но за просто так. Должна быть нормально оплачиваемая работа, признанная обществом и поддерживаемая обществом.

#### **Какой в этом должна быть роль государства?**

Хороший вопрос. У государства есть разные роли, которые оно может сыграть. С одной стороны, обеспечить условия, чтобы некоммерческие организации легко было

создавать и было понятно, где брать деньги на свою деятельность. В том числе деньги государственные, но не обязательно из федерального бюджета. Во всем мире деятельность НКО поддерживается на муниципальном уровне, из местных бюджетов. Даже бывший соцлагерь организован сейчас ровно так же. Есть и частные пожертвования, и взносы от государства, но на муниципальном уровне. Да, существуют программы, которые исполняются в федеральном масштабе, но через определенные крупные, значительные организации. А дальше идет аутсорсинг ниже, на муниципальные площадки. Есть задачи, для решения которых не нужна крупная структура. Если вам необходимо построить зал, чтобы заниматься там с детьми-инвалидами, — не надо для этого из федерального бюджета деньги получать. Муниципалитет должен выделить на это деньги. И люди должны знать, что рядом есть организация, которая решает такие проблемы. Что патронатные сестры в моем дворе сидят, а не где-то. «В нашем районе, а не за тридевять земель» — вот так должна быть организована благотворительная деятельность. У нас такого нет и в помине. Наша беда — число некоммерческих организаций на душу населения настолько мало, что государство, которое хочет сейчас частично переложить социальное обеспечение граждан на эти организации, сделать этого не может. НКО надо создавать. И условия появления этих организаций должны быть такими, чтобы им было в системе место, куда встраиваться. Чтобы люди, которые в них работают, не боялись, что их объявят иностранными агентами, не боялись, что им придется вести какую-то сложную бухгалтерию. Они должны понимать, что

» Термины «добровольчество» в современном его понимании или тем более «волонтерство» не были знакомы России до середины 80-х годов XX века. До этого времени «добровольцами» в первую очередь называли людей, которые в военную годину, не дожидаясь мобилизационной повестки, шли на военную службу.

» Донор — это организация или частное лицо, предоставляющее разного рода ресурсы гражданам и организациям на некоммерческой основе на цели, направленные во благо общества в целом.

» Благотворительная деятельность в России регулируется Федеральным законом № 135 от 11 августа 1995 года «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях». Кроме названного закона благотворительная деятельность регулируется соответствующими положениями Конституции РФ и Гражданского кодекса.

Из них **70%** — женщины, **30%** — мужчины.



**88%** — молодежь до 30 лет  
и **2%** — граждане «серебряного» возраста.



будут получать деньги на свою работу, что их признает общество.

Второе — безусловно, необходима моральная поддержка со стороны государства. И участие в такой деятельности первых лиц. Как в свое время Дмитрий Анатольевич объявил: «Я пожертвовал свою зарплату в целевой капитал». Раз — словосочетание «целевой капитал» все узнали. Или — съездил Владимир Владимирович в школу с инклюзивным образованием. И все узнали, что такое существует. Все ведущие ньюсмейкеры страны должны проговаривать подобные темы. И с положительным посылом: социальная и благотворительная деятельность — это нормально! «Я участвую, я знаю что делать, я понимаю как, давайте и вы — это просто! Я это сделал, и вы тоже можете! Участвуйте — не нужны безумные деньги, каждые 100 рублей тоже имеют значение». Такие вещи морального содержания должны появляться со стороны государства в информационном поле.

*Кто-нибудь занял то место, которое освободилось после прекращения деятельности в России Агентства международного развития США, финансировавшего ряд НКО?*

Нет. Место осталось пустым. Причем пострадали крупнейшие организации, которые были самыми емкими, с точки зрения ресурсов и методологии, для развития сектора. Ресурс поддержки таких организаций невозможно заменить в одну минуту. Сами НКО не закрылись, но на свою деятельность денег они не добивают. Я не хотела бы говорить, кто прав, кто виноват в этом процессе и как можно было решить вопрос по-другому. Думаю, что обе стороны должны были чуть серьезнее отнестись к процессу и согласовать свою деятельность. Наверняка и у иностранной стороны тоже возникали вопросы, которые можно было решить по-другому и заранее. И уж точно, некоммерческие организации, которые получали деньги от иностранцев, должны были строить свои бюджеты, ориентируясь на разные источники, хотя бы потому, что это дает определенную устойчивость в жизни. Другое дело, что российские источники не финансируют эту работу. Наши чаще всего оплачивают какой-то конкретный проект. Краткосрочный, с обязательным наглядным эффектом. И без зарплатных трат. Одно никак не может заменить другое — институционализацию, методическую поддержку, обмен опытом, обучение. Такие вещи почти не финансируют российские предприниматели, которые, в том числе, хотят пиар-эффекта. Это нормально и не вызывает у меня никакой аллергии. Но они должны понимать: чтобы был пиар-эффект, надо вести постоянную работу. Организация не может жить от проекта к проекту. Если НКО создается, то у нее есть миссия.



Иначе мы будем заложниками момента: сегодня съездили в детский дом — поиграли, а завтра убралась в парке. И все. Нужна перспектива хотя бы на год. Люди должны планировать свою деятельность. Каждый, кто создает некоммерческую организацию, верит в свою миссию. «Форум Доноров», например, верит в то, что должно быть много разного рода фондов, которые ведут работу в разных направлениях на регулярной основе. Фондам необходимы высококвалифицированные специалисты, обладающие знаниями в юриспруденции и законодательстве. Моя задача — чтобы такие фонды появлялись, чтобы им было комфортно работать.

Я, к примеру, буду всем рассказывать, какая это важная деятельность — проводить конференции, встречаться со СМИ, говорить представителям государства, что нужно сделать. Так я реализую свою миссию. Но если моя работа окажется нарезана на кусочки: сегодня мне дали возможность поговорить с пятью журналистами, завтра не дали ничего и послезавтра ничего, а через месяц я получила деньги на то, чтобы провести конференцию, — что я должна делать посередине? Куда девать свой офис — увольнять сотрудников? А на какую зарплату содержать оставших-



Зарождение благотворительности в Киевской Руси связывается с принятием христианства. Киевский князь Владимир Уставом 996 года официально вменил в обязанность духовенству заниматься общественным призрением, определив десятину на содержание монастырей, церквей, богаделен и больниц. В течение многих веков церковь и монастыри оставались средоточием социальной помощи старым, убогим и больным.



ся? У каждого должна быть возможность реализовывать свою задачу, должно быть постоянное финансирование. Да, я буду планировать. В том числе и то, откуда брать и как совмещать бюджеты. Но деньги должны откуда-то поступать, я их из воздуха не нарисую. И в этой ситуации мне, с одной стороны, лучше, потому что у «Форума Доноров» есть членские взносы и обязательная регулярная база. А как тем, у кого их нет? Кто живет от гранта до гранта, от пожертвования до пожертвования?

## Своими руками

*Но многие компании достаточно успешно сами реализуют различные социальные и благотворительные программы...*

Это хорошо. Но возьмите на субконтракт некоммерческую организацию — специалистов в конкретной области. Зачем же вы делаете непрофильную работу? Вы не специалисты в проблемах социального плана, к примеру, сиротства...

*Насколько я знаю, у доноров есть претензии к субконтрактникам — эффективности не видят...*

Понимаете, часто не может быть моментального эффекта и эффективности. Если вы занимаетесь с человеком в хосписе — какая эффективность, он все равно умрет! Извините меня, пожалуйста, но это правда. Но хоспис должен при этом существовать, чтобы человек умер достойно и чтобы родственники это пережили. Здесь ни о какой эффективности говорить не приходится. Если вы работаете с детишками

с ДЦП — у них как есть ДЦП, так и будет, и никуда он не денется. Да, может быть маленький прогресс. Но может и не быть. А может не сегодня и не завтра, а через 3 года. Но работать все равно надо, чтобы этот возможный прогресс наступил. Получается, что компания говорит: «Мы недовольны, как работает эта организация с детским домом, мы будем напрямую платить детскому дому». Они что, знают, кому платить, они знают методики работы именно в детском доме? Компания должна начать в этом разбираться — а зачем ей непрофильные специалисты? И ведь работа будет всего лишь частью обязанностей сотрудника, у которого вообще-то основная деятельность другая: пресс-релизы, рг-сопровождение и т.п. Это вопрос понятийного роста — информированности, понимания качества и профессионализма в этом секторе. Когда началась перестройка, не в одну секунду появились биржа, аукционы и все остальное. А благотворительность — она тоже развивалась все эти 20 лет, как и бизнес. Но чего-то достигла, а чего-то и нет.

*Я пытался понять, есть ли у российской благотворительности сегодня какая-то структура. Но ощущение, что общество лихорадочно бросается от одного вопроса к другому. Приняли закон о детях, все забыли про стариков, забыли про бедных.*

Кто забыл? Организации, которые занимаются этими вопросами, никуда не делись. Просто СМИ перестали об этом говорить, переключившись только на одну тему... Если бы журналисты слушали некоммерческие организации, которые как занимались стариками, бомжами,

ДИРЕКТОРА  
«ФОРУМОВ ДОНОРОВ»  
ЕВРОПЫ В МОСКВЕ





экологией, так и продолжают этим заниматься, то картина была бы иной.

**На Ваш взгляд, какие у нас пустые секторы, что не охвачено благотворительностью?**

Обычные человеческие права, кстати, гарантированные у нас Конституцией: на образование, на здравоохранение. Но отстаивать эти права граждан мало кто готов, потому что слово «правозащита» немедленно ассоциируется с политической деятельностью. У нас мало поддержки независимых СМИ, а это нормальная тема на Западе. У нас все еще мало экологических программ. Сейчас, в связке со своими интересами, этой темой стали больше заниматься крупные компании. Но, кроме Москвы и Байкала, в других местах граждане еще мало что понимают и продолжают загаживать природу. Экологических организаций недостаточно. Стариками только-только начали заниматься, этой истории года два всего.

**Вы имеете в виду материальную помощь нуждающимся или те же хосписы, уход за могилами?**

А все. В чем смысл жизни для стариков? У нас нестарый человек вышел на пенсию — и до свидания. Что ему делать, кому он нужен?

**Но это же зависит от человека.**

Отчасти — да. Но нужно очень много условий, чтобы быть востребованным в пожилом возрасте. А есть прекрасный опыт, когда, к примеру, становятся настоящими бабушками

для детей в детских домах и берут их к себе на лето. Первый раз я три года назад о таком проекте во Владимирской области услышала. А теперь это довольно популярная история. Или, например, университет пожилых. Они вообще в большинстве не понимают, как устроен современный мир: зачем нужен компьютер, для чего кредитные карточки... Частично государство учит. Но все эти программы финансовой грамотности по большому счету не сработали. Значит, общественные организации должны заниматься подобными вопросами, помогать пожилым людям ориентироваться в этом быстро меняющемся мире. Сейчас нам говорят, что надо 5 000 волонтеров от возрастных граждан на Олимпиаду выставить — они откуда, из воздуха возьмутся?

## Матрица благотворительности

**На Ваш взгляд, могут ли бизнес и некоммерческий сектор существовать по одним правилам?**

Я себе представляю так: каждая конкретная компания — это оргструктура, у которой есть принципы, стандарты, процедуры, по которым она действует. Почему не всегда складывается партнерство бизнеса и некоммерческих организаций? Потому что разный уровень профессионального развития и деятельности, даже проектной. Иногда бизнес выше, но иногда и

Согласно рейтингу мировой частной благотворительности (World Giving Index), который Британский благотворительный фонд CAF опубликовал в 2012 году третий раз, количество людей, вовлеченных в благотворительность, во всем мире уменьшилось. Но Россия за год переместилась со 130 на 127 место и вошла в первую десятку стран по числу волонтеров. Исследование CAF проводит на основании данных всемирного опроса компании Gallup (Gallup's WorldView poll). В рейтинге-2012 участвовало свыше 155 тысяч человек из 146 стран.



Наталья Каминарская и главный исполнительный директор ФК «УралСИБ» Александр Вихров





Лидеры  
КОРПОРАТИВНОЙ  
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ-  
2012

НКО — поверьте мне, такое тоже бывает. Самый простой пример: о социальной ответственности бизнес узнал от НКО.

У бизнеса есть задача — помочь некоммерческому сектору укрепиться и стать институционализированным, качественным партнером. Но это не значит, что надо полностью копировать себя под некоммерческий сектор — это не сработает: благотворительность от бизнеса отличается своей миссией. Если у бизнеса, как ни крути, задачей является зарабатывание денег, то у некоммерческой организации это решение общественно значимых проблем. Поэтому требовать, чтобы и там, и там соответствовали требованиям, корпоративная культура и т.д., — невозможно. Но и без этих принципов невозможно. В некоммерческом секторе должна возникнуть кристаллическая решетка, которая сектор будет держать. И важно помочь создать эту матрицу, перенести ее в некоммерческий сектор, запустить и поддерживать, своим поведением и запросом ее формировать. Именно бизнес, более эффективный и понимающий, чего он хочет добиться, должен помочь некоммерческому сектору с его качественным знанием проблем нарастить эту вот кристаллическую решетку. В том числе финансируя встречи специали-

**БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ ОТ БИЗНЕСА ОТЛИЧАЕТСЯ СВОЕЙ МИССИЕЙ. ЕСЛИ У БИЗНЕСА, КАК НИ КРУТИ, ЗАДАЧЕЙ ЯВЛЯЕТСЯ ЗАРАБАТЫВАНИЕ ДЕНЕГ, ТО У НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЭТО РЕШЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННО ЗНАЧИМЫХ ПРОБЛЕМ. ПОЭТОМУ ТРЕБОВАТЬ, ЧТОБЫ И ТАМ, И ТАМ СООТВЕТСТВОВАЛИ ТРЕБОВАНИЯ, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И Т.Д., — НЕВОЗМОЖНО.**

стов, обучение, задавая вопросы, стимулируя к стандартизации.

*Именно специалистов некоммерческих организаций?*

Да. Показывая пример, отправляя своих сотрудников на стажировки в некоммерческий сектор, финансируя появление образовательных программ, разработки образовательных курсов, различные исследования. Поддерживая СМИ, чтобы было больше материалов на эту тему. Вся эта масса должна нарасти. Ну, не может на такую огромную страну быть всего 200 тысяч НКО, из которых половина мертвых! Должно быть больше в количественном плане. Сколько именно — я не знаю. Пока не будут закрыты все нуждающиеся позиции.

*А географически, если взять нашу страну, — как всегда лидируют Москва, Питер, а все остальное в тумане?*

Нет, отнюдь не в тумане. Мы с 2006 года проводим конкурс «Лидер корпоративной благотворительности». Проекты, которые представляет региональный бизнес, довольно часто более интересны, более качественные, чем московские. Пожалуйста, прекрасные проекты делает «Сахалин Энерджи». И экологические, и по работе с коренным населением. Да, это требования, в том числе общества и государства. Но в «Сахалин Энерджи» придумали, как будут поддерживать коренные народы Севера, сохранять их самобытность, культуру, язык!

Мне очень нравятся тольяттинские программы — «КуйбышевАзота», «Автоваз-банка» и маленьких банков, маленьких предприятий. Чего они только не делают! Там такой отличный креатив, я каждый раз поражаюсь. Мой любимый проект называется «ВЕЛИКОлепный Тольятти», от слова «велик», «велосипед». Почистили парки, построили площадки, до сих пор убирают их сами, года четыре уже. Фестиваль вокруг этого разросся. Еще в девяностых другая компания, «Мой день рождения», придумала, теперь почти все в городе участвуют. Каждый год фирмы в свой день рождения то детям что-нибудь дарят, то старикам помогают. «Делаем добро вместе» — в Москве только совсем недавно это стало популярно — компании софинансируют своих сотрудников на благотворительные цели. Из некоммерческих организаций, созданных фондом Тольятти, приходят на предприятие, рассказывают: мол, мы занимаемся вот этим и этим. Здесь с бабушками пьем чай, а вот у нас детский хор. Народ выбирает, какой вид деятельности больше нравится, потом в течение года по копейке скидывается, компания увеличивает сумму, выдает



грант, и эта НКО в конце года приходит и отчитывается: «А мы на ваши деньги спели-сплясали, победили с детьми в международном конкурсе. Тут восемь заседаний с бабушками провели. Давайте и к вам на корпоратив придем, споем и спляшем». И не одна, не две компании в городе этим занимаются. Я могу из разных городов примеры приводить. В Пензе обнаружили, что под мостом замерзают бомжи, которым надо как-то греться. И скинулись, организовали им шелтер (теплое укрытие). Есть разные истории. По части поддержки некоммерческого сектора сейчас лидирует Красноярский край. Долго была Пермь, где и проходили первые ярмарки социальных проектов, частного государственного партнерства и так далее. Но сейчас там больше уклон в культуру пошел. А в Красноярске смогли все институционализировать и удержать на хорошем уровне — и соцзаказ, и гранты для некоммерческих организаций, и наполнение фондов местных сообществ.

**Может, в Красноярском крае просто больше возможностей поддерживать такие проекты?**

Возможности есть и у других — где поддержка? Можно, конечно, называть еще регионы — но вот возьмем наши столицы, не самые бедные субъекты. Очень часто некоммерческим организациям, особенно маленьким, в Москве и Питере гораздо труднее найти деньги, потому что бизнес говорит: «Вы и так здесь средства найдете, а мы провинции что-нибудь дадим». И не получается у просителей. А здесь не меньше нужно, ведь большой процент населения страны живет именно в Москве и Питере.



**А как Вы относитесь к таким проектам, как, например, телемарафоны по сбору средств? То, что делал Первый канал?**

ЗАСЕДАНИЕ КЛУБА «ЦЕЛЕВОЙ КАПИТАЛ»

Я к этому очень хорошо отношусь. Потому что Первый, во-первых, вынес тему благотворительности туда, где все сидят, и никто ничего не знает, во-вторых, решил проблему перечисления средств. Ведь в чем, на мой взгляд, одна из больших проблем благотворительности: если ты хочешь помочь, деньги на что-то дать — как ты это сделаешь?

В банке надо отстоять очередь, да еще за перевод возьмут комиссию. Терминалы тоже что-нибудь спишут. Или пойдешь в каком-нибудь городе по терминалу платить, а там только федеральные компании, местных нет. А что сделали на ТВ: ты отправил sms, и сразу результат.

Есть следующий шаг, который надо делать. Но это сложно, и я не уверена, что наше обще-



Победитель фотоконкурса «Форум Доноров – 10 лет» Фонд Просвещения МЕТА





Татьяна Задирако —  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА  
«ФОРУМА ДОНОРОВ»

ство сейчас созрело: от адресной помощи конкретным людям — она настолько велика и стольким людям нужна — перейти к качественному решению проблемы, чтобы таких людей было меньше.

Я понимаю, почему сейчас столько фондов помощи, благотворительных организаций, которые нацелены на решение конкретных проблем. Здесь понятно, как действовать. Но очень сложно решать проблему в целом. И тут тоже нужна поддержка бизнеса, потому что необходим научный, методологический подход, чтобы из частных случаев вывести тенденцию и понять, как решить проблему в целом. Нельзя ожидать, что придет государство и эту задачу решит — не решит, мы это уже видим. Придут одна или десять некоммерческих организаций — не решат. Есть задачка совместного понимания ситуации и придумывания новых подходов. Что-то будет решено в бизнесовой модели, что-то в некоммерческом секторе, что-то, да, придется делать и государству.

## Профессиональные стандарты

**«Форум Доноров» — одна из самых старых благотворительных организаций, если можно использовать такой термин?**

Нет, мы не самые старые. Нам в прошлом году было 10 лет, есть организации, которым 20 лет. Но в принципе, я считаю, что если организация 10 лет в стране продержалась — это уже определенный срок. Мы свою миссию сформулировали еще до того, как зарегистрировались. Мы хотим, чтобы было больше фондов и компаний, которые регулярно, постоянно и качественно занимались бы благотворительной деятельностью — вот смысл нашей деятельности, простым языком. Мы для этого работаем и не хотим, чтобы у нас было 10 фондов или 20 компаний, которые отвечают за все. Нет, нас

должно быть много, и тогда мы сможем решать любые проблемы. И это «много» должно быть единым сообществом, понимающим, действующим в определенных этических рамках, в определенных качественных профессиональных стандартах, чтобы дальше развивать сферу и решать проблемы людей в нашей стране.

**Если взять такие ступени — детский сад, школа, институт, аспирантура, на какой из них у нас сейчас находится благотворительность?**

Нельзя сказать, что она на каком-то одном уровне. Потому что есть организации, которые в «аспирантуре» преподавать могут, а есть и такие, которые сейчас идут в «детский сад». И это нормально. Есть те, кто приходит и только начинает учиться, только начинает строить свою задачу и находить себя в этой сфере. Есть тот, кто там давно, и есть тот, кто эту сферу покидает. Это нормальный процесс.

**Вам как человеку, который занимается созданием некоммерческих организаций, что хотелось бы пожелать промышленности, бизнесу в вашей сфере?**

Давайте слушать друг друга, слышать, искать компромиссы. Потому что у нас много общего и одни и те же задачи, которые мы хотим решить. Не надо задаваться и думать, что вы знаете и умеете все. Есть вещи, которые мы знаем, умеем и которыми мы готовы делиться, и ждем того же от вас — сотрудничества и поддержки взаимной. Со своей стороны мы точно так же предлагаем свои знания и свою поддержку для решения ваших различных, в том числе бизнес-задач. Это только у нас так выглядит, что некоммерческие организации нацелены исключительно на решение социальных задач. А в других странах довольно часто некоммерческие организации могут быть нормальными субконтракторами для деловой части бизнеса. Потому что если есть какое-нибудь некоммерческое кафе, оно может точно так же работать и на сотрудников компании. Если есть социальное такси, то часть рейсов оно может выполнять в интересах фирмы. Просто у нас о таком подходе почти никто не думает, поскольку такие вещи считаются «серыми». На самом деле доход, который НКО сгенерирует от такой деятельности, пойдет на поддержку остальной социальной части, вот и все.

Я уверена, что, несмотря на различия в подходах, все стороны, заинтересованные в создании в нашей стране цивилизованного института благотворительности, действуя совместно, согласовывая свои действия, обязательно добьются успеха. ■



Самый массовый хоккейный турнир в мире приближается к своему юбилею

# ПОЛВЕКА «ЗОЛОТОЙ ШАЙБЫ»

Владислав Третьяк и Владимир Мышкин, Вячеслав Фетисов, Александр Мальцев и Владимир Крутов, Валерий Каменский и Зинэтула Билялетдинов. Знаете, что объединяет этих легендарных хоккеистов помимо несчетного количества трофеев, завоеванных в свитерах сборной СССР на Олимпиадах и чемпионатах мира? Все они в юном возрасте выходили на лед в рамках турнира «Золотая шайба», который в следующем году отметит свой 50-летний юбилей. Их объединяет турнир, который претендует на титул самого массового в мире. **ТЕКСТ: АЛЕКСАНДР ПОКАЧУЕВ**



**И**стория турнира начинается с 1964 года. И она стоит того, чтобы быть рассказанной с самого начала. Наша сборная только что победила канадцев в финале Олимпиады в Инсбруке. Вернувшись в Москву, хоккеисты пожаловали в гости в редакцию популярнейшей тогда газеты «Пионерская правда». И на этой встрече нападающий первого звена Вениамин Александров подарил журналистам ту самую шайбу, которая и стала победной в матче с Канадой. «Золотая!» — прокричал кто-то из сотрудников газеты. С этого все и началось.

Идею журналистов и спортсменов провести детский турнир охотно поддержал ЦК ВЛКСМ. Он дал добро на проведение Всесоюзных соревнований юных хоккеистов клуба «Золотая шайба», ныне носящего имя легендарного Анатолия Тарасова. Именно Анатолий Владимирович стал первым руководителем центрального штаба клуба.

В новом турнире (сезон 1964/1965) приняло участие 57 команд. А первым победителем стала команда... «Шайба» из Куйбышева. Ее игроки вместе с первым призом получили клюшку с автографами хоккеистов сборной СССР.



ВЛАДИМИР ПУТИН ВРУЧАЕТ КУБОК ЮНЫМ ЧЕЛЯБИНЦАМ — ПОБЕДИТЕЛЯМ «ЗОЛОТОЙ ШАЙБЫ»



Владислав ТРЕТЬЯК, трехкратный олимпийский чемпион, президент Федерации хоккея России, вспоминал в интервью «Родной газете» после окончания очередного турнира:

— С «Золотой шайбой» я познакомился в 1965 году, когда сам принимал участие в этом турнире в составе своей школы №740. Наверное, не многие об этом знают, в ходе того турнира я играл и на позиции вратаря, и в атаке. Уже тогда я занимался в ЦСКА и бегал на коньках быстрее всех в школе. Мне самому очень хотелось играть на острие атаки, там я бы принес больше пользы. Ведь я не только был быстрее всех, но и забивал больше остальных ребят. В финале же, когда наша команда уже более-менее сформировалась, а игроки притерлись друг к другу, тренер

решил, что мое место в воротах. Я до сих пор помню финальный матч, проходивший в «Лужниках» в 1965 году. Такое не забывается. Я никогда не был на этой ледовой арене, а тут вышел на лед. Лед, на котором в разное время играли великие хоккеисты. На трибунах собрались тысячи зрителей. Я понял, что попал в святое место, где выступали лучшие хоккеисты мира. Тем же путем прошли юные Мальцев, Капустин, Макаров, да очень многие советские хоккеисты, впоследствии ковавшие победы для нашей сборной на международной арене.

\*\*\*

Турнир стремительно набирал популярность, и количество принимающих участие команд превысило 400. Вот и в последние годы число участников неуклонно растет. Но если изначально «Золотая шайба» была призвана находить талантливых ребят и давать им путевки в юношеские команды клубов, то сегодня, когда профессиональных школ стало значительно больше, чем в середине 1960-х, основной це-



лью турнира является популяризация хоккея и развитие массового спорта. И в уставе клуба «Золотая шайба» в разделе «Цели и задачи» под первым номером значится: соревнования юных хоккеистов для массового привлечения детей и подростков к систематическим занятиям физической культурой и спортом.

Из некогда всесоюзного соревнования турнир сейчас превратился во всероссийский. Несмотря на то, что география «Золотой шайбы» сузилась, она по-прежнему остается самым масштабным хоккейным состязанием на планете.

Все, что необходимо сделать для участия в турнире, — подать заявку. Требования и правила довольно просты. Соревнования проходят в трех возрастных группах: младшей (10-11 лет), средней (12-13) и старшей (14-15). Каждая команда может внести в заявку не больше 19 человек — это 15 полевых игроков, 2 голкипера, тренер и руководитель команды. Главное же требование заключается в том, что к участию в турнире не допускаются команды и отдельные учащиеся специализированных детско-юношеских спортивных школ по хоккею, школ-центров подготовки при командах Континентальной и Высшей хоккейных лиг, а также игроки всех возрастных групп, заявленные от команд, участвующих в межрегиональных первенствах России по хоккею.





Соревнования проходят с декабря по май, а для того, чтобы попасть в финальную стадию, участникам необходимо пройти сложный отбор в 4 раунда.

На первом этапе подавшие заявки коллективы сражаются по месту жительства — это районные или городские соревнования, где и определяются счастливицы, которым предстоит представлять свой город или село (сельские, городские и женские команды разыгрывают свои финалы) во втором этапе.

На втором этапе соревнования проходят на республиканском (краевом, областном, окружном) уровне. Сильнейшие команды отправляются в третий этап, где уже определяют победителей по федеральным округам. Ну, а самые мастеровитые команды выходят в финальную часть, где и определяются лучшие дворовые коллективы года.

\* \* \*

Да, это не профессиональный спорт, сюда не допускают игроков из специализированных хоккейных школ, но страсти кипят нешуточные, как и положено в самом настоящем дворовом хоккее. Но если еще совсем недавно большинство матчей проводилось на улице, то сегодня «Золотая шайба» переехала на современные арены, а финальные матчи и вовсе проходят на самой большой хоккейной арене страны — московском «Мегаспорте».



**Вячеслав СТАРШИНОВ,**  
двукратный  
олимпийский  
чемпион:

— Детских турниров подобного уровня нет нигде в мире. Наша «Золотая шайба» сильно отличается от всех остальных. За границей все подобные состязания носят местечковый характер. Например, в США исключительно на уровне штата. Такого глобального масштаба, как в России, у них нет. Раньше американцы и канадцы с удовольствием приезжали к нам на «Золотую шайбу». Мы хотим возродить эту традицию. Кстати говоря, победители нашего турнира принимают участие в соревнованиях за океаном.

Некоторым командам везет с энтузиастами, кому-то удается найти спонсора из числа местных бизнесменов или предприятий.

Глядя на результаты последних лет, становится очевидно: у дворового хоккея примерно те же центры развития, что и у взрослого — Москва, Челябинск, Новосибирск, Татарстан. Женский хоккей базируется в московском регионе, но год за годом столичным командам составляют серьезную конкуренцию девчонки с Урала, называющие себя «Челябинскими волчицами».

Челябинск — город с богатейшими хоккейными традициями. Перечисление выходцев



## Победители турнира «Золотая шайба»-2012

### ГОРОДСКИЕ КОМАНДЫ

#### Старшая группа

1. «Олимпия» (Москва)
2. «Челны» (Набережные Челны)
3. «Ямал» (Салехард)

#### Средняя группа

1. «Беркут» (Краснодарский край)
2. «Олимп» (Татарстан)
3. «Белые медведи» (Челябинская область)

#### Младшая группа

1. «Белые медведи» (Москва)
2. «Кристалл» (Бердск)
3. «Спартак» (Архангельск)

#### Девушки (1998-2000 г.р.)

1. «Атлант-1» (Одинцово)
2. «Сборная Москвы» (Москва)
3. «Челябинские волчицы» (Челябинск)

#### Девушки (1994-1997 г.р.)

1. «Сборная Москвы» (Москва)
2. «Сборная Татарстана» (Татарстан)
3. «Леди-Форвард» (Санкт-Петербург)

### СЕЛЬСКИЕ КОМАНДЫ

#### Старшая группа

1. Челябинская область
2. Московская область
3. Новосибирская область

#### Средняя группа

1. Удмуртская Республика
2. Новосибирская область
3. Челябинская область



из здешней школы, выигрывавших в свитерах сборной СССР и России Олимпиады и чемпионаты мира, займет много времени. Достаточно сказать, что Вячеслав Быков, приводивший нашу сборную к победе на Олимпиаде в качестве капитана, а затем дважды, уже в качестве

тренера, к победам на двух чемпионатах мира, — воспитанник челябинской школы.

Еще совсем недавно о женском хоккее в одном из самых «хоккейных» городов России и не слышали, но создание команды в 2008 году уже оправдало себя не только с социальной, но и со спортивной стороны.

Девчонки стабильно занимают места на пьедестале турнира «Золотая шайба», а еще могут похвастать удачным выступлением на Зимней спартакиаде учащихся. Понятно, что найти достойных соперниц на месте им довольно сложно, так что «волчицы» постоянные участники соревнований в первенствах города и области среди мальчиков.

\* \* \*

И все же построить каждой дворовой команде ледовый дворец или хотя бы хоккейную коробку просто невозможно. Так что в большинстве своем дворовый хоккей по-прежнему, как и десятки лет назад, существует за счет энтузиастов, которые из любви к спорту тратят свое время и деньги на то, чтобы дети становились на коньки



Финальные матчи турнира проходят на самой большой хоккейной арене страны — московском «МЕГАСПОРТЕ»

и брали в руки клюшки. Многие дворовые команды с периферии так и продолжают играть на самодельных коробках, которые надо самим же очистить от снега перед тренировкой. Сами собирают деньги на покупку формы.

Но игроки тех команд, что при конкуренции 1 к 100 все же попадут в финал, поймут: долгий путь отбора был пройден не зря. Выйти на лед арены, на трибунах которой собрались тысячи зрителей, пройти мастер-класс или даже сыграть с легендами отечественного хоккея — дорогого стоит. А недавно команде-победительнице Кубок вручал в «Лужниках» Владимир Путин.

Это память, которая останется на всю жизнь, и кто знает, быть может, именно этот турнир и определит всю дальнейшую судьбу юноши или девушки. А самодельные площадки... возможно, дворовые команды и должны играть на таких? Ведь именно на дворовом льду в свое время начинали путь в большой спорт легенды отечественного хоккея. ■



Игорь ЛАРИОНОВ, двукратный олимпийский чемпион:

— Недавно попала в глаза старая фотография, на которой тринадцатилетний я сижу на скамейке запасных между сменами. Это Череповец, финал всесоюзного турнира «Золотая шайба». В тот год наша команда из Воскресенска стала первой, а моя тройка, как самая результативная на турнире, получила приз от газеты «Пионерская правда». Позже мы с Крутовым и Макаровым такой же приз уже на взрослом уровне получали 6 лет подряд.

## Победители турнира «Золотая шайба»-2011

### ГОРОДСКИЕ КОМАНДЫ

#### Старшая группа

1. «Чертаново» (Москва)
2. «Молот» (Челябинская область)
3. «Кристалл» (Новосибирская область)

#### Средняя группа

1. Ярославская область
2. Мурманская область
3. Владимирская область

### Младшая группа

1. «Белые медведи» (Москва)
2. «Арслан» (Бугульма)
3. «Уральские тигры» (Златоуст)

#### Девушки (1994-1996 г.р.)

1. «Спартак» (Москва)
2. «СКИФ» (Нижегородская область)
3. «Атлант-1» (Одинцово)

#### Девушки (1997-1999 г.р.)

1. «Атлант» (Мытищи)
2. «Форвард» (Казань)
3. «Челябинские волчицы» (Челябинск)

### СЕЛЬСКИЕ КОМАНДЫ

#### Старшая группа

1. Московская область
2. Тюменская область
3. Челябинская область

#### Средняя группа

1. «Чайка» (Нижегородская область)
2. «Молот» (Челябинская область)
3. «Геолог» (Ямало-Ненецкий АО)





ВЛКС

# ВЕХИ ЖИЗНИ

## ВАСИЛИЯ АРШИНОВА

Биографии крупных предпринимателей Российской империи свидетельствуют о судьбах многих выдающихся личностей, оставивших о себе память в самых различных сферах общественной жизни. Деятели прошлого глубоко осознавали значение социальной роли российского бизнеса, что и подтверждалось созданием музеев и научных центров, больниц и училищ. Общеизвестны фамилии Третьякова, Мамонтова, Морозова, Солдатенкова... Одним из имен, заслуживших благодарную память потомства, является и имя Василия Федоровича Аршинова. **ТЕКСТ: ПАВЕЛ СЕРЕГИН**







Василий Федорович Аршинов с женой Александрой и сыновьями

## Замоскворечье хранит культурное и научное наследие русского мецената

### Поставщик императорского двора

Аршинова прославила Первопрестольная. Но жизнь его началась вдалеке от Москвы. Василий Федорович появился на свет в 1854 году в Пензенской губернии. Его родители были крестьянами. Правда, отец будущего крупнейшего московского купца, перебравшись ради заработка в Саранск, записался в мещанское сословие.

Как и многие сверстники его происхождения, Василий Аршинов рано узнал, что такое зарабатывать себе на жизнь. Семья отца была многодетной, денег не хватало. В одиннадцать лет Василий начал работать в лавке села Починки. Видимо, столь раннее знакомство с торговой средой сыграло свою роль в становлении будущего выдающегося коммерсанта. Подросток быстро осваивал все тонкости профессии. Но, конечно же, ему был нужен опыт, который не могла предоставить сельская лавка. И в 1872 году, будучи семнадцати лет от роду, юноша отправился «покорять Москву». Весь путь он проделал пешком.

Оказавшись в древней русской столице, Василий Аршинов направился в центр купеческой жизни — Замоскворечье. Старинный квартал, описанный во многих драмах Александра Островского, совсем не походил тогда на «сонное царство». Российское купечество, сохраняя традиции, в то же время активно приобщалось к передовым достижениям и технологиям европейской цивилизации.

Аршинов устроился на службу к фабриканту-суконщику Мещерину, магазин которого был расположен на одной из главных улиц Замоскворечья — Пятницкой. В доме своего хозяина Василий и поселился. Разумеется, он был в те годы одним из множества юных провинциалов, преисполненных надеждами добиться успеха в Москве. Для многих радужные ожидания обернулись горьким разочарованием. Требовалось немало особых качеств, чтобы добиться успеха в торгово-промышленном мире Первопрестольной, победить в условиях конкуренции. Были нужны незаурядная энергия и торговая смекалка, трудолюбие и выдержка, наблюдательность и воля. Всем этим обладал Аршинов. Он уверенно завоевывает себе авторитет в коммерческой Москве и приступает к организации собственного дела — открытию суконной фабрики. В дачном районе Новое Царицыно арендует участок земли (территорией около гектара) для своего предприятия. А уже в 1884 году Василий Федорович учреждает торговый дом «В. Аршинов и К». Торговля аршиновским сукном осуществлялась в Мещеринском подворье московского Китай-города: на углу Богоявленского и Космодамианского (современного Старопанского) переулков.

**БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ ЖИЗНИ ВАСИЛИЯ ФЕДОРОВИЧА АРШИНОВА ОКАЗАЛАСЬ СВЯЗАНА С ДРЕВНИМ КУПЕЧЕСКИМ ЦЕНТРОМ — ЗАМОСКВОРЕЧЬЕМ. ЗДЕСЬ АРШИНОВ НАЧАЛ СВОЮ БЛЕСТЯЩУЮ МОСКОВСКУЮ КАРЬЕРУ. И ЗДЕСЬ ЖЕ ПОСТРОИЛ ОСОБНЯК, СТАВ ОДНИМ ИЗ САМЫХ УВАЖАЕМЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ МОСКВЫ.**





Торговый дом Аршинова в Старопанском переулке, один из образцов ранней эпохи московского модерна



Саратов. Первая провинциальная консерватория

## СОТРУДНИЧЕСТВО ВАСИЛИЯ АРШИНОВА С МЭТРОМ АРХИТЕКТУРЫ ФЕДОРОМ ШЕХТЕЛЕМ СТАЛО ПОДЛИННЫМ ПОДАРКОМ ДЛЯ МОСКВЫ. ПЕРВОПРЕСТОЛЬНАЯ БЫЛА УКРАШЕНА ИЗЫСКАННЫМИ СТРОЕНИЯМИ В СТИЛЕ МОДЕРН. В ИСТОРИИ АРХИТЕКТУРЫ ДРЕВНЕЙ СТОЛИЦЫ ПОЯВИЛАСЬ «АРШИНОВСКАЯ» ГЛАВА.

Со временем Василий Федорович принимает решение построить в центре собственное здание для своего торгового дома. В этом проекте, как и в других начинаниях, сказался размах предпринимателя. Он пригласил выдающегося архитектора той эпохи, классика московского модерна Федора Шехтеля. Василий Федорович был лично знаком с прославленным зодчим. Будучи старостой Церкви Иоанна Предтечи под Бором, Аршинов в 1896 году приглашал Шехтеля для перестройки храма. Результатом нового заказа коммерсанта стал построенный в 1899-1900 годах особняк фирмы «В.Аршинов и К». Его и сегодня можно видеть в Старопанском переулке (дом 5). Аршиновский дом является памятником архитектуры федерального значения.

Высокая репутация торгово-промышленного товарищества Василя Федоровича «пересекла» границы Москвы. Сукно Аршинова славилось по всей России. Коммерсанту была оказана Высочайшая честь стать поставщиком двора Его Величества. Во время русско-японской войны (1904-1905 годы) компания Аршинова получила крупный заказ на поставки сукна для армии, что, разумеется, еще более подняло престиж фирмы и увеличило ее товарооборот.

Василий Федорович был заметной фигурой и в общественной жизни города. За «отлично-

усердную службу и особые труды по должности Блюстителя Торговых классов Московского общества распространения коммерческого образования» ему присваивают звание Почетного гражданина Москвы. Он становится купцом первой гильдии и выборным Московской купеческой управы, получает государственные награды. В лучших традициях деловых людей своего времени Аршинов щедро занимается благотворительностью, являясь попечителем Андреевской богадельни и Коммерческого училища цесаревича Алексея.

Из трех сыновей Василия Федоровича — Владимира, Василия и Сергея — лишь один, Василий, унаследовал коммерческие дарования отца, став его помощником в делах. Интересы других детей лежали в иных плоскостях. Сергей был страстным поклонником музыки, а Владимир посвятил свою жизнь науке. Отец с уважением относился к выбору сыновей, не желая неволить в выборе призвания. Более того, он поддерживал их начинания. Так, Василий Федорович организовал в Саратове строительство и оборудование первой провинциальной консерватории в России. Но особо следует отметить сотрудничество Василия Федоровича и Владимира Васильевича Аршиновых, ставшее заметной вехой в истории российской науки.

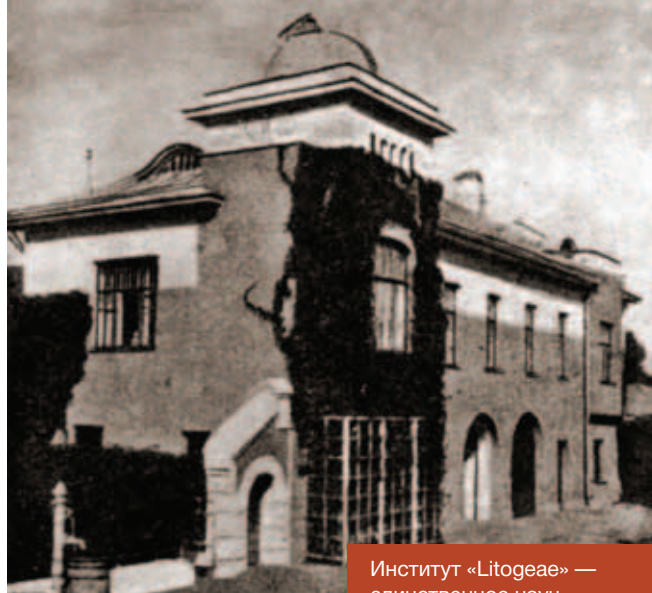


## Институт на Ордынке

Старший Аршинов не жалел средств для достойного образования сына, верил в его дарования. И будущее показало, что был абсолютно прав. Владимир Васильевич Аршинов стал выдающимся русским ученым. Отец в дополнение к обучению сына в классической гимназии пригласил и домашнего учителя. Им стал тогда еще студент Московского университета Константин Висконт, в будущем ведущий минералог России. Этот выбор очень повлиял на формирование научных интересов Владимира. Василий Федорович финансировал его геологические экскурсии (в том числе зарубежные). Владимир Аршинов с отличием окончил Московский университет. Его научным руководителем был великий Владимир Вернадский, который предложил столь одаренному и преданному науке молодому человеку остаться при кафедре. Свою университетскую деятельность младший Аршинов прервал ради стажировки в германском Гейдельбергском университете. Вернувшись в родную Москву, стал совмещать научную деятельность с преподавательской. Общественные

события 1911 года внесли коррективы в его жизнь. Как известно, в тот год против политики министра народного просвещения Льва Кассо, ограничивающей права Московского университета, выступили виднейшие преподаватели. В знак протеста они подали в отставку. Так поступил и Вернадский, последовал примеру наставника и ученик. Отныне его научная деятельность сосредоточилась в рамках частного института, созданного отцом.

В наши дни сохранилось владение Аршинова на Большой Ордынке в Замоскворечье (дом 32). Ради постройки «родового гнезда» промышленник в оче-



Институт «Litogee» — единственное научно-исследовательское учреждение, целиком финансируемое частным лицом — был создан на личные средства семьи Аршиновых. Этот небольшой двухэтажный дом, с изящной куполовидной башенкой — обсерваторией — сохранился и поныне. В декабре 1909 года впервые в России в этой обсерватории была сфотографирована комета Галлея.

«Litogee» не раз менял название. В советский период он назывался Институтом прикладной минералогии и петрографии, а также Институтом прикладной минералогии и металлургии. С 1935 года стал Институтом минерального сырья. Библиотека «Litogee» ныне носит имя своего создателя. Ее фонд насчитывает более 400 000 изданий. Авторы научных исследований считают престижным, если их книга с дарственной надписью находится на полках знаменитого книгохранилища.

редной раз привлек к работе Федора Шехтеля. Среди прочего Василий Федорович заказал архитектору и возведение в глубине сада двухэтажного флигеля, увенчанного башенкой с куполом. Здесь, по замыслу хозяина, планировалось создать научный центр.

Василий Федорович не получил систематического образования, но очень хорошо осознавал необходимость проведения научных исследований в различных отраслях знаний. Имея большой природный ум, могучие организаторские способности, глубокое чувство любви к своей стране и, конечно же, финансовые возможности, он решает содействовать этому. Ближайшим союзником в научно-просветительских начинаниях отца, разумеется, становится Владимир.

В башне флигеля на Большой Ордынке была оборудована астрономическая обсерватория, для которой закупили телескоп Цейса. Василий Федорович совершенно бесплатно предоставил обсерваторию для пользования членам



В.И.М.С.

Выдающийся российский ученый-петрограф Владимир Аршинов был автором 35 изобретений. Среди них: созданная на базе поляроидов новая модель подвесного облегченного светофора, сигнальный фонарь для речного флота, специальные не слепящие очки для летчиков. На основе интерференционных эффектов разработал новое направление в декоративном искусстве — «сияющую мозаику».

Научным руководителем Владимира Аршинова был крупнейший русский ученый XX века Владимир Вернадский.



**АРШИНОВСКИЙ ИНСТИТУТ СТАВИЛ СВОЕЙ ЦЕЛЮЮ СОВМЕЩЕНИЕ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ С ПРАКТИЧЕСКИМИ РАЗРАБОТКАМИ В СФЕРЕ ХОЗЯЙСТВЕННОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МИНЕРАЛЬНО-СЫРЬЕВЫХ БОГАТСТВ СТРАНЫ. С ЭТОЙ ЦЕЛЮЮ ПРОВОДИЛОСЬ ПЕТРОГРАФИЧЕСКОЕ ИЗУЧЕНИЕ РЯДА РАЙОНОВ УРАЛА, КРЫМА И КАВКАЗА. ОСУЩЕСТВЛЯЛАСЬ РАЗВЕДКА МЕСТОРОЖДЕНИЙ ВОЛЬФРАМА, МЕДИ, СЕРЫ И КОРУНДА.**





## АРШИНОВ УКРАСИЛ МОСКВУ НЕ ТОЛЬКО КРАСИВЫМИ ЗДАНИЯМИ. ОН ОСНОВАЛ ЖИВОПИСНЫЙ ПАРК, КОТОРЫЙ В 1987 ГОДУ ОБЪЯВИЛИ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ПАМЯТНИКОМ ПРИРОДЫ.

Московского кружка любителей астрономии. Здесь, кстати, впервые в Москве проходило наблюдение приближающейся к земле кометы Галлея. Но не астрономия стала приоритетом в научно-организационной деятельности Аршиновых. В том же флигеле открылся Петрографический институт, названный институтом «Litogeaе» (в переводе с латыни «каменная земля»). Впрочем, в обиходе его прозвали просто «аршиновским». Василий Федорович вложил в организацию научного центра весьма значительную по тем временам сумму — 700 тысяч рублей.

Институт «Litogeaе» занимался изучением горных пород и минералов. Для исследовательской деятельности были привлечены талантливые специалисты, а на непосредственном руководстве сосредоточился Владимир Васильевич, который после расставания с Московским университетом смог посвятить новому делу максимальное внимание. Аршиновский институт ставил своей целью совмещение фундаментальных научных исследований с практическими разработками в сфере хозяйственного использования минерально-сырьевых богатств страны. С этой целью проводилось петрографическое изучение ряда районов Урала, Крыма и Кавказа. Осуществлялась разведка месторождений вольфрама, меди, серы и корунда.

В 1915 году по инициативе Аршиновых институт был передан в ведение Московского общества испытателей природы. За этим последовало утверждение Министерством промышленности и торговли Устава института



«Litogeaе». Руководителем на пятнадцатилетний срок единогласно избрали Владимира Аршинова.

При институте была создана уникальная научная библиотека, включившая в себя многие редкие отечественные и зарубежные издания на нескольких языках. Ее основой стала личная книжная коллекция Аршиновых. Это — ценнейшее собрание трудов по минералогии, геологии, геохимии, исследованию минерального сырья и экологии.

Аршиновский центр занимался и активной издательской деятельностью. Выпускался журнал «Рудный вестник», издавались научные труды сотрудников «Litogeaе». Тот факт, что издания выпускались, кроме русского, на французском

Аршиновский парк расположен на берегу небольшой реки, преобразованной в каскад прудов, между Бакинской улицы и улицей Бехтерева в московском районе «Царицыно». Площадь парка — около 12,5 гектара. Основу насаждений составляют хвойные породы деревьев: несколько видов сосен и лиственница. В 1913 году здесь находилась дача, используемая как летняя микроскопическая лаборатория института «Litogeaе». В наше время парк со всех сторон окружен жилыми кварталами. В 2006 году там были проведены работы по благоустройству: очищены пруды, укреплены берега, создана зона отдыха. Сегодня Аршиновский парк, как и в былые годы, является любимым местом отдыха множества москвичей.





ВМС



## У АРШИНОВЫХ БЫЛ КУЛЬТ СЛУЖЕНИЯ СВОЕЙ СТРАНЕ. ПО ИХ ГЛУБОКИМ УБЕЖДЕНИЯМ, НИКАКИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ НЕ ДОЛЖНЫ СТАНОВИТЬСЯ ПРЕПЯТСТВИЕМ ДЛЯ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ НАУКИ.

и немецком языках, способствовал расширению международной известности института.

### Аршиновы в советский период

События, изменившие общественно-политический уклад жизни страны, разумеется, затронули и семью Аршиновых. Во времена государственных потрясений Василий Федорович стремился действовать прежде всего как патриот России. Он считал необходимым со-

главным объектом исследования института стало разыскание месторождений строительных камней. В 1923 году главой научного центра стал возвратившийся из Германии профессор Николай Федоровский, а Владимир Аршинов, возглавив петрографическую лабораторию, сосредоточил свою деятельность на научных работах и написании монографий.

Старший Аршинов в новых условиях также не остался без дела. Его опыт, профессионализм и талант организатора оказались востребованными. Василия Федоровича привлекли к хозяйственной работе. Сперва его деятельность была связана с суконной промышленностью, а затем с хозяйственным обеспечением Московской горной академии.

Трагедия «большого террора» 1930-х не обошла стороной и семью Аршиновых. В 1938 году началась череда арестов в институте. Был арестован директор Федоровский. В 1939-м дошла очередь и до Владимира Васильевича. Его продержали в тюрьме полгода. Сохранились воспоминания о его мужественном поведении в неволе, где он не оговорил никого из обвиняемых ученых. Более того, писал прошения о создании при тюрьме научной библиотеки, чтобы люди науки не теряли необходимое для работы время.

Для Василия Федоровича арест сына стал тяжелейшим потрясением. Он энергично добивался в тех тяжелейших условиях освобождения Владимира. В борьбу за его спасение включился и великий Вернадский. В конце концов решением трибунала арестованный был оправдан и выпущен на свободу. Тюремное пребывание трагически сказалось на здоровье Владимира Васильевича — он ослеп на один глаз...

Старику Аршинову довелось дожить до оправдания сына, но жизненные силы иссякали. Он скончался в своей московской квартире в суровый военный 1942 год. Василию Федоровичу было 88 лет. Свидетели последних дней его жизни отмечали, что он до конца сохранил глубокую внутреннюю культуру, скромность, тактичность, деликатность и острый ум.

Василий Федорович Аршинов прожил долгую, насыщенную событиями жизнь. И в сфере предпринимательства, и в сфере научно-организационной деятельности он достиг выдающихся успехов. О таких людях принято говорить: «человек, создавший сам себя». Этот крестьянский сын был одним из подлинных «русских самородков», одним из тех создателей, без которых трудно представить себе нашу историю. ■

хранить созданный им научный центр, дать ему возможность развиваться во благо отечественной науки. Аршинов обратился с письмом к Ленину с просьбой о национализации института и принятии срочных мер по спасению его от возможного разграбления. Молодое советское правительство отреагировало: в 1918 году был подписан специальный декрет, объявляющий Петрографический институт государственным учреждением, состоящим в ведении Научно-технического отдела Высшего совета народного хозяйства. За институтом закрепили аршиновские владения на Большой Ордынке, а Владимира Аршинова назначили его первым директором. В условиях послереволюционной разрухи





# Имперское образование



Как и чему учили на Руси детей разных сословий

Русские летописи сохранили данные о детских школах еще в Киевской Руси. О «книжном обучении» отроков говорил Ярослав Мудрый, основавший большую школу в Новгороде. Обнаруженные археологами берестяные грамоты свидетельствуют о грамотности новгородских ребят. Так, приобрели известность 12 грамот жившего в XIII веке мальчика-ученика Онфима, которые в большинстве своем являются учебными записями. Занимались вопросами образования и в Московской Руси. Например, среди решений Стоглавого церковного собора 1551 года есть постановление о школах грамоты. Но складывание целостной системы начального и среднего образования традиционно относят к периоду возникновения Российской империи.

◆ 1701 год — в Москве по распоряжению Петра Первого открывается Школа математических и навигацких наук. Учебное заведение разместилось в знаменитой Сухаревой башне на Сретенке. Первоначально в школу набирали представителей всех сословий в возрасте от 12 до 17 лет. Первый этап обучения включал в себя два класса и предоставлял знания по русскому языку и началам счета. Подроски дворянского происхождения и наиболее способные дети других сословий проходили последующий

учебный курс, где им преподавали арифметику, геометрию, тригонометрию и навигацию. В 1715 году на базе старших классов школы в Петербурге была образована Морская академия, а Навигацкая школа в Москве продолжила работу как учебное заведение для младших групп. С 1723 года все-сословный прием учеников в школу прекратили, она стала сугубо дворянским образовательным учреждением. Школой руководил Леонтий Магницкий — автор «Арифметики», первого русского учебника по математике.







◆ 1714 год — выходит указ Петра Первого об обязательном обучении детей дворянского сословия. Указ предусматривал, в частности, и прохождение обязательного курса основ арифметики и геометрии.

◆ 1714 год — издается указ, предписывающий открывать при архиерейских домах «цифирные школы». В них учились дети священников, солдат, посадских людей... Эти школы просуществовали до 1744 года.

◆ 1724 год — создается первое общеобразовательное учебное заведение в России — Академическая гимназия при Петербургской Академии наук. Начала работу в 1726-м. Образование в ней предоставлялось мальчикам из разных свободных сословий. Несколько лет гимназией руководил Михаил Ломоносов.

◆ 1731 год — по указу Анны Иоанновны основывается Первый кадетский корпус для дворян. Учебный курс включал в себя преподавание военных наук, а также математики и гуманитарных дисциплин. Первым начальником корпуса был инициатор его создания фельдмаршал Бурхард Кристоф Миних.



◆ 1732 год — учреждаются Гарнизонные школы при полках. Учениками в них были дети солдат и офицеров недворянского происхождения.

◆ 1744 год — выходит указ о расширении сети начальных школ.

◆ 1755 год — открывается первая гимназия в Москве.

◆ 1758 год — открывается гимназия в Казани.

◆ 1763 год — публикуется манифест Екатерины Второй об учреждении Воспитательного дома. Инициатором его создания стал влиятельный вельможа Иван Безухов — главный советник императрицы в вопросах просвещения. На другой год на Москворецкой набережной в Москве было начато строительство Воспитательного дома. Здесь за



государственный счет содержались и получали образование сироты и подкидыши. Дети обучались письменности и основам ремесел. Для особо одаренных существовали отдельные программы, дававшие возможность позднее поступить в высшие учебные заведения. Воспитательный дом управлялся Опекунским советом и в значительной степени финансировался за счет пожертвований частных лиц (среди которых были монархи и виднейшие сановники империи).

◆ 1764 год — в Санкт-Петербурге распоряжением Екатерины II и по инициативе Ивана Безухова учреждается Смольный институт благородных девиц. Этим актом закладывается основа женского образования в России. Институт был создан как привилегированное учреждение для дворянских дочерей. Но при нем в 1765 году было открыто специальное отделение «для мещанских девиц».



◆ 1770 год — в Санкт-Петербурге по инициативе Ивана Безухова открывается Воспитательный дом для сирот и подкидышей. Учреждение создано по образцу открытого ранее московского Воспитательного дома.

◆ 1778 год — учреждается благородный пансион при Московском университете. Инициатор его создания — университетский куратор поэт Михаил Херасков. Здесь учились мальчики из дворянских семей. Многие из учащихся позднее продолжали обучение в Московском университете. Пансион окончили Александр Грибоедов и Михаил Лермонтов.

◆ 1782 год — утверждается Устав народных училищ. Он предусматривал создание в губернских городах четырехклассных училищ, а в уездных — двухклассных. Они находились в управлении местных органов власти. Училища считались бессловными, но процент крестьянских детей был невелик.

◆ 1804 год — начинают открываться церковно-приходские школы. Находились в управлении духовного ведомства. Кроме закона Божьего в школах учили грамоте и основам арифметики, а в двухклассных школах — еще и истории. В них преподавали духовные лица или учителя, окончившие церковно-учительские школы.



◆ 1811 год — в Царском Селе по указу Александра Первого открывается привилегированное среднее учебное заведение для дворян — Императорский лицей. В него принимали детей 10-14 лет. Учебный план лицея имел гуманитарно-юридическую направленность. Особенностью воспитательной системы был закрепленный в уставе запрет



телесных наказаний. Первый же курс воспитанников лицея стал легендарным. Кроме Александра Пушкина среди выпускников были дипломат Александр Горчаков и писатель Михаил Салтыков-Щедрин.

◆ **1815 год** — в Москве начинает работать училище, созданное на средства богатой армянской семьи Лазаревых. С 1827 года оно получает название «Лазаревский институт восточных языков». Фактически до 1840-х годов «институт» являлся средним учебным заведением, особенностью которого было преподавание восточных языков. Позднее появились и старшие классы их программа приравнивалась к университетскому курсу. В гимназии Лазаревского института учились Иван Тургенев и Константин Станиславский.

◆ **1817 год** — в Одессе по указу Александра Первого открываетеся Ришельевский лицей (назван в честь губернатора Новороссии герцога Ришелье). Предназначался для образования дворянских детей, которых принимали в него с 8 лет. До 1837 года сохранял характер среднего учебного заведения. Затем по новому уставу был преобразован в высшее учебное заведение.

◆ **1820 год** — начинаются занятия в Нежинской гимназии в городе Нежин на Украине. Она была открыта в память канцлера Александра Безбородко, имя которого и носила. В Нежинской гимназии учился Николай Гоголь. Позднее гимназические классы закрыли, а лицей был преобразован в высшее учебное заведение.

◆ **1825 год** — основывается Оренбургский Неплюевский казачий кадетский корпус, что положило начало созданию аналогичных корпусов в районах проживания казаков.

◆ **1828 год** — издается школьный устав, стремящийся закрепить сословный характер низшего и среднего образования. Для детей низших сословий предполагались одноклассные приходские училища. Для детей мещан и купцов — трех-

классные училища. Для дворянских детей — семиклассные гимназии.

◆ **1830 год** — по желанию Николая Первого составляется проект учреждения губернских кадетских корпусов, где малолетние дворяне из провинции могли бы воспитываться вблизи своих семей. Предполагалось финансирование заведений за счет пожертвований губернского дворянства. Первый из таких корпусов был открыт в Новгороде на средства графа Алексея Аракчеева и получил его имя. Позднее корпус перевели в Нижний Новгород.



◆ **1859 год** — Лев Толстой открывает в деревне школу для крестьянских детей. При его содействии создается более 20 школ в окрестностях Ясной Поляны. Литературным классиком были написаны учебники — книги для чтения, по которым занимались воспитанники.

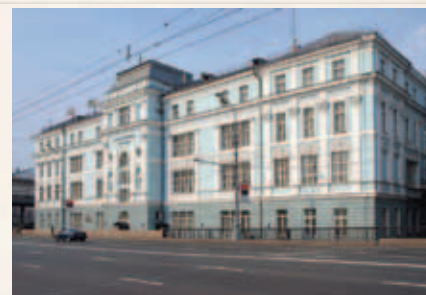
◆ **1860-е годы** — начинают открываться земские школы, существовавшие до 1917 года. Их организаторами были местные органы самоуправления — земства. В этих школах занимались дети 8-12 лет без ограничений по сословиям. Предусматривался трехлетний курс обучения, а с начала XX века стал вводиться и четырехлетний курс. Преподавали «народные учителя». Обучение было бесплатным.

◆ **1862 год** — Мариинское женское училище преобразуется в женскую гимназию. Это стало началом появления гимназий для девочек (с семилетним сроком обучения) сначала в Петербурге, а затем и в других городах. Гимназии финансировались Ведомством учреждений императрицы Марии. Принимались девочки с 8 лет всех сословий. В 1862 году был утвержден и Устав женских училищ.

◆ **1863 год** — по инициативе военного министра Дмитрия Милютина кадетские корпуса преобразуются в военные гимназии, целью которых дать юношам соответствующую подготовку для поступления в специальные военные школы. В 1882 году вновь стали кадетскими корпусами.

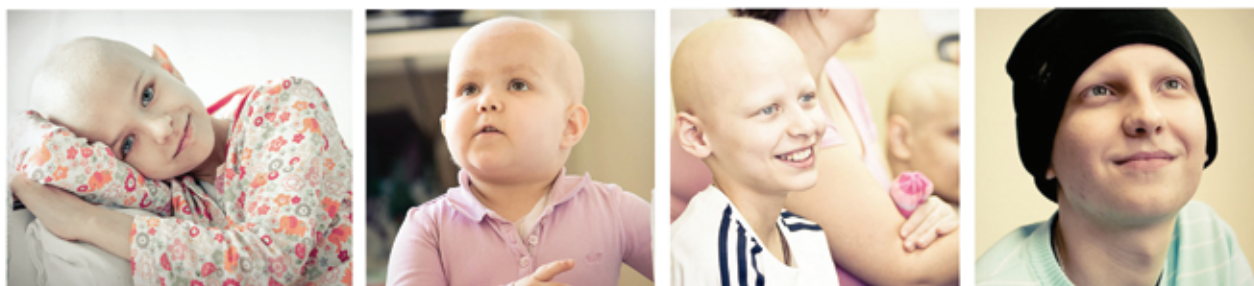
◆ **1864 год** — издаются «Устав гимназий» и «Положение о народных училищах», касающиеся вопросов начального и среднего образования. Фактически было введено доступное всеобщее образование. Согласно «Уставу» гимназии разделялись на классические (гуманитарное образование с изучением древних языков) и реальные (естествознание и математика).

◆ **1868 год** — в Москве на Остоженке начинает работу Катковский лицей, основанный на средства русского публициста и издателя Михаила Каткова. В 1872 году лицей стал государственным. Совмещал среднее и высшее образование (гимназические и лицейские классы).



◆ **1880 год** — Московским биржевым обществом к годовщине правления Александра Второго основывается Александровское коммерческое училище. Сюда принимались мальчики 8-9 лет из всех регионов империи. Это было среднее специальное учебное заведение для подготовки купеческих, мещанских и крестьянских детей к торговой деятельности.

◆ **1914 год** — согласно статистическим данным, на 1 января 1914 года в Российской империи насчитывается 8 902 621 учащийся. Из них в начальных школах обучалось около 82%. В средних общеобразовательных и специальных учебных заведениях — около 6%. ■



Российское общество детских онкологов — пример самоорганизации профессионального сообщества в медицине. РОДО иницирует комплекс программ, направленных на воссоздание кадрового потенциала в российской детской онкологии, рост профессионального образования врачей и медсестер и их материального благополучия. Одна из основных задач — привлечение внебюджетного финансирования на поддержку корпуса специалистов.

**ПРИГЛАШАЕМ К СОТРУДНИЧЕСТВУ  
СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС,  
БЛАГОТВОРИТЕЛЕЙ И МЕЦЕНАТОВ.**

Исполнительный директор РОДО к.м.н. А.Б. Рябов.  
Тел.: +7 (903) 580 51 83.  
Email: ryabovdoc@mail.ru

ПОДРОБНО О РАБОТЕ ОБЩЕСТВА УЗНАЙТЕ НА ПОРТАЛЕ







**МЕТАЛЛ  
ПРОЕКТ**

огнеупорный максимум



**ОГНЕУПОРНЫЕ**  
материалы и решения

Тел.: +7 495 232 0328

[METALPROJECT.SU](http://METALPROJECT.SU)

E-mail: [info@metalproject.su](mailto:info@metalproject.su)